



Unione europea  
Fondo sociale europeo



MINISTERO DEL LAVORO  
E DELLE POLITICHE SOCIALI  
Direzione Generale per le Politiche  
Attive e Passive del Lavoro

**fse** per il tuo futuro  
Programmi operativi nazionali  
per la formazione e l'occupazione

**UNIONCAMERE**

CAMERE DI COMMERCIO D'ITALIA



## DIPLOMATI E LAVORO

SISTEMA INFORMATIVO EXCELSIOR  
Gli sbocchi professionali dei diplomati  
nelle imprese italiane per il 2011



Unione europea  
Fondo sociale europeo



MINISTERO DEL LAVORO  
E DELLE POLITICHE SOCIALI  
Direzione Generale per le Politiche  
Attive e Passive del Lavoro

**fse** per il tuo futuro  
Programmi operativi nazionali  
per la formazione e l'occupazione



CAMERE DI COMMERCIO D'ITALIA



**SISTEMA INFORMATIVO EXCELSIOR**  
Gli sbocchi professionali dei diplomati  
nelle imprese italiane per il 2011

Il *Sistema Informativo Excelsior* – realizzato da Unioncamere e dal Ministero del Lavoro – si colloca dal 1997 tra le maggiori fonti disponibili in Italia sui temi del mercato del lavoro e della formazione.

Attraverso l'indagine annuale Excelsior, inserita tra quelle ufficiali con obbligo di risposta previste dal Programma Statistico Nazionale, vengono intervistate circa 100.000 imprese con almeno un dipendente per conoscerne in modo analitico il fabbisogno di occupazione per l'anno in corso. I dati in tal modo raccolti forniscono una conoscenza aggiornata, sistematica ed affidabile della consistenza e della distribuzione territoriale, dimensionale e per attività economica della domanda di lavoro espressa dalle imprese, nonché delle principali caratteristiche delle figure professionali richieste (livello di istruzione, età, esperienza, difficoltà di reperimento, necessità di ulteriore formazione, ecc.).

L'ampiezza e la ricchezza delle informazioni disponibili fanno di *Excelsior* un utile strumento di supporto a coloro che devono facilitare l'incontro tra la domanda e l'offerta di lavoro, ai decisori istituzionali in materia di politiche formative, nonché agli operatori della formazione a tutti i livelli.

Le principali tavole in formato *html* e l'intera base dati dell'indagine sono consultabili al sito <http://excelsior.unioncamere.net>.

I Volumi Excelsior 2011 sono stati realizzati da un gruppo di ricerca del Centro Studi Unioncamere, diretto da *Claudio Gagliardi*.

Al gruppo di lavoro hanno partecipato:

*Pietro Aimetti, Luigi Benigni, Marco Bertoletti, Roberta D'Arcangelo, Fabio Di Sebastiano, Domenico Mauriello, Roberto Nicoli, Marco Pini, Enrico Quaini, Paola Zito.*

La rilevazione diretta tramite questionario alle imprese di maggiori dimensioni è stata realizzata dagli Uffici di statistica delle Camere di commercio e delle Unioni regionali delle Camere di commercio con il coordinamento dell'equipe del Centro Studi Unioncamere.

Unioncamere, per la realizzazione del Sistema informativo Excelsior, si è avvalsa della collaborazione della società Gruppo Clas di Milano per l'impostazione metodologica e per tutte le attività di analisi ed elaborazione statistica e di Camcom Universitas Mercatorum per l'assistenza redazionale. Le interviste alle imprese con meno di 250 dipendenti sono state realizzate con tecnica C.A.T.I. (*Computer Aided Telephone Interview*) dalla società Almaviva Contact S.p.A. di Roma.

© 2011 Unioncamere, Roma

Impaginazione:

*Pino Zarbo*

Finito di stampare nel mese di novembre 2011

dalla tipografia Graficart snc, Formia

La riproduzione e/o diffusione parziale o totale delle tavole contenute nel presente volume è consentita esclusivamente con la citazione completa della fonte: "*Unioncamere – Ministero del Lavoro, Sistema informativo Excelsior, 2011*".

<b>INTRODUZIONE</b>	5
<b>LE ASSUNZIONI DI DIPLOMATI PREVISTE NEL 2011</b>	11
<b>LE PROSPETTIVE OCCUPAZIONALI PER INDIRIZZO DI STUDIO</b>	23
Liceo classico e scientifico	25
Licei a indirizzo linguistico	28
Liceo socio-psico-pedagogico	31
Licei e istituti a indirizzo artistico	34
Diplomi a indirizzo amministrativo-commerciale	37
Diplomi a indirizzo grafico-pubblicitario	40
Diplomi a indirizzo informatico	43
Diplomi a indirizzo elettronico	46
Diplomi a indirizzo elettrotecnico	49
Diplomi a indirizzo meccanico	52
Diplomi a indirizzo termoidraulico	55
Diplomi a indirizzo chimico	58
Diplomi a indirizzo agrario-alimentare	61
Diplomi a indirizzo tessile, abbigliamento e moda	64
Diplomi a indirizzo legno, mobile e arredamento	67
Diplomi a indirizzo aeronautico e nautico	70
Diplomi a indirizzo edile	73
Diplomi a indirizzo socio-sanitario	76
Diplomi a indirizzo turistico-alberghiero	79
<b>LE PROFESSIONI PIÙ RICHIESTE PER I DIPLOMATI</b>	83
Segretario	85
Addetto contabilità	86
Addetto amministrazione	87

Ausiliario vendite in esercizi commerciali	88
Operatore commerciale	89
Assistente di vendita	90
Operatore di call-center	91
Elettricista	92
Cameriere	93
Operatore polivalente di amministrazione	94
Barista	95
Segretario polivalente	96
Addetto contabilità generale	97
Cuoco	98
Meccanico autoveicoli	99
Addetto contabilità clienti - fornitori	100
Sportellista bancario	101
<b>LE PROFESSIONI IN CUI SONO “INTROVABILI” I DIPLOMATI</b>	<b>103</b>
Tecnico gestione del personale	105
Carpentiere in metallo	106
Installatore impianti di allarme	107
Tornitore	108
Aggiustatore meccanico	109
Pizzaiolo	110
Confezionatore abbigliamento	111
Addetto lavorazione dei metalli	112
Addetto macchine a controllo numerico	113
Meccanico costruttore	114
Disegnatore industriale	115
Falegname mobiliere	116
<b>Nota metodologica</b>	<b>117</b>

## **Introduzione**





Nel nostro Paese il numero delle persone in età lavorativa, tra i 15 e i 64 anni, in possesso di un diploma di scuola media superiore ha superato nel 2010 i 13,4 milioni, dei quali risultano occupati 8,7 milioni. L'insieme di coloro che hanno raggiunto la maturità rappresenta la quota più alta (39%) sia degli occupati che di tutti i partecipanti al mercato del lavoro (formati dagli occupati e dalle persone in cerca di occupazione).

Questo fenomeno è il prodotto di fattori demografici e migratori che interessano il nostro Paese ormai da alcuni decenni. Si è registrato, nel tempo, un costante incremento delle iscrizioni alle scuole medie superiori, passate dal 58,6% di iscritti nell'anno scolastico 1974-75 (sul totale dei nati quattordici anni prima) ad una percentuale che ormai dalla metà degli anni Ottanta del secolo scorso si aggira attorno al 100%. Un aumento cui non poteva non corrispondere un proporzionale incremento del numero di persone che portano a compimento il percorso scolastico, conseguendo il diploma al termine dei cinque anni di studio: si è passati dai 123mila di mezzo secolo fa a una media di circa 445mila "maturi" negli ultimi dieci anni.

Dallo scorso anno, però, il flusso dei neodiplomati sembra rallentare per effetto proprio della dinamica demografica del passato, che ha visto il numero di nascite ridursi intorno alla metà degli anni Novanta, e di un'incidenza ancora modesta della componente straniera nella scuola media superiore. Si stima che questo andamento decrescente prosegua fino al 2014, cui seguirà (anche grazie all'apporto della componente immigrata, specie di "seconda generazione") una risalita che dovrebbe riportare il numero dei neo-diplomati intorno alle 450mila unità nel 2020.

Nel 2011 dovrebbero conseguire il diploma quasi 425mila giovani, in arretramento di circa 13mila unità rispetto allo scorso anno. Di questi, la maggior parte possiederà la maturità liceale (39%), poco più di un terzo uscirà dagli istituti "tecnici" e il 15% da quelli "professionali". In base ai dati ministeriali elaborati dal *Sistema Informativo Excelsior*, si stima che quasi un quarto di questi neo-diplomati sarà potenzialmente disponibile a

entrare direttamente nel mondo del lavoro, mentre la restante parte proseguirà invece gli studi o la formazione (tra corsi post-diploma e laurea). Considerando tuttavia la componente di giovani parzialmente disponibili a un impiego perché studenti-lavoratori, o in attesa di iscriversi all'università, e quella di "rientro" sul mercato del lavoro per abbandono o completamento degli studi post-diploma (diversi dalla laurea), nonché la quota di diplomati che deciderà invece di restare inattiva, si può stimare che per quest'anno i diplomati effettivamente in ingresso sul mercato del lavoro e quindi disponibili a un'occupazione siano pari, nel complesso, a 288mila persone ("offerta netta").

Questi giovani appena usciti dalle scuole secondarie andranno ad aggiungersi al consistente "stock" di diplomati già presenti sul mercato del lavoro, e tutti dovranno fare i conti con una ripresa economica non ancora pienamente avviata e una domanda di lavoro che, pur in lieve ripresa, non ha recuperato interamente i livelli pre-crisi. Nell'ultimo biennio, comunque, in un contesto generale di contrazione occupazionale, i diplomati occupati hanno continuato ad aumentare, mettendo a segno una buona espansione (+1,6% tra 2008 e 2010, la migliore tra i titoli di studio), sia pure a tassi di crescita inferiori a quelli raggiunti prima della crisi economica.

Nonostante questo andamento abbastanza favorevole, la crescita molto sostenuta dell'offerta di diplomati ha comportato un aumento del relativo tasso di disoccupazione (dal 6,3% del 2008 all'8,1% del 2010) e del numero di inattivi (quasi 300mila in più rispetto al 2008).

L'aumento degli inattivi, di cui una parte è riconducibile ai cosiddetti "scoraggiati", è un fenomeno che negli ultimi anni ha investito tutte le componenti della popolazione in età lavorativa, determinando un abbassamento della presenza sul mercato del lavoro. Sono però i giovani fino a 24 anni che hanno risentito di più della riduzione del tasso di attività (rapporto tra le persone occupate assieme a quelle in cerca di lavoro, e la corrispondente popolazione di riferimento), accompagnata dalla crescita del tasso di disoccupazione giovanile (che nel 2010 ha superato il 27%). La componente dei giovani diplomati ha visto ridurre il proprio grado di partecipazione al mercato del lavoro dal 41% del 2008 al 38% del 2010, a favore innanzitutto di una crescente adesione alla formazione universitaria, ma anche a causa di una non perfetta convergenza tra aspettative e opportunità. A ciò si aggiunge la necessità di migliorare la corrispondenza tra i titoli di studio richiesti dal mondo produttivo e quelli in possesso dalle persone attive sul mercato del lavoro. A tal proposito, l'indagine Excelsior evidenzia come siano le stesse imprese a lamentare spesso una difficoltà di reperimento del personale da assumere nonostante la crescita dell'offerta disponibile sul mercato; difficoltà che, nelle previsioni per il 2011, dovrebbe riguardare circa un quinto delle assunzioni di diplomati.

Proprio con l'obiettivo di fornire utili indicazioni per lo studio del mercato del lavoro, a supporto dell'incontro tra domanda e offerta e delle scelte di programmazione della formazione e dell'orientamento, il *Sistema Informativo Excelsior* ricostruisce a cadenza annuale, e da quest'anno anche trimestrale, il quadro previsionale della domanda di lavoro e dei fabbisogni professionali espressi dalle imprese private dell'industria e dei servizi con almeno un dipendente, con un dettaglio territoriale che raggiunge tutte le regioni e province italiane.

L'indagine relativa al 2011 indica una crescita delle assunzioni programmate dalle imprese rispetto all'anno precedente, in linea con i segnali di miglioramento emersi nel mercato del lavoro dalla fine del 2010. Per le persone in possesso del titolo di studio

secondario (non necessariamente neo-diplomati ma anche, soprattutto, persone già inserite nel mercato del lavoro e alla ricerca di un nuovo o di un diverso impiego), le assunzioni non stagionali programmate dalle imprese sono oltre 244mila, pari al 41% del totale. I più richiesti in azienda in termini assoluti sono ancora una volta i diplomati degli indirizzi amministrativo e commerciale, seguiti da quelli degli indirizzi meccanico e turistico-alberghiero. Rispetto allo scorso anno si assiste a un incremento della domanda di titoli con specializzazione industriale, trainata da una dinamica occupazionale che nel 2011 appare per la prima volta più vivace per le imprese dell'industria che per il terziario, grazie alle migliori prospettive provenienti dai mercati esteri e ai processi di riorganizzazione in atto nella manifattura italiana. Nei servizi, che pur rappresentano il principale sbocco professionale dei diplomati (dovrebbero assorbirne quasi 164mila quest'anno), le assunzioni non stagionali previste per questo titolo di studio dovrebbero invece ridursi rispetto al 2010.

Di queste opportunità di lavoro offerte dalle imprese beneficiranno ovviamente i diplomati di tutte le fasce d'età, inclusa la componente giovanile in ingresso sul mercato del lavoro, sopra stimata in circa 288mila unità. Per avere un'idea, pur se soltanto indicativa, delle opportunità di lavoro che nel 2011 le imprese italiane intendono mettere a disposizione dei giovani neo-diplomati, il *Sistema Informativo Excelsior* fornisce alcune indicazioni: per il 46% delle entrate previste con titolo di scuola secondaria (112mila) le imprese ritengono adatto anche un giovane appena uscito dal sistema formativo; simile la quota di assunzioni programmate per le quali non è richiesta alcuna esperienza specifica (110mila, il 45% del totale).

Se per il 2011 il diploma si conferma ancora il livello di istruzione più richiesto dalle imprese private in valore assoluto, è anche vero che in termini dinamici questo titolo subisce una battuta d'arresto, con un numero di assunzioni programmate rimasto sostanzialmente lo stesso dello scorso anno. Per tutti gli altri livelli di scolarità il tessuto produttivo esprime quest'anno, invece, una domanda in crescita, soprattutto per quanto riguarda le lauree di primo livello e la qualifica professionale. I diplomati, figure contigue per livello formativo proprio ai qualificati e ai laureati triennali, sembrano restare per così dire "compressi" dalla maggiore dinamica degli uni e degli altri, subendo la concorrenza di figure con titoli di studio sia superiori che inferiori.

Proprio al fine di qualificare meglio l'offerta formativa in vista dell'inserimento lavorativo e della prosecuzione degli studi, nel 2010 i cicli scolastici superiori sono stati oggetto di riforma. Una delle principali esigenze che la riforma dei diplomi tenderà di soddisfare sarà proprio quella di perfezionare la convergenza tra le aspettative di chi possiede il titolo di scuola secondaria e le concrete opportunità che il sistema economico è in grado di offrire, anche al fine di incentivare una maggior partecipazione al mercato del lavoro da parte delle giovani generazioni.



## **Le assunzioni di diplomati previste nel 2011**





Dalla fine del 2010 sul mercato del lavoro italiano hanno iniziato a manifestarsi alcuni segnali positivi, anche se la risalita occupazionale è in parte tenuta a freno dal prolungarsi delle incertezze sulla solidità della ripresa economica, con l'attività produttiva che non ha ancora recuperato i livelli precedenti la crisi.

13

I risultati dell'indagine del *Sistema Informativo Excelsior* sulla domanda di lavoro delle imprese dell'industria e dei servizi (con almeno un dipendente), che complessivamente impiegano circa il 70% degli occupati alle dipendenze in Italia, appaiono del tutto coerenti con questo scenario economico e occupazionale. Per il 2011, le assunzioni complessivamente programmate dalle imprese si attestano sopra le 846mila unità, il 5,5% in più rispetto allo scorso anno. Il maggior contributo a questo incremento si deve alle assunzioni a carattere "non stagionale" (+7,8%, per un totale che supera le 595mila unità), mentre quelle a carattere "stagionale" dovrebbero rimanere grosso modo stazionarie rispetto al 2010 (circa 250mila). A queste assunzioni si affiancherà anche l'impiego di circa 150mila lavoratori a progetto (in flessione del 17% rispetto allo scorso anno) e di oltre 205mila lavoratori interinali (non rilevati nelle precedenti edizioni).

Per le persone in possesso del diploma di scuola media superiore (non soltanto neo-diplomati o, comunque, giovani senza esperienza lavorativa ma anche diplomati in cerca di un nuovo impiego), le imprese prevedono di mettere a disposizione oltre 407mila posti di lavoro, così ripartiti: 244mila assunzioni a carattere non stagionale (+0,6% rispetto al 2010), oltre 85mila assunzioni stagionali (-19%) e quasi 78mila collaboratori a progetto (-16%)<sup>1</sup>.

---

<sup>1</sup> A queste opportunità di lavoro alle dipendenze nel settore industriale e terziario si aggiungono i posti di lavoro messi a disposizione dal comparto agricolo e dalla Pubblica Amministrazione, nonché gli avvisi di attività autonome, che esulano però dall'indagine Excelsior.

**ASSUNZIONI NON STAGIONALI, STAGIONALI E DI COLLABORATORI PROGRAMMATE DALLE IMPRESE PER LIVELLO DI ISTRUZIONE. ANNI 2008-2011 (VALORI ASSOLUTI IN MIGLIAIA E VARIAZIONI PERCENTUALI)**

	Valori assoluti					Variazioni %					
	Laurea	Diploma	Qualifica	Obbligo	Totale	Laurea	Diploma	Qualifica	Obbligo	Totale	
<b>NON STAGIONALI</b>						<b>NON STAGIONALI</b>					
2008	88,0	335,3	120,4	284,2	827,9	2009/08	-29,0	-33,8	-33,5	-44,0	-36,8
2009	62,5	221,8	80,1	159,3	523,6	2010/09	10,2	9,4	-19,3	10,4	5,4
2010	68,8	242,7	64,6	175,8	552,0	2011/10	7,8	0,6	24,3	11,7	7,8
2011	74,1	244,3	80,3	196,5	595,2	2011/08	-15,8	-27,1	-33,4	-30,9	-28,1
<b>STAGIONALI</b>						<b>STAGIONALI</b>					
2008	3,5	88,0	41,5	118,5	251,6	2009/08	135,6	3,8	8,7	-4,5	2,5
2009	8,3	91,4	45,1	113,1	258,0	2010/09	-29,3	15,1	-31,6	-4,3	-3,0
2010	5,9	105,2	30,9	108,3	250,2	2011/10	21,9	-18,7	41,8	5,7	0,3
2011	7,2	85,5	43,8	114,4	250,9	2011/08	103,1	-2,9	5,4	-3,5	-0,3
<b>COLLABORATORI A PROGETTO</b>						<b>COLLABORATORI A PROGETTO</b>					
2008	68,2	98,4	8,3	13,1	188,1	2009/08	4,3	-2,2	16,8	-32,4	-1,1
2009	71,1	96,2	9,7	8,9	186,0	2010/09	-8,8	-3,3	-11,5	57,8	-2,9
2010	64,9	93,0	8,6	14,0	180,6	2011/10	-14,8	-16,4	-2,0	-37,4	-16,8
2011	55,3	77,7	8,5	8,8	150,2	2011/08	2,7	-3,5	-77,1	-48,3	-7,7

Fonte: Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema informativo Excelsior

L'analisi che segue si concentrerà sulle "assunzioni non stagionali" di diplomati programmate dalle imprese industriali e dei servizi, per le quali si dispone di maggiori informazioni.

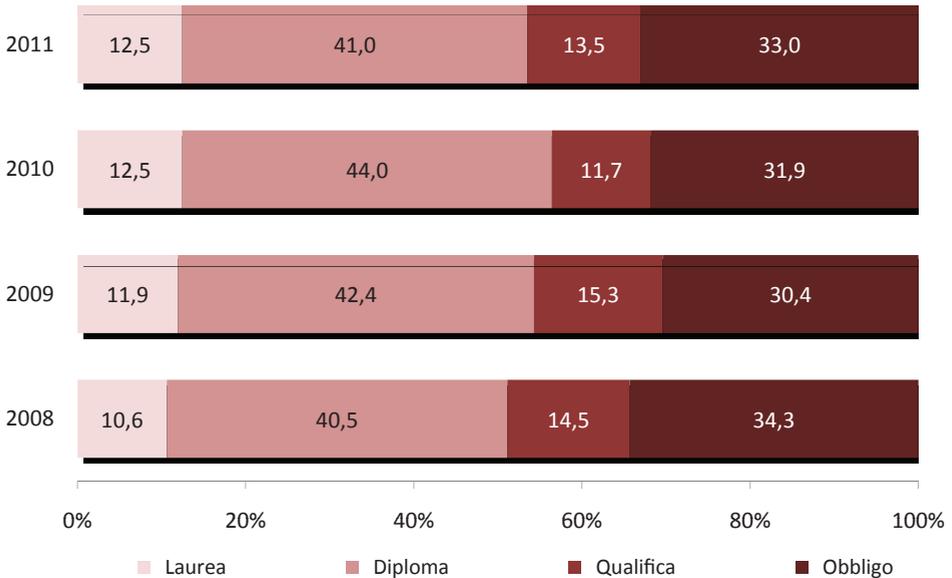
Dopo il buon incremento registrato nel 2010, le assunzioni di diplomati in programma per l'anno in corso subiscono una battuta d'arresto, che rende più difficile il recupero entro breve dei valori pre-crisi (si registra infatti una flessione del 27% tra il 2008 e il 2011, leggermente inferiore alla media dei titoli di studio).

La dinamica della domanda di lavoro espressa dalle imprese per il 2011 presenta alcuni caratteri di discontinuità con il recente passato, soprattutto per quanto riguarda gli andamenti settoriali e, di conseguenza, le preferenze per i titoli di studio posseduti dal personale in entrata. Quest'anno, infatti, risulta evidente l'orientamento a sviluppare l'attività produttiva da parte di quelle attività del settore manifatturiero più aperte ai mercati internazionali, tuttora in crescita; di conseguenza, tali imprese prevedono di incrementare le assunzioni di figure più direttamente impegnate nelle fasi produttive in senso stretto, non solo per incrementare l'offerta di beni ma anche per innalzarne il livello qualitativo e fronteggiare, così, la concorrenza estera. Da ciò deriva un forte aumento delle assunzioni di personale con qualifica professionale e livello di istruzione dell'obbligo (con variazioni rispettivamente pari a +24 e +12% rispetto al 2010) per lo svolgimento di professioni operaie, anche qualificate (ma con un'attenzione molto forte alle competenze acquisite durante precedenti esperienze lavorative), a scapito delle entrate previste per i diplomati, solo 1.500 in più rispetto allo scorso anno (+0,6%). D'altra parte, per le professioni tecniche e di più alto livello scientifico le imprese sembrano preferire personale in possesso del titolo universitario, almeno triennale: si prevede infatti un aumento del 7,8% per le assunzioni di laureati, sostenute soprattutto dalle lauree di primo livello, in crescita del 40% rispetto allo scorso anno.

Nel 2011, comunque, i diplomati si confermano ancora il gruppo più richiesto dalle aziende, con una quota pari al 41% delle assunzioni non stagionali. In virtù degli anda-

menti visti sopra, questa quota si riduce di tre punti percentuali rispetto allo scorso anno, invertendo la tendenza di medio periodo che aveva visto questo titolo di studio “pesare” sempre di più nel processo di selezione delle risorse umane. Si espandono, invece, le quote relative alla scuola dell’obbligo e alla qualifica professionale, mentre resta stabile quella riferita al titolo universitario.

### ASSUNZIONI NON STAGIONALI PROGRAMMATE DALLE IMPRESE PER LIVELLO DI ISTRUZIONE ANNI 2008-2011 (QUOTE PERCENTUALI)



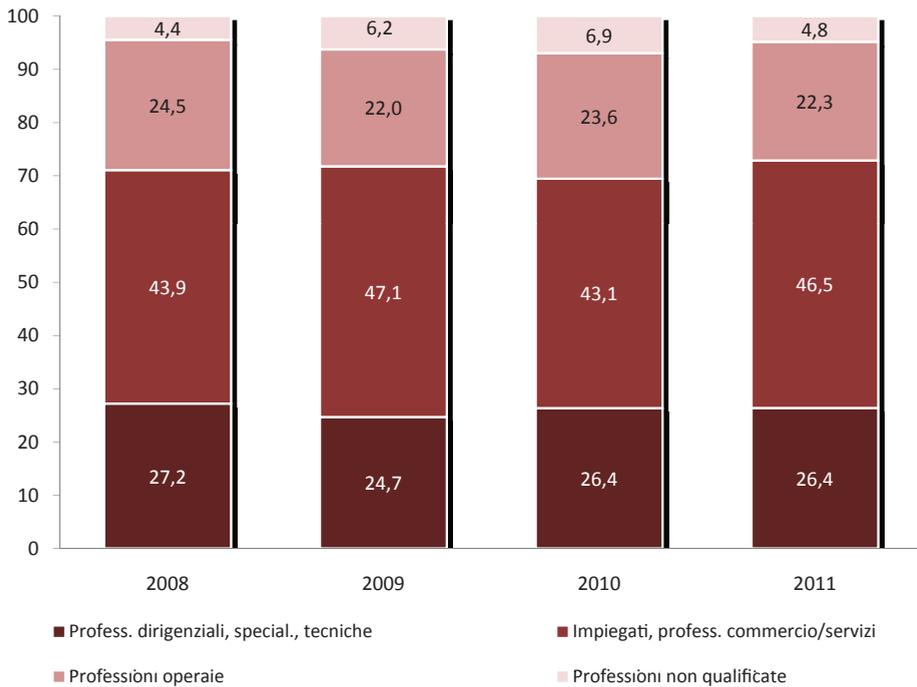
Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

Il personale diplomato è richiesto soprattutto dalle aziende di piccole dimensioni (nelle previsioni per il 2011 quelle fino a nove addetti assorbono ben quattro diplomati su dieci), seguite da quelle molto grandi (con oltre 500 dipendenti, che prevedono di assumerne altri due su dieci). Si rilevano però andamenti opposti tra piccole e medie imprese, da un lato, e grandi imprese, dall’altro: le prime (fino a 249 dipendenti) prevedono quest’anno di ridurre il numero dei diplomati in ingresso a favore soprattutto di personale con qualifica professionale, probabilmente al fine di rafforzare l’attività produttiva; le seconde prevedono invece di aumentare le entrate di diplomati in misura apprezzabile.

Le professioni che i diplomati saranno chiamati a svolgere in azienda sono principalmente quelle di livello intermedio (impiegatizie e qualificate nel commercio e nei servizi), coerentemente col fatto che la maggior parte delle assunzioni di diplomati si concentra nel settore terziario. Queste professioni rappresentano nelle previsioni per il 2011 una quota pari al 46,5% del totale, in aumento rispetto allo scorso anno. Seguono le professioni tecniche (23,7%), che con quelle intellettuali, scientifiche e di alta specializzazione (2,3%) e quelle dirigenziali (0,3%) costituiscono l’insieme delle cosiddette professioni *high skill* (26,4%). Un’altra quota, per niente marginale (pari al 22,3%), di

diplomati sarà chiamata a svolgere professioni operaie specializzate, di tipo artigianale o semi-qualificate, mentre svolgerà una professione non qualificata il 4,8% degli assunti. Nel complesso, però, le imprese prevedono di ridurre sensibilmente rispetto allo scorso anno il numero di diplomati da destinare alle professioni *low skill* (operaie o non qualificate), aumentando invece il ricorso a persone in possesso della qualifica professionale.

**ASSUNZIONI NON STAGIONALI DI DIPLOMATI PROGRAMMATE DALLE IMPRESE PER GRANDI GRUPPI DI PROFESSIONI. ANNI 2008-2011 (QUOTE PERCENTUALI)**



Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

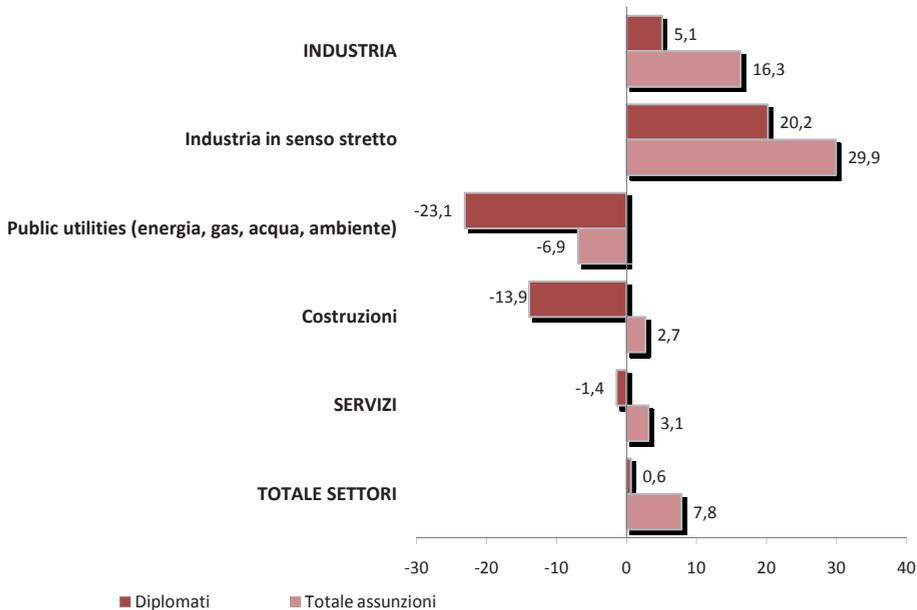
Secondo l'ottica settoriale, tra le assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2011 due diplomati su tre troveranno impiego nel terziario (per un totale di circa 164mila entrate), l'altro terzo (pari a poco più di 80mila persone) nel settore industriale. Ciò che caratterizza in modo peculiare tali previsioni sono gli andamenti rispetto allo scorso anno: per la prima volta la dinamica occupazionale cresce molto di più nell'industria, in particolare nell'industria in senso stretto, che nei servizi, probabilmente in ragione delle migliori prospettive di ripresa del comparto manifatturiero al traino della domanda internazionale. Questi andamenti si ripercuotono in modo emblematico sulle previsioni per il 2011 relative ai diplomati: nell'industria in senso stretto le assunzioni di diplomati aumentano di quasi di 9mila unità (+20%) rispetto al 2010; nei servizi, invece, queste presentano una variazione perfino di segno negativo, con la previsione di quasi 2.400 assunzioni in meno (-1,4%). I comparti delle costruzioni e delle public utilities, che

sono prevalentemente orientati al mercato nazionale e quindi risentono, come il terziario, della debolezza della domanda interna, scontano ancora difficoltà occupazionali che si traducono, per i diplomati, in variazioni di segno negativo a doppia cifra.

In valore assoluto, il maggiore apporto all'incremento delle assunzioni di diplomati nell'industria è assicurato da alcuni comparti di notevole importanza per numero di addetti e per richieste del titolo di scuola secondaria: quello metallurgico, con quasi 11mila ingressi di diplomati previsti (+3.500 rispetto al 2010), seguito da quello della fabbricazione di macchinari, attrezzature e mezzi di trasporto (oltre 9mila ingressi previsti, +1.500) e da quello del tessile-abbigliamento (poco meno di 7mila entrate, mille in più dello scorso anno). L'unica eccezione tra i comparti dell'industria in senso stretto è rappresentata da quello chimico-farmaceutico, in cui si prevede una leggera diminuzione della domanda di diplomati (-5,3%).

Nel terziario, invece, la lieve flessione vista sopra (-1,4%) è dovuta soprattutto alle diminuzioni maggiori, sempre in termini assoluti, che le assunzioni di diplomati dovrebbero incontrare quest'anno nelle attività dei servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone (oltre 6mila in meno rispetto all'anno precedente, per un totale di circa 14.500 ingressi previsti nel 2011), nei servizi di alloggio, ristorazione e turistici (quasi 5mila in meno, per un totale di oltre 15mila ingressi) e nei servizi finanziari e assicurativi (2.500 entrate in meno, per un totale di quasi 7mila assunzioni). Sul versante opposto, compensano parzialmente queste perdite il commercio al dettaglio, il settore che assorbe il più alto numero di diplomati, circa 40mila (+3.600 rispetto al 2010), e gli studi professionali (+3.400, per un totale di oltre 10mila ingressi previsti).

**ASSUNZIONI NON STAGIONALI DI DIPLOMATI E NEL COMPLESSO PROGRAMMATE DALLE IMPRESE PER SETTORE DI ATTIVITÀ. (VARIAZIONI PERCENTUALI 2010-2011)**



Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

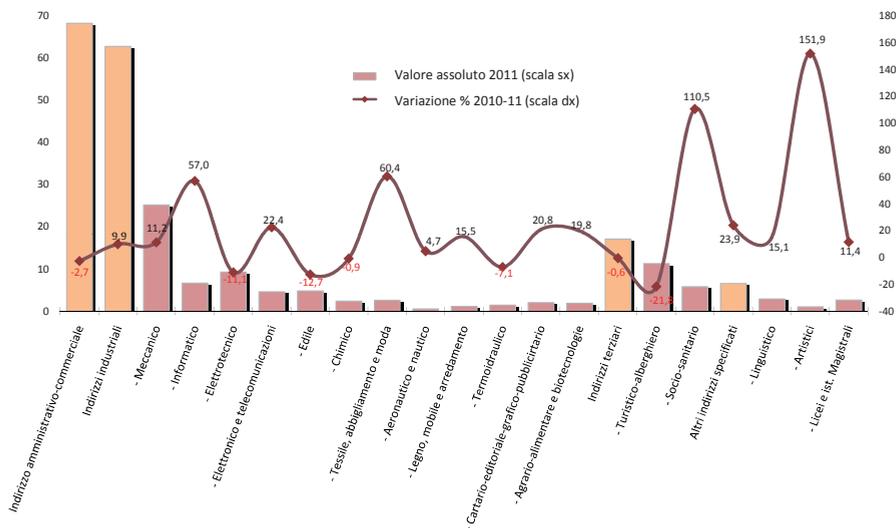
Per quanto riguarda gli indirizzi di diploma maggiormente richiesti, la diversa dinamica occupazionale prevista dalle aziende industriali e da quelle dei servizi si riflette necessariamente anche sulle specializzazioni preferite dalle imprese. In particolare, la domanda di diplomati espressa per il 2011 evidenzia rispetto all'anno precedente una parziale redistribuzione verso indirizzi di "stampo" industriale e artistico, in forte crescita, piuttosto che verso quelli di tipo amministrativo o terziario, le cui richieste rimangono molto numerose ma in flessione.

L'indirizzo che nel 2011 contribuirà ad assorbire il maggior numero di diplomati è ancora una volta quello *amministrativo-commerciale*; indirizzo "trasversale" che trova impiego in tutti i settori economici e continua ad avere il maggior riscontro pratico sul versante occupazionale, con oltre 68mila assunzioni previste. Rispetto allo scorso anno la domanda di questi diplomati è però in leggero calo e la relativa quota sul totale delle assunzioni (28%) si riduce di un punto percentuale.

Al secondo posto in valore assoluto, ma al primo in quanto a variazione relativa rispetto allo scorso anno, si colloca la domanda di diplomati con specializzazione *tecnico-industriale*, per i quali si prevedono circa 63mila assunzioni (pari al 25,7% del totale), in aumento di dieci punti percentuali rispetto a quanto previsto nel 2010. All'interno di questo gruppo, gli andamenti delle singole specializzazioni sono però molto differenziati. L'apporto più consistente proviene dalle richieste per l'indirizzo meccanico, per il quale si prevedono 25mila opportunità di impiego, l'11% in più rispetto lo scorso anno. In termini relativi sono però le specializzazioni in informatica e del tessile-abbigliamento a risultare particolarmente gradite quest'anno alle imprese, con incrementi nell'ordine del 60% rispetto al 2010. Una crescita più che apprezzabile si registra anche per le assunzioni di diplomati in elettronica e telecomunicazioni, nelle specializzazioni cartarie, in quelle agro-alimentari e bio-tecnologiche e in quelle del legno-mobile. All'opposto, sono negative le dinamiche previste per gli indirizzi edile, elettrotecnico, termoidraulico e, in misura più contenuta, chimico.

18

### ASSUNZIONI NON STAGIONALI DI DIPLOMATI PROGRAMMATE DALLE IMPRESE PER INDIRIZZI DI STUDIO E GRUPPI DI INDIRIZZO. ANNO 2011 (VALORI ASSOLUTI IN MIGLIAIA E VARIAZIONI PERCENTUALI 2010-2011)



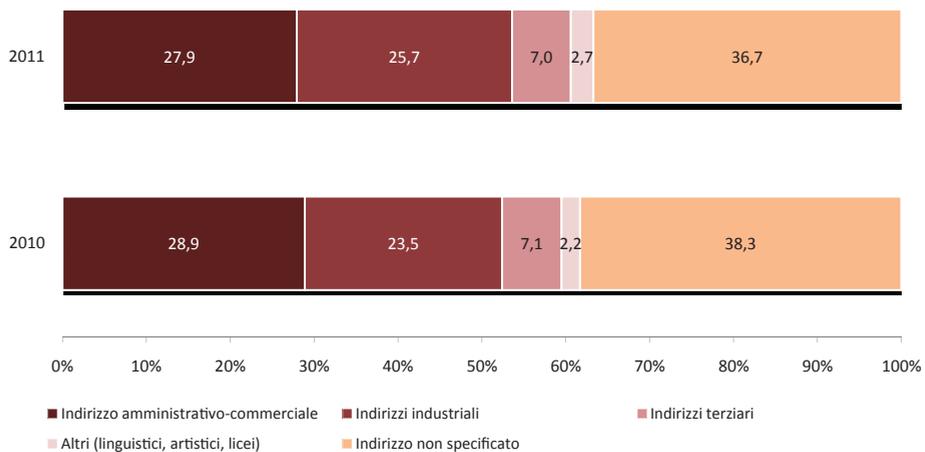
Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

Il terzo gruppo per domanda di diplomati è quello degli *indirizzi terziari*, specifici cioè del settore dei servizi, con circa 17mila assunzioni previste e una quota sul totale pari al 7%, sostanzialmente invariata rispetto allo scorso anno. Il gruppo comprende due indirizzi che presentano tra loro andamenti opposti: l'indirizzo turistico-alberghiero, il terzo in assoluto in quanto ad assunzioni programmate (oltre 11mila), segna una forte contrazione rispetto allo scorso anno (-22%); l'indirizzo socio-sanitario vede, invece, più che raddoppiare le richieste da parte delle imprese, raggiungendo un totale di quasi 6mila assunzioni programmate per il 2011.

Aumenta di mezzo punto percentuale anche la quota relativa agli *indirizzi generali* (pari al 2,7% del totale) che non hanno una precisa collocazione settoriale, quali i licei e gli indirizzi linguistici e artistici, le cui assunzioni dovrebbero raggiungere le 6.600 unità, il 24% in più rispetto alle previsioni del 2010. All'interno di questo gruppo tutti gli indirizzi presentano una variazione positiva rispetto al 2010, ma spicca soprattutto l'incremento previsto per le assunzioni di diplomati degli indirizzi artistici, superiore al 150%, ancorché limitato a una quota piuttosto esigua di persone (circa mille entrate programmate).

A queste assunzioni di diplomati vanno ad aggiungersi, infine, quelle per le quali le imprese non hanno specificato l'indirizzo di studio richiesto, che corrispondono a quasi 90mila unità, pari a oltre un terzo del totale previsto per il 2011 (36,7%).

**ASSUNZIONI NON STAGIONALI DI DIPLOMATI PROGRAMMATE DALLE IMPRESE PER GRUPPI DI INDIRIZZO ANNI 2010 E 2011 (QUOTE PERCENTUALI)**



Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

Oltre alla specializzazione conseguita dal personale in entrata, le imprese private dell'industria e dei servizi sembrano attribuire un'importanza crescente ad altre caratteristiche, personali e professionali, che concorrono a delineare la figura del "candidato ideale".

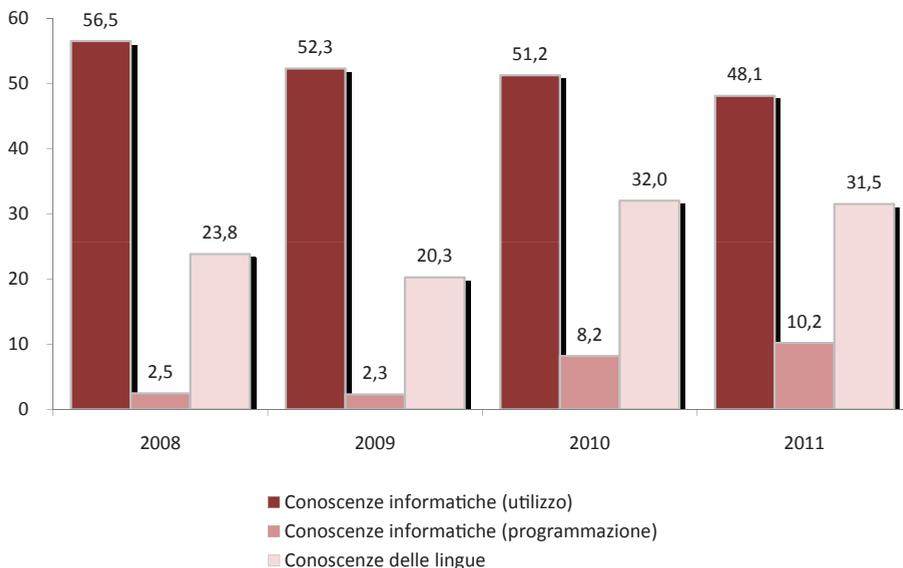
Sul piano delle competenze, una pregressa esperienza di lavoro, maturata nel settore di attività dell'impresa o nella professione che i candidati andranno a svolgere, si conferma un fattore importante nelle fasi di selezione e viene richiesta a più della metà

dei diplomati previsti in ingresso in azienda nel 2011 (55%, quota comunque inferiore a quella registrata negli anni passati). In quasi due casi su tre, le imprese considerano adeguata un'esperienza di durata al massimo biennale.

Oltre a richiedere un'esperienza specifica, le stesse imprese mettono in conto la necessità di integrare le competenze dei neoassunti con attività formative sia esterne che *on the job*, soprattutto per le figure professionali tecniche, impiegatizie e operaie a più elevata specializzazione. Per quanto riguarda i diplomati, si prevedono iniziative di formazione per tre neoassunti su quattro nel 2011, prevalentemente tramite l'affiancamento a personale aziendale più esperto (53%) ma anche con corsi interni (32%) ed esterni (13%).

Sul piano delle conoscenze, negli ultimi due anni la padronanza di almeno una lingua straniera è richiesta per quasi un terzo delle assunzioni non stagionali di diplomati, in netta crescita rispetto al periodo 2008-2009, evidenziando una strategia aziendale che, investendo anche in personale più qualificato, punta a una maggiore apertura sui mercati internazionali. Conoscenze linguistiche alle quali si affiancano quelle informatiche, per le quali si richiede la conoscenza a livello di semplice utilizzatore a quasi un assunto su due. Aumenta inoltre in misura rilevante la percentuale di diplomati cui viene chiesta anche capacità di programmazione (dal 2,5% del 2008 al 10% del 2011); ciò potrebbe significare un maggior grado di internalizzazione di servizi da parte delle imprese, quali gestione delle reti, aggiornamento e assistenza ai dipendenti che utilizzano strumenti informatici, in sostituzione del ricorso a fornitori e consulenti esterni.

**ASSUNZIONI NON STAGIONALI DI DIPLOMATI PROGRAMMATE DALLE IMPRESE PER RICHIESTE DI CONOSCENZE INFORMATICHE E DI LINGUA STRANIERA. ANNI 2008-2011 (QUOTE PERCENTUALI SUL TOTALE)**

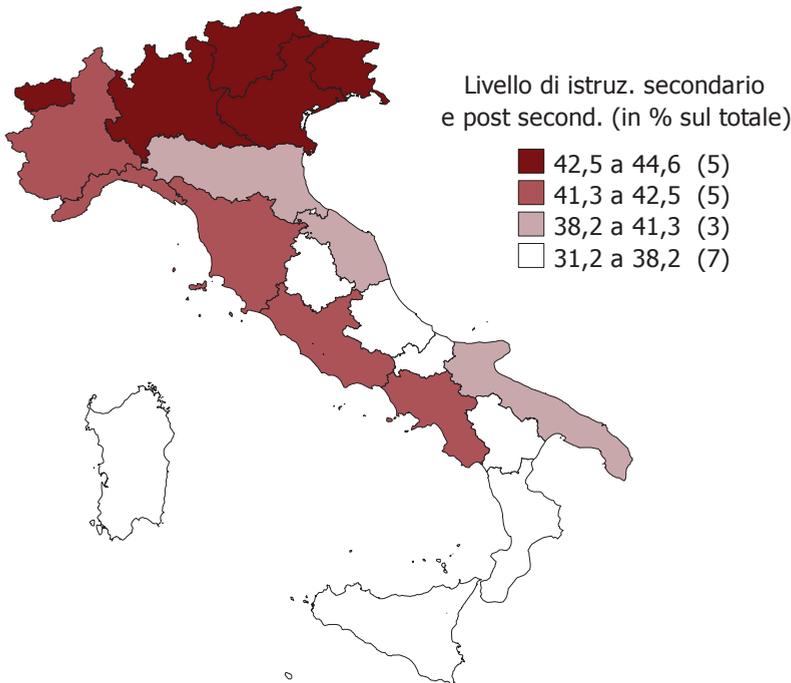


Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

Sul piano contrattuale, nel 2011 le imprese private dell'industria e dei servizi porranno al 44% dei diplomati neoassunti un contratto a tempo indeterminato e ad un altro 9% un contratto a termine finalizzato alla "prova" di nuovo personale da assumere, eventualmente, in modo stabile. Per alcune specializzazioni di diploma, quali l'indirizzo grafico-pubblicitario, l'aeronautico e l'informatico, le assunzioni stabili sembrano maggiormente diffuse e interessano oltre la metà dei candidati, mentre per altre, in particolare per gli indirizzi artistici e per quello della stampa-editoria, il contratto a termine è la tipologia preponderante, riguardando oltre i tre quarti delle assunzioni programmate. Tra i contratti a termine merita segnalare la quota destinata ai contratti di apprendistato, che nel 2011 dovrebbe interessare oltre il 9% dei diplomati in ingresso in azienda, soprattutto quelli con specializzazioni tecnico-industriali.

Nell'ultimo biennio, comunque, le imprese hanno fatto maggiore ricorso alle tipologie contrattuali flessibili rispetto al recente passato, probabilmente al fine di contemperare l'esigenza di recupero dei livelli occupazionali con la prudenza necessaria in una situazione economica ancora incerta.

**ASSUNZIONI NON STAGIONALI DI DIPLOMATI PROGRAMMATE DALLE IMPRESE PER REGIONE. ANNO 2011  
(INCIDENZA PERCENTUALE SUL TOTALE REGIONALE)**



A livello territoriale, la dinamica occupazionale attesa per il personale diplomato sembra dividere il Paese in due: da un lato, le imprese del Centro-Nord presentano andamenti molto positivi; dall'altro, nella ripartizione del Mezzogiorno le assunzioni non stagionali di diplomati si contraggono addirittura del 18% rispetto allo scorso anno. Sono soprattutto le imprese del Nord Ovest a sostenere la domanda di personale con livello di istruzione secondario, in crescita rispetto allo scorso anno del 13%. Tra le venti regioni italiane, le assunzioni di diplomati sono previste in aumento solo in otto, tutte del Centro-Nord, con variazioni comprese tra il +4% dell'Emilia-Romagna e il +24% del Piemonte.

A seguito di questi andamenti, l'incidenza dei diplomati sul complesso delle assunzioni non stagionali previste dalle imprese si conferma in linea con il valore medio nazionale (41%) nelle macro-ripartizioni del Centro-Nord (la quota più alta, pari al 43%, spetta al Nord Ovest), mentre è più bassa nel Mezzogiorno (38%). Tra le regioni, la quota dei diplomati sul totale è compresa tra il 31% del Molise e il 45% del Trentino Alto Adige; aliquote superiori alla media nazionale si segnalano anche in Valle d'Aosta, Lombardia, Veneto, Friuli Venezia Giulia, Liguria, Toscana e, unica regione del Sud, Campania.

**Le prospettive occupazionali  
per indirizzo di studio**



Liceo classico e scientifico

**Le opportunità sul territorio**

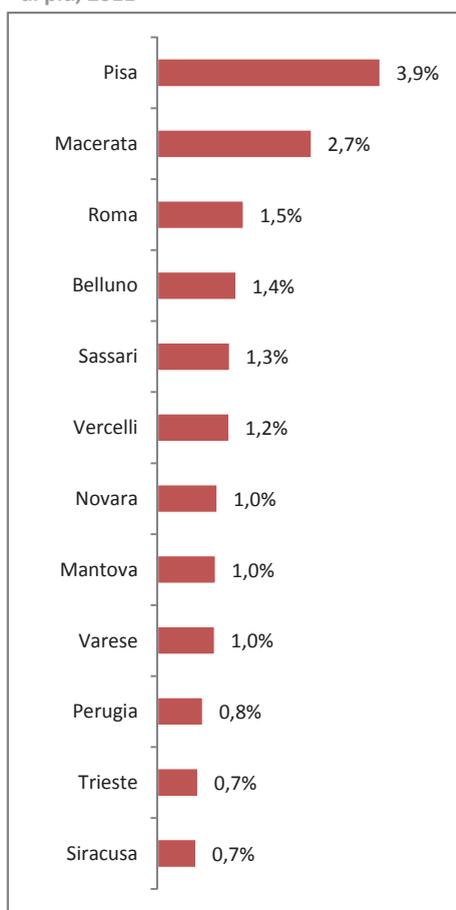
La maggioranza dei diplomati dei licei classici e scientifici prosegue gli studi iscrivendosi all'università subito dopo l'esame di stato oppure frequentando corsi post-diploma non universitari. Una parte di loro si mette invece alla ricerca di un impiego. Tuttavia, le opportunità di lavoro nel settore privato non risultano particolarmente numerose, e nel 2011 si attestano attorno alle 1.100 unità. Di queste, il 60% si concentra nel Lazio, in Lombardia e in Toscana.

Assunzioni per cui è richiesto questo diploma, per regione

	Media	
	2009-2010	2011
<b>Nord Ovest</b>	<b>380</b>	<b>330</b>
Piemonte	100	80
Val d'Aosta	--	--
Lombardia	270	240
Liguria	20	--
<b>Nord Est</b>	<b>180</b>	<b>180</b>
Trentino A. A.	--	20
Veneto	70	60
Friuli V. G.	--	--
Emilia-Romagna	90	80
<b>Centro</b>	<b>230</b>	<b>440</b>
Toscana	80	100
Umbria	--	20
Marche	--	40
Lazio	130	280
<b>Sud e Isole</b>	<b>210</b>	<b>150</b>
Abruzzo	--	--
Molise	--	--
Campania	60	30
Puglia	40	--
Basilicata	--	--
Calabria	--	--
Sicilia	60	50
Sardegna	20	30
<b>Totale Italia</b>	<b>1.000</b>	<b>1.090</b>

Valori assoluti arrotondati alla decina; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

Le province dove questi diplomi incidono di più, 2011



(quote % sulle assunzioni totali di personale diplomato)

Liceo classico e scientifico

**Le caratteristiche delle assunzioni**

**Tendenza negli ultimi anni**

Assunzioni di questi diplomati in complesso	↗
Assunzioni di questi diplomati senza esperienza	↘

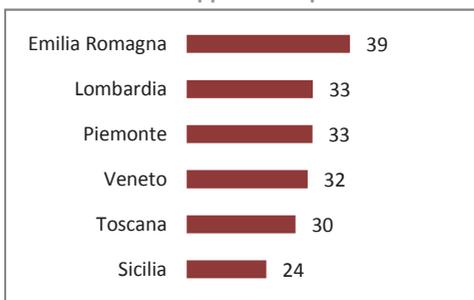
Anno 2011 rispetto alla media 2009-2010

**Caratteristiche delle assunzioni, 2011**



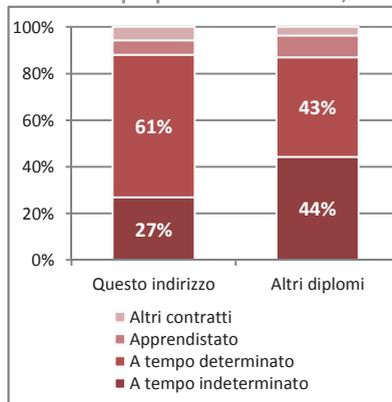
(quote% sulle assunzioni totali)

**Le regioni dove i neodiplomati in questo indirizzo trovano opportunità più favorevoli**



Il punteggio di ogni regione (min 0 - max 100) misura le "opportunità favorevoli" nel 2011, calcolate combinando due indicatori: propensione delle imprese ad assumere chi non ha esperienza e difficoltà delle stesse nel trovare i profili ricercati.

**I contratti proposti ai neoassunti, 2011**



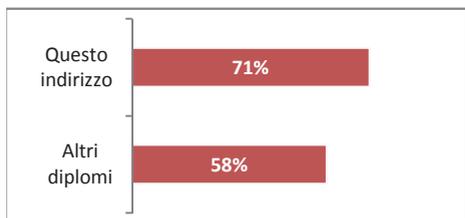
Aumenta il numero di assunzioni previste rispetto allo scorso biennio. Le imprese non appaiono particolarmente disponibili ad assumere persone senza esperienza lavorativa, e nella maggior parte dei casi (due assunzioni su tre) propongono contratti a tempo determinato o di apprendistato.

Emilia Romagna, Lombardia e Veneto sono le regioni dove le imprese danno minor peso all'esperienza. In Piemonte e in Toscana le aziende segnalano invece maggiori difficoltà nel reperire queste figure, e ciò apre più opportunità anche per i neodiplomati.

## Liceo classico e scientifico

### Competenze e sbocchi professionali

Assunzioni per cui sono richieste competenze informatiche, 2011

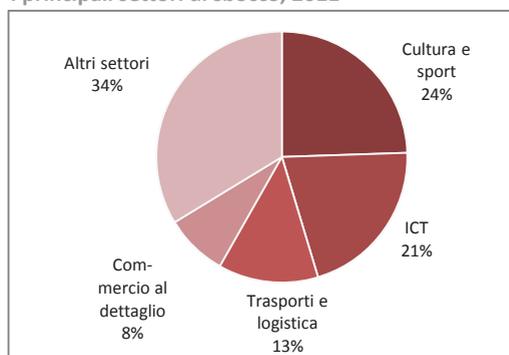


(quote % sulle assunzioni totali)

Nel 2011, al 56% dei nuovi assunti in possesso di questo diploma le imprese richiedono la conoscenza di una o più lingue straniere (la media per gli altri diplomi è pari al 31%).

Una buona parte dei neoassunti svolgerà professioni collegate all'area commerciale e alle attività di vendita e di assistenza ai clienti. Numerose anche le assunzioni previste nei servizi ricreativi, culturali e di intrattenimento, che però saranno quasi sempre a tempo determinato.

### I principali settori di sbocco, 2011



27

### Le professioni più richieste, 2011

	Assunzioni totali previste (1) V. assoluti	di cui:	
		con questo diploma	
		V. assoluti	% sul totale
Attore	270	260	97,4
Operatore telemarketing	350	180	53,3
Addetto assistenza passeggeri	400	120	31,1
Assistente di vendita	3.650	90	2,4
Venditore tecnico	1.970	60	3,1
Agente di vendita	1.090	40	4,1
Confezionatore prodotti	2.630	40	1,7
Centralinista	800	40	5,0
Altre professioni	12.460	260	2,0
<b>Totale</b>	<b>23.620</b>	<b>1.090</b>	<b>4,6</b>

Valori assoluti arrotondati alla decina; i totali possono non coincidere con la somma dei valori.

(1) Con qualsiasi titolo di studio

I dati in questa scheda sono di fonte Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

## Indirizzo linguistico

### Le opportunità sul territorio

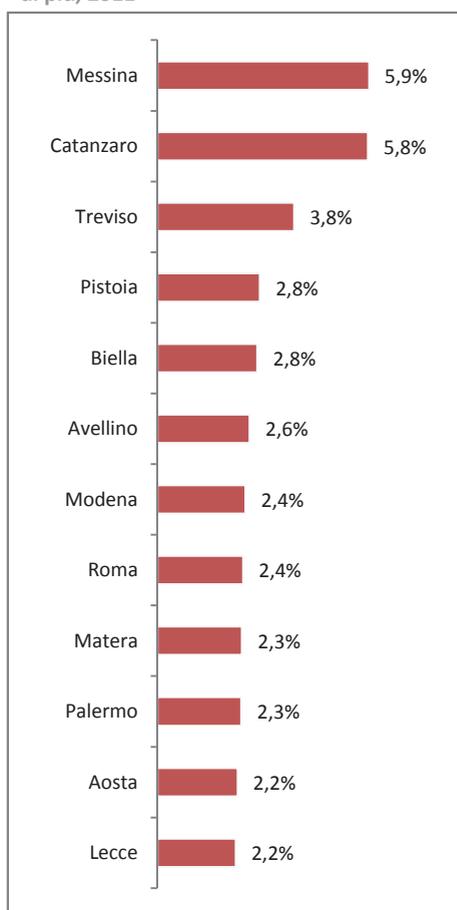
Nel 2011 le assunzioni previste di personale in possesso di un diploma nell'indirizzo linguistico sono tornate a crescere dopo un biennio di marcato calo. Con l'eccezione della Lombardia, che in passato concentrava più di un quarto delle entrate previste in azienda e quest'anno il 16%, la ripresa delle assunzioni risulta abbastanza diffusa su tutto il territorio nazionale.

#### Assunzioni per cui è richiesto questo diploma, per regione

	Media 2009-2010	2011
<b>Nord Ovest</b>	<b>1.060</b>	<b>760</b>
Piemonte	120	230
Val d'Aosta	--	--
Lombardia	860	480
Liguria	60	40
<b>Nord Est</b>	<b>510</b>	<b>820</b>
Trentino A. A.	40	80
Veneto	260	400
Friuli V. G.	20	50
Emilia-Romagna	190	300
<b>Centro</b>	<b>560</b>	<b>720</b>
Toscana	110	180
Umbria	20	--
Marche	--	50
Lazio	410	480
<b>Sud e Isole</b>	<b>450</b>	<b>610</b>
Abruzzo	--	30
Molise	--	--
Campania	100	130
Puglia	110	120
Basilicata	40	20
Calabria	--	90
Sicilia	100	200
Sardegna	70	--
<b>Totale Italia</b>	<b>2.570</b>	<b>2.910</b>

Valori assoluti arrotondati alla decina; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

#### Le province dove questi diplomi incidono di più, 2011



(quote % sulle assunzioni totali di personale diplomato)

Indirizzo linguistico

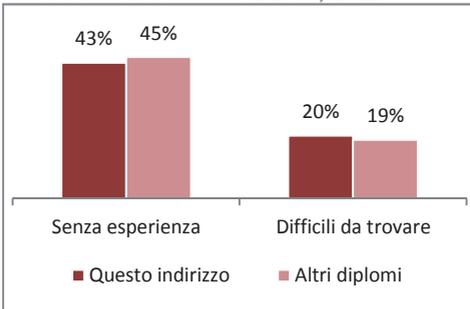
**Le caratteristiche delle assunzioni**

Tendenza negli ultimi anni

Assunzioni di questi diplomati in complesso	↗
Assunzioni di questi diplomati senza esperienza	↗

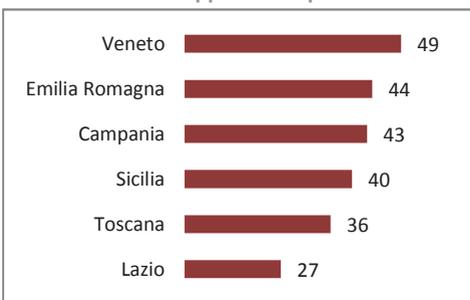
Anno 2011 rispetto alla media 2009-2010

Caratteristiche delle assunzioni, 2011



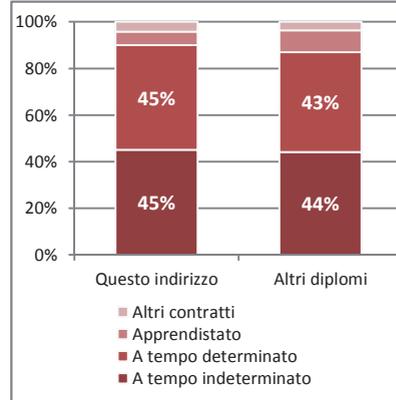
(quote% sulle assunzioni totali)

Le regioni dove i neodiplomati in questo indirizzo trovano opportunità più favorevoli



Il punteggio di ogni regione (min 0 - max 100) misura le "opportunità favorevoli" nel 2011, calcolate combinando due indicatori: propensione delle imprese ad assumere chi non ha esperienza e difficoltà delle stesse nel trovare i profili ricercati.

I contratti proposti ai neoassunti, 2011



Cresce la disponibilità delle imprese ad assumere giovani senza esperienza e diminuiscono le difficoltà delle imprese a trovare questi profili. Chi è alla ricerca di un impiego probabilmente troverà molti "concorrenti", sia in possesso di esperienza che con un'altra formazione.

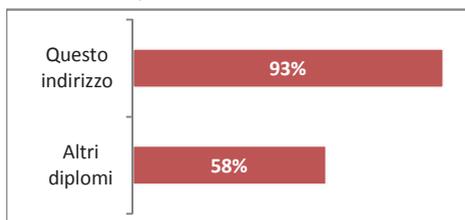
Veneto ed Emilia Romagna presentano un numero considerevole di assunzioni programmate dalle imprese per queste figure e sembrano offrire anche maggiori opportunità di lavoro ai neodiplomati.

I dati in questa scheda sono di fonte Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

## Indirizzo linguistico

### Competenze e sbocchi professionali

Assunzioni per cui sono richieste competenze informatiche, 2011

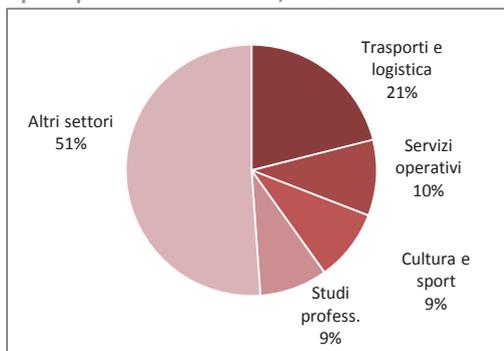


(quote % sulle assunzioni totali)

Oltre alle conoscenze linguistiche, a quasi tutti i nuovi assunti in possesso di questo diploma le imprese richiedono la capacità di utilizzo degli strumenti informatici.

La maggior parte dei diplomati in lingue viene assunta per esercitare professioni collegate all'area commerciale (con particolare riferimento ai rapporti con l'estero), alle attività segretariali e, più in generale, alle attività di supporto alla clientela, anche nei trasporti.

### I principali settori di sbocco, 2011



### Le professioni più richieste, 2011

	Assunzioni totali previste (1)	di cui:	
		con questo diploma	
	V. assoluti	V. assoluti	% sul totale
Segretario	12.400	790	6,4
Addetto biglietteria	1.430	330	23,1
Segretario polivalente	2.310	230	9,7
Operatore commerciale	4.290	160	3,7
Responsabile vendite	510	150	28,6
Addetto customer service	690	140	20,7
Operatore commerciale estero	780	130	16,8
Assistente di vendita	3.650	110	3,0
Altre professioni	18.700	870	4,6
<b>Totale</b>	<b>44.760</b>	<b>2.910</b>	<b>6,5</b>

Valori assoluti arrotondati alla decina; i totali possono non coincidere con la somma dei valori.

(1) Con qualsiasi titolo di studio

I dati in questa scheda sono di fonte Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

## Liceo socio-psico-pedagogico

### Le opportunità sul territorio

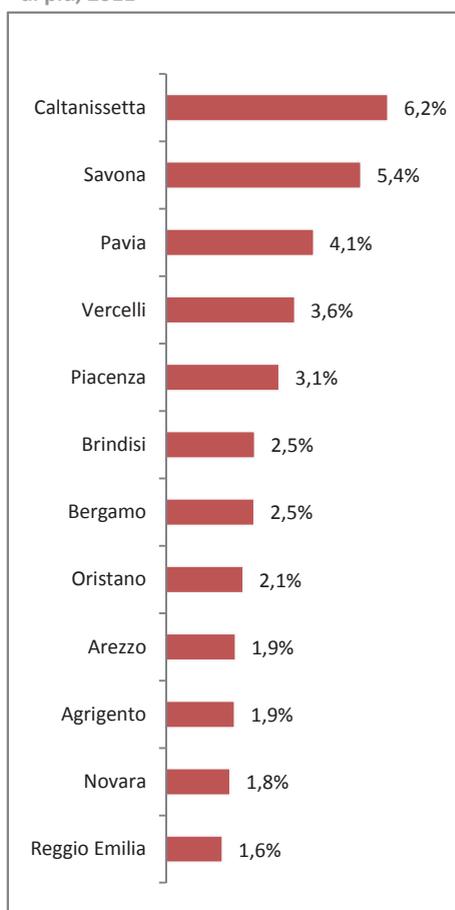
Così come gli altri licei, nel 2011 anche il liceo socio-psico-pedagogico fa registrare, dopo due riduzioni consecutive del numero di assunzioni previste nel settore privato, una lieve inversione di tendenza, dovuta a un significativo recupero nel Nord Ovest. Si ricorda che a partire dalle prime classi dell'anno scolastico 2010-2011, con la riforma della scuola secondaria superiore è stato istituito il nuovo liceo delle scienze umane in cui è confluito il liceo socio-psico-pedagogico.

#### Assunzioni per cui è richiesto questo diploma, per regione

	Media 2009-2010	2011
<b>Nord Ovest</b>	<b>470</b>	<b>780</b>
Piemonte	100	150
Val d'Aosta	--	--
Lombardia	310	540
Liguria	50	80
<b>Nord Est</b>	<b>300</b>	<b>340</b>
Trentino A. A.	40	40
Veneto	60	130
Friuli V. G.	50	--
Emilia-Romagna	150	160
<b>Centro</b>	<b>330</b>	<b>130</b>
Toscana	100	80
Umbria	20	--
Marche	60	--
Lazio	160	40
<b>Sud e Isole</b>	<b>390</b>	<b>320</b>
Abruzzo	30	--
Molise	--	--
Campania	140	60
Puglia	60	50
Basilicata	--	--
Calabria	30	20
Sicilia	50	100
Sardegna	60	60
<b>Totale Italia</b>	<b>1.500</b>	<b>1.560</b>

Valori assoluti arrotondati alla decina; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

#### Le province dove questi diplomi incidono di più, 2011



(quote % sulle assunzioni totali di personale diplomato)

*Liceo socio-psico-pedagogico*

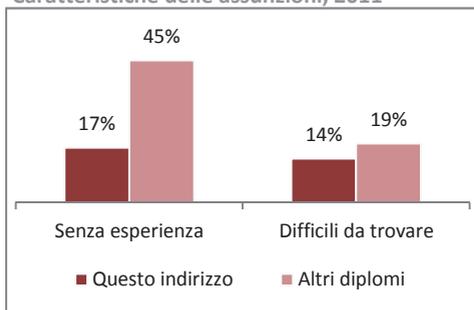
**Le caratteristiche delle assunzioni**

**Tendenza negli ultimi anni**

Assunzioni di questi diplomati in complesso	=
Assunzioni di questi diplomati senza esperienza	↘

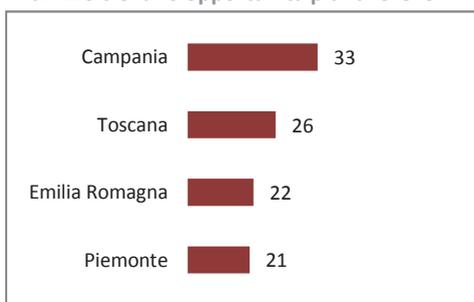
Anno 2011 rispetto alla media 2009-2010

**Caratteristiche delle assunzioni, 2011**



(quote% sulle assunzioni totali)

**Le regioni dove i neodiplomati in questo indirizzo trovano opportunità più favorevoli**



Il punteggio di ogni regione (min 0 - max 100) misura le "opportunità favorevoli" nel 2011, calcolate combinando due indicatori: propensione delle imprese ad assumere chi non ha esperienza e difficoltà delle stesse nel trovare i profili ricercati.

**I contratti proposti ai neoassunti, 2011**



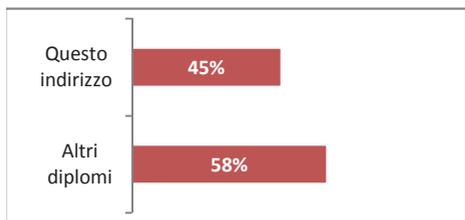
Ai fini dell'assunzione è importante aver maturato precedenti esperienze lavorative: solo in un caso su sei le imprese sono disposte a inserire in organico diplomati in questo indirizzo senza esperienza. Ciò nonostante, solo in Piemonte le imprese segnalano difficoltà a trovare questi diplomati.

Solo un diplomato su tre sarà assunto con un contratto a tempo indeterminato. Lombardia, Emilia Romagna, Piemonte e Veneto sono le regioni che prevedono un numero più alto di assunzioni, ma le migliori opportunità per i neodiplomati sembrano provenire dalle aziende della Campania e della Toscana.

## Liceo socio-psico-pedagogico

### Competenze e sbocchi professionali

Assunzioni per cui sono richieste competenze informatiche, 2011



(quote % sulle assunzioni totali)

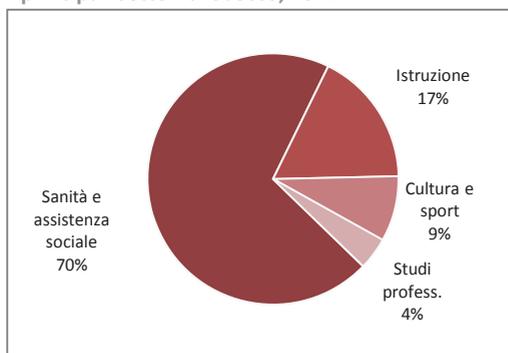
Nel 2011, al 35% dei nuovi assunti in possesso di questo diploma le imprese richiedono la conoscenza di una o più lingue straniere (la media per gli altri diplomi è pari al 32%).

Questi diplomati troveranno impiego nei servizi alle persone, prevalentemente nei settori della sanità e dell'istruzione private.

Le professioni di sbocco sono tipicamente collegate alle attività educative socio-assistenziali e all'insegnamento.

Le competenze informatiche sono richieste in misura inferiore alla media degli altri diplomi.

### I principali settori di sbocco, 2011



33

### Le professioni più richieste, 2011

	Assunzioni totali previste (1)	di cui:	
		con questo diploma	
		V. assoluti	% sul totale
Educatore d'asilo nido	1.160	610	52,5
Educatore professionale	3.070	260	8,4
Educatore per disabili	1.240	190	14,9
Assistente all'infanzia	150	100	68,9
Insegnante elementare	670	90	12,6
Insergente di ospedale	140	80	57,1
Vigilatore di bambini	110	70	64,9
Maestro d'asilo	120	60	50,0
Altre professioni	1.950	100	5,6
<b>Totale</b>	<b>8.610</b>	<b>1.560</b>	<b>18,1</b>

Valori assoluti arrotondati alla decina; i totali possono non coincidere con la somma dei valori.

(1) Con qualsiasi titolo di studio

I dati in questa scheda sono di fonte Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

Indirizzo artistico

**Le opportunità sul territorio**

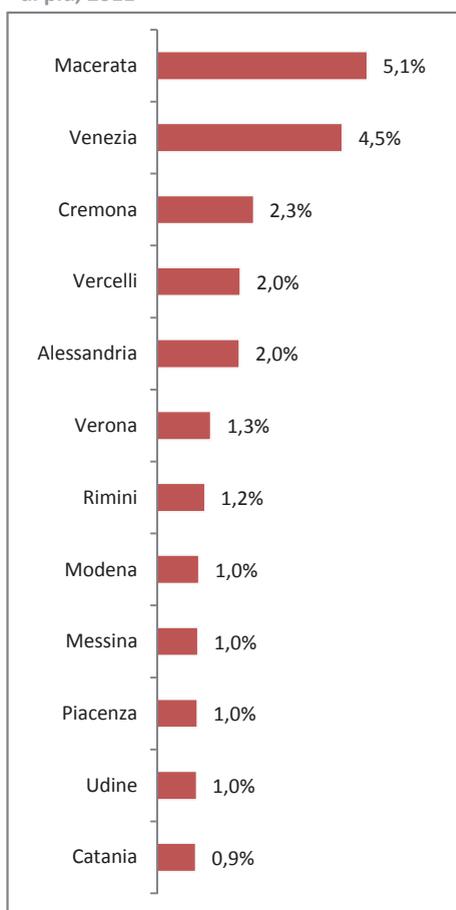
I dati sui diplomi a indirizzo artistico fanno riferimento a tre tipi di diploma diversi: quelli dei licei artistici, quelli a indirizzo orafa, e quelli per la lavorazione del vetro e della ceramica. Le assunzioni programmate per il 2011 per questi diplomi nel loro insieme sono circa un migliaio, e, seppur contenute, fanno registrare un significativo incremento rispetto al biennio precedente.

**Assunzioni per cui è richiesto questo diploma, per regione**

	Media 2009-2010	2011
<b>Nord Ovest</b>	<b>130</b>	<b>250</b>
Piemonte	--	80
Val d'Aosta	--	--
Lombardia	100	140
Liguria	20	--
<b>Nord Est</b>	<b>280</b>	<b>460</b>
Trentino A. A.	--	--
Veneto	210	320
Friuli V. G.	30	30
Emilia-Romagna	40	110
<b>Centro</b>	<b>90</b>	<b>130</b>
Toscana	30	60
Umbria	--	--
Marche	--	60
Lazio	50	--
<b>Sud e Isole</b>	<b>130</b>	<b>180</b>
Abruzzo	--	--
Molise	--	--
Campania	20	120
Puglia	--	--
Basilicata	--	--
Calabria	30	--
Sicilia	20	50
Sardegna	30	--
<b>Totale Italia</b>	<b>620</b>	<b>1.020</b>

Valori assoluti arrotondati alla decina; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

**Le province dove questi diplomi incidono di più, 2011**



(quote % sulle assunzioni totali di personale diplomato)

Indirizzo artistico

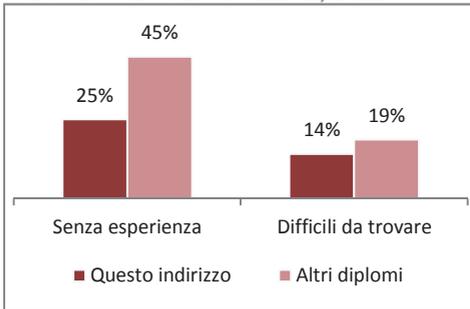
**Le caratteristiche delle assunzioni**

Tendenza negli ultimi anni

Assunzioni di questi diplomati in complesso	↗
Assunzioni di questi diplomati senza esperienza	↗

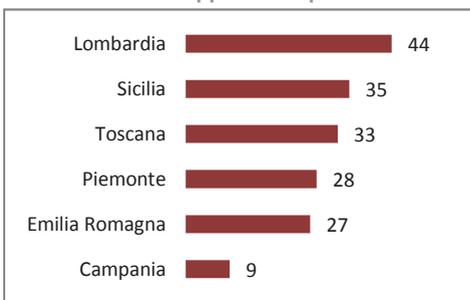
Anno 2011 rispetto alla media 2009-2010

Caratteristiche delle assunzioni, 2011



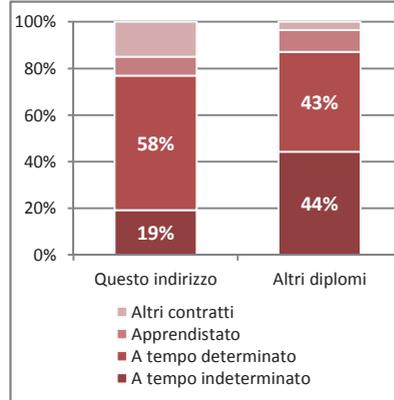
(quote% sulle assunzioni totali)

Le regioni dove i neodiplomati in questo indirizzo trovano opportunità più favorevoli



Il punteggio di ogni regione (min 0 - max 100) misura le "opportunità favorevoli" nel 2011, calcolate combinando due indicatori: propensione delle imprese ad assumere chi non ha esperienza e difficoltà delle stesse nel trovare i profili ricercati.

I contratti proposti ai neoassunti, 2011



In crescita anche la disponibilità delle imprese ad assumere giovani senza esperienza, che però continua a essere molto inferiore alla media di tutti i diplomati. Nonostante questo, le imprese non hanno alcuna difficoltà a trovare queste figure. Sei diplomati su dieci entrano in azienda con un contratto a tempo determinato.

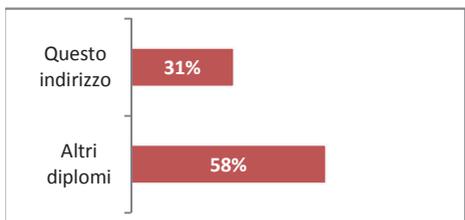
Come in passato, il 30% delle assunzioni si concentra in Veneto, ma per quasi tutte viene richiesta una esperienza lavorativa specifica. Le migliori opportunità per i neodiplomati si trovano in Lombardia.

I dati in questa scheda sono di fonte Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

## Indirizzo artistico

### Competenze e sbocchi professionali

Assunzioni per cui sono richieste competenze informatiche, 2011

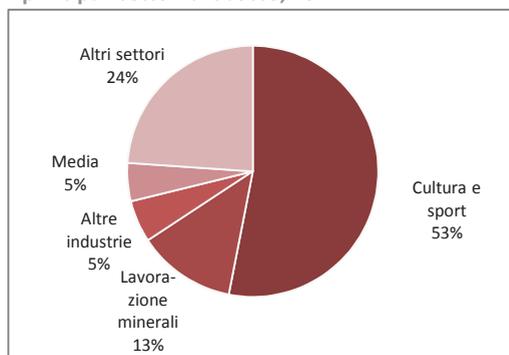


(quote % sulle assunzioni totali)

Nel 2011, al 19% dei nuovi assunti in possesso di questo diploma le imprese richiedono la conoscenza di una o più lingue straniere (la media per gli altri diplomi è pari al 32%).

La professione per la quale sono previste più assunzioni risulta essere quella del musicista, insieme ad altre professioni dello spettacolo (coristi, maschere di sala). Meno richieste le professioni legate agli indirizzi più specializzati quali l'oreficeria, l'arredamento e il restauro.

### I principali settori di sbocco, 2011



### Le professioni più richieste, 2011

	Assunzioni totali previste (1)	di cui:	
		con questo diploma	
	V. assoluti	V. assoluti	% sul totale
Musicista	250	250	100,0
Maschera di sala	120	70	59,8
Corista	60	60	100,0
Arredatore d'interni	60	40	77,2
Installatore vetri	60	40	71,4
Restauratore edile	600	40	5,8
Orafo	80	40	44,9
Altre professioni	7.360	480	6,3
<b>Totale</b>	<b>8.590</b>	<b>1.020</b>	<b>11,8</b>

Valori assoluti arrotondati alla decina; i totali possono non coincidere con la somma dei valori.

(1) Con qualsiasi titolo di studio

I dati in questa scheda sono di fonte Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

## Indirizzo amministrativo-commerciale

### Le opportunità sul territorio

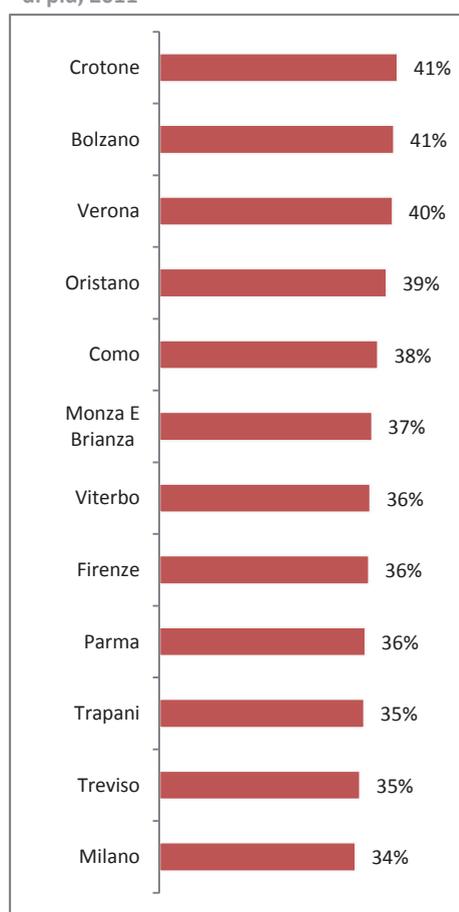
Anche se in costante calo negli ultimi anni, i diplomi tecnici e professionali ad indirizzo amministrativo o commerciale restano di gran lunga quelli più richiesti dalle imprese. Nel 2011 sono state previste oltre 68.000 assunzioni di persone con questa formazione, pari al 28% di tutte le assunzioni di diplomati. Le assunzioni di questo indirizzo si concentrano prevalentemente al Nord, soprattutto in Lombardia (23%), Emilia Romagna (11%) e Piemonte (9%).

Assunzioni per cui è richiesto questo diploma, per regione

	Media 2009-2010	2011
<b>Nord Ovest</b>	<b>24.630</b>	<b>23.420</b>
Piemonte	5.860	5.840
Val d'Aosta	170	130
Lombardia	16.330	15.650
Liguria	2.270	1.800
<b>Nord Est</b>	<b>17.980</b>	<b>18.150</b>
Trentino A. A.	1.760	1.900
Veneto	7.220	7.290
Friuli V. G.	1.920	1.680
Emilia-Romagna	7.080	7.290
<b>Centro</b>	<b>13.420</b>	<b>12.740</b>
Toscana	4.670	4.560
Umbria	1.030	710
Marche	1.620	1.700
Lazio	6.090	5.770
<b>Sud e Isole</b>	<b>16.990</b>	<b>13.910</b>
Abruzzo	1.270	1.440
Molise	260	250
Campania	4.530	4.030
Puglia	3.590	2.280
Basilicata	590	420
Calabria	1.450	1.480
Sicilia	3.620	2.810
Sardegna	1.690	1.190
<b>Totale Italia</b>	<b>73.020</b>	<b>68.220</b>

Valori assoluti arrotondati alla decina; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

Le province dove questi diplomi incidono di più, 2011



(quote % sulle assunzioni totali di personale diplomato)

Indirizzo amministrativo-commerciale

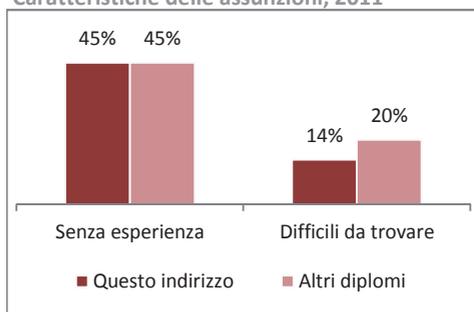
**Le caratteristiche delle assunzioni**

**Tendenza negli ultimi anni**

Assunzioni di questi diplomati in complesso	↘
Assunzioni di questi diplomati senza esperienza	=

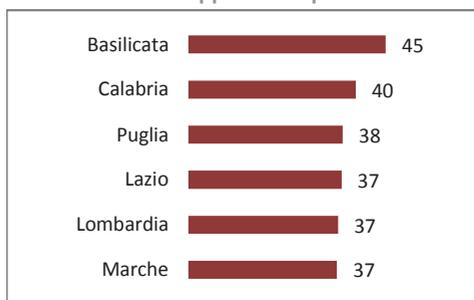
Anno 2011 rispetto alla media 2009-2010

**Caratteristiche delle assunzioni, 2011**



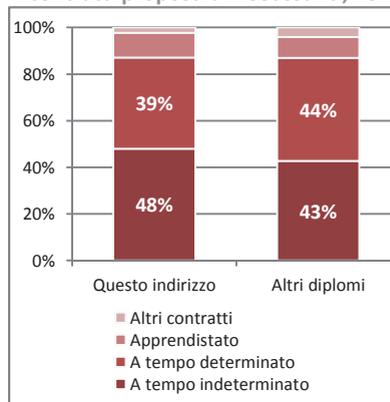
(quote% sulle assunzioni totali)

**Le regioni dove i neodiplomati in questo indirizzo trovano opportunità più favorevoli**



Il punteggio di ogni regione (min 0 - max 100) misura le "opportunità favorevoli" nel 2011, calcolate combinando due indicatori: propensione delle imprese ad assumere chi non ha esperienza e difficoltà delle stesse nel trovare i profili ricercati.

**I contratti proposti ai neoassunti, 2011**



In quasi un caso su due le imprese sono disponibili a inserire in organico diplomati in questo indirizzo privi di esperienza lavorativa e non indicano alcuna difficoltà a reperire questi profili. Ciò significa però che i neodiplomati che si mettono alla ricerca di un lavoro troveranno molti concorrenti sulla loro strada.

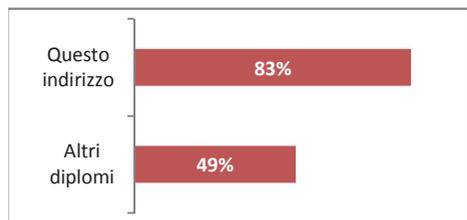
La possibilità di entrare in azienda stabilmente, cioè con contratto a tempo indeterminato, è superiore a quella degli altri diplomi (e riguarda quasi la metà delle assunzioni).

Per il 16% delle assunzioni è richiesta anche una formazione post-diploma (non universitaria).

## IIndirizzo amministrativo-commerciale

### Competenze e sbocchi professionali

Assunzioni per cui sono richieste competenze informatiche, 2011

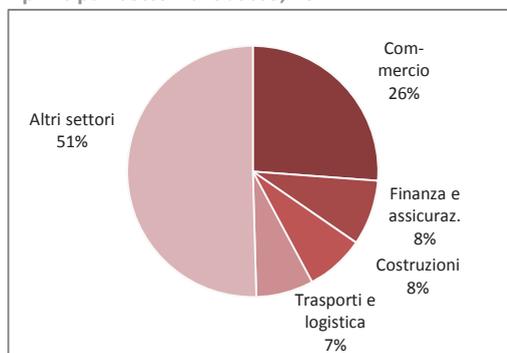


(quote % sulle assunzioni totali)

Nel 2011, al 35% dei nuovi assunti in possesso di questo diploma le imprese richiedono la conoscenza di una o più lingue straniere (la media per gli altri diplomi è pari al 30%).

Le competenze amministrative e commerciali hanno carattere trasversale e possono essere "spese" in tutti i settori produttivi. Nel 2011 questi diplomati sono però maggiormente richiesti nelle attività commerciali, nel settore della finanza e nelle costruzioni.

### I principali settori di sbocco, 2011



### Le professioni più richieste, 2011

	Assunzioni totali previste (1)	di cui:	
		con questo diploma	
	V. assoluti	V. assoluti	% sul totale
Addetto contabilità'	11.940	10.520	88,2
Addetto amministrazione	8.780	6.870	78,3
Segretario	12.400	5.010	40,4
Addetto vendite grande distribuzione	11.030	2.380	21,5
Commesso di negozio	17.480	2.250	12,9
Operatore polivalente di amministrazione	2.680	2.110	78,6
Addetto contabilità' generale	2.070	1.820	88,0
Operatore commerciale	4.290	1.810	42,1
Altre professioni	179.150	35.450	19,8
<b>Totale</b>	<b>249.820</b>	<b>68.220</b>	<b>27,3</b>

Valori assoluti arrotondati alla decina; i totali possono non coincidere con la somma dei valori.

(1) Con qualsiasi titolo di studio

I dati in questa scheda sono di fonte Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

Indirizzo grafico-pubblicitario

**Le opportunità sul territorio**

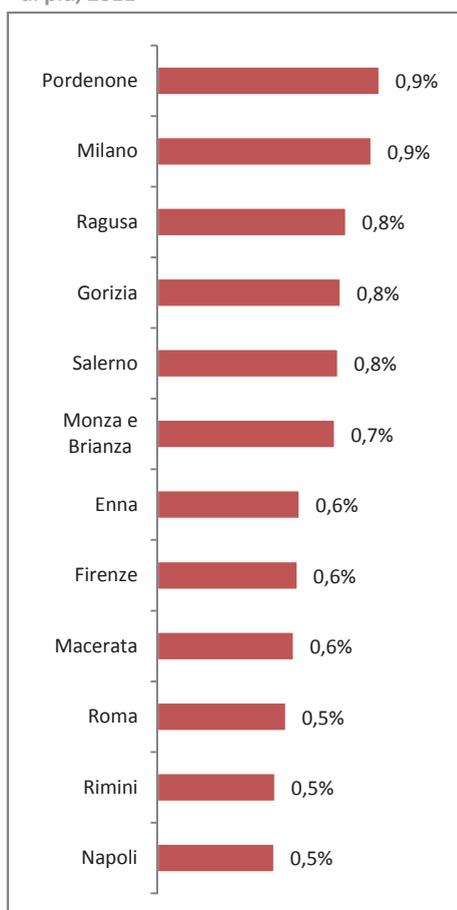
Questo indirizzo raggruppa diversi diplomi degli istituti tecnici o professionali, fra cui figurano il tecnico e perito delle industrie grafiche, il perito in arti fotografiche, il tecnico della cinematografia e della televisione, nonché il disegnatore in architettura, arredamento e ambiente. Inoltre sono qui compresi i diplomi delle scuole di comunicazione (comunicazioni visive e tecnico della grafica pubblicitaria). Il numero di assunzioni previste si è mantenuto abbastanza stabile negli ultimi anni.

**Assunzioni per cui è richiesto questo diploma, per regione**

	Media 2009-2010	2011
<b>Nord Ovest</b>	<b>220</b>	<b>270</b>
Piemonte	50	30
Val d'Aosta	--	--
Lombardia	150	230
Liguria	--	--
<b>Nord Est</b>	<b>80</b>	<b>100</b>
Trentino A. A.	--	--
Veneto	20	--
Friuli V. G.	--	30
Emilia-Romagna	40	40
<b>Centro</b>	<b>320</b>	<b>140</b>
Toscana	--	30
Umbria	--	--
Marche	--	--
Lazio	300	100
<b>Sud e Isole</b>	<b>70</b>	<b>100</b>
Abruzzo	--	--
Molise	--	--
Campania	--	70
Puglia	30	--
Basilicata	--	--
Calabria	--	--
Sicilia	--	20
Sardegna	--	--
<b>Totale Italia</b>	<b>680</b>	<b>600</b>

Valori assoluti arrotondati alla decina; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

**Le province dove questi diplomi incidono di più, 2011**



(quote % sulle assunzioni totali di personale diplomato)

Indirizzo grafico-pubblicitario

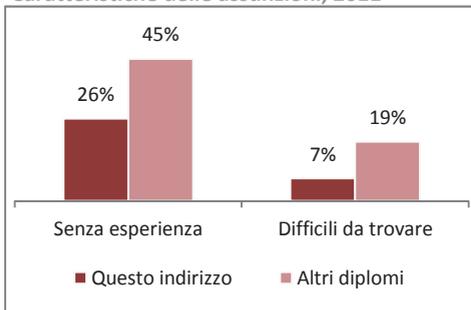
**Le caratteristiche delle assunzioni**

Tendenza negli ultimi anni

Assunzioni di questi diplomati in complesso	↘
Assunzioni di questi diplomati senza esperienza	↗

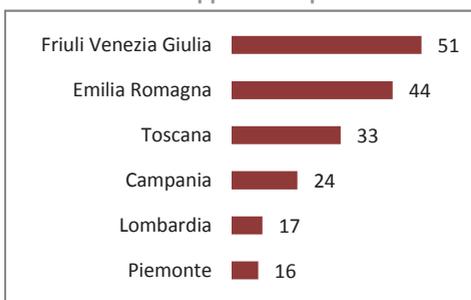
Anno 2011 rispetto alla media 2009-2010

Caratteristiche delle assunzioni, 2011



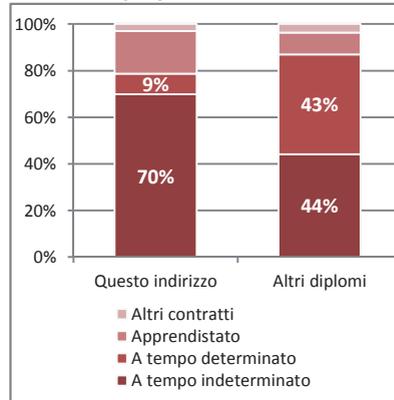
(quote% sulle assunzioni totali)

Le regioni dove i neodiplomati in questo indirizzo trovano opportunità più favorevoli



Il punteggio di ogni regione (min 0 - max 100) misura le "opportunità favorevoli" nel 2011, calcolate combinando due indicatori: propensione delle imprese ad assumere chi non ha esperienza e difficoltà delle stesse nel trovare i profili ricercati.

I contratti proposti ai neoassunti, 2011



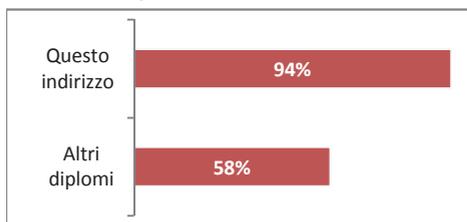
La disponibilità da parte delle imprese ad assumere giovani diplomati senza esperienza è in crescita, ma è ancora piuttosto bassa (non più di una assunzione su quattro) e molto inferiore alla media di tutti gli altri diplomi. In ogni caso, non vi è alcun problema di reperimento, indicando che il numero di candidati probabilmente è molto superiore ai "posti" offerti.

Ottima la stabilità contrattuale che le imprese offrono ai neoassunti con queste tipologie di diploma: a sette neoassunti su dieci dovrebbe essere proposto da subito un contratto a tempo indeterminato.

## Indirizzo grafico-pubblicitario

### Competenze e sbocchi professionali

Assunzioni per cui sono richieste competenze informatiche, 2011

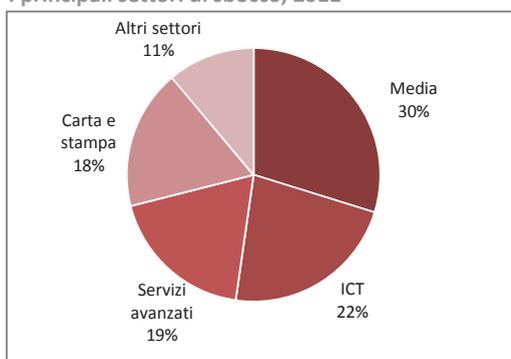


(quote % sulle assunzioni totali)

Nel 2011, al 48 % dei nuovi assunti in possesso di questo diploma le imprese richiedono la conoscenza di una o più lingue straniere (la media per gli altri diplomi è pari al 31%).

Nel 2011, le maggiori opportunità lavorative provengono dai settori dei media, dell'ICT e dei servizi avanzati (quest'ultimo settore comprende le agenzie pubblicitarie). Saper usare gli strumenti informatici è pressoché essenziale per essere assunti.

### I principali settori di sbocco, 2011



### Le professioni più richieste, 2011

	Assunzioni totali previste (1)	di cui:	
		con questo diploma	
		V. assoluti	% sul totale
Disegnatore tecnico cad-cam	1.290	140	10,5
Grafico pubblicitario	500	80	16,7
Grafico creativo	130	70	53,1
Addetto processi di stampa giornali, riviste, libri	60	50	80,7
Operatore di ripresa televisiva	50	40	64,8
Addetto apparati di doppiaggio cine tv	40	30	83,8
Addetto registrazioni radio tv	30	30	100,0
Grafico impaginatore	110	30	23,1
Altre professioni	3.450	140	4,4
<b>Totale</b>	<b>5.660</b>	<b>610</b>	<b>10,7</b>

Valori assoluti arrotondati alla decina; i totali possono non coincidere con la somma dei valori.

(1) Con qualsiasi titolo di studio

I dati in questa scheda sono di fonte Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

Indirizzo informatico

**Le opportunità sul territorio**

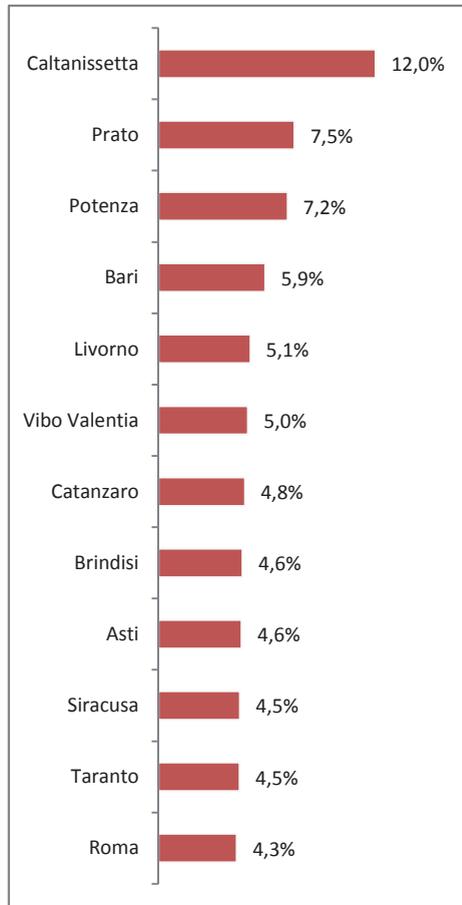
Il diploma a indirizzo informatico è quello di perito informatico rilasciato dagli istituti tecnici industriali (il diploma in ragioneria indirizzo programmatori, rilasciato dagli istituti tecnici commerciali fa invece riferimento all'indirizzo amministrativo commerciale). Dopo il forte ridimensionamento degli ultimi anni, nel 2011 la richiesta di personale con questo tipo di diploma ha ripreso a crescere in tutte le macro-aree del Paese, tornando su valori superiori al 2009.

Assunzioni per cui è richiesto questo diploma, per regione

	Media 2009-2010	2011
<b>Nord Ovest</b>	<b>1.970</b>	<b>2.200</b>
Piemonte	630	470
Val d'Aosta	--	20
Lombardia	1.210	1.570
Liguria	120	150
<b>Nord Est</b>	<b>1.270</b>	<b>1.490</b>
Trentino A. A.	100	110
Veneto	480	700
Friuli V. G.	150	150
Emilia-Romagna	530	530
<b>Centro</b>	<b>1.200</b>	<b>1.520</b>
Toscana	250	520
Umbria	50	40
Marche	110	120
Lazio	780	840
<b>Sud e Isole</b>	<b>890</b>	<b>1.450</b>
Abruzzo	90	60
Molise	40	--
Campania	280	260
Puglia	110	530
Basilicata	80	70
Calabria	100	110
Sicilia	130	320
Sardegna	60	100
<b>Totale Italia</b>	<b>5.320</b>	<b>6.660</b>

Valori assoluti arrotondati alla decina; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

Le province dove questi diplomi incidono di più, 2011



(quote % sulle assunzioni totali di personale diplomato)

## Indirizzo informatico

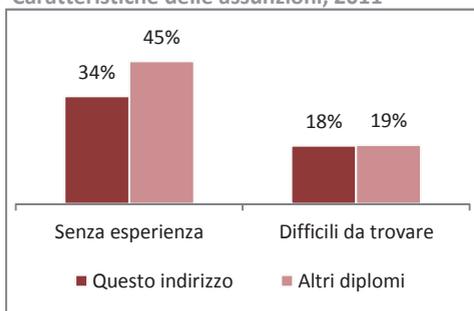
### Le caratteristiche delle assunzioni

#### Tendenza negli ultimi anni

Assunzioni di questi diplomati in complesso	↗
Assunzioni di questi diplomati senza esperienza	↗

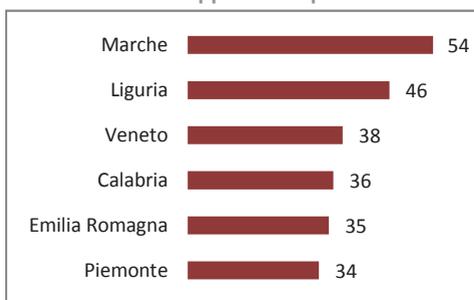
Anno 2011 rispetto alla media 2009-2010

#### Caratteristiche delle assunzioni, 2011



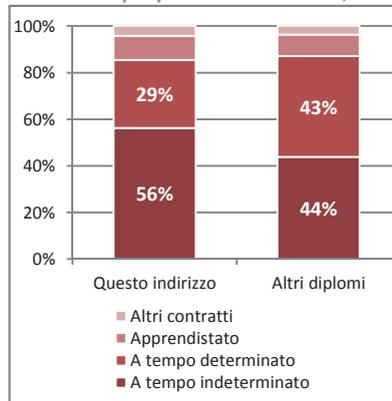
(quote% sulle assunzioni totali)

#### Le regioni dove i neodiplomati in questo indirizzo trovano opportunità più favorevoli



Il punteggio di ogni regione (min 0 - max 100) misura le "opportunità favorevoli" nel 2011, calcolate combinando due indicatori: propensione delle imprese ad assumere chi non ha esperienza e difficoltà delle stesse nel trovare i profili ricercati.

#### I contratti proposti ai neoassunti, 2011



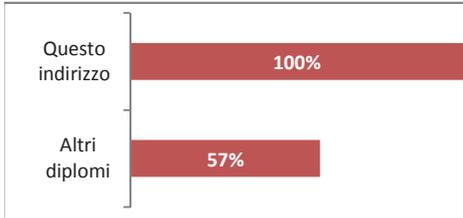
In due casi su tre, le imprese preferiscono assumere diplomati "informatici" con esperienza lavorativa alle spalle; inoltre, per quasi un terzo delle assunzioni richiedono una formazione post-diploma (non universitaria). Tuttavia le imprese non hanno particolari problemi a trovare questi diplomati, e ciò segnala una situazione di concorrenza tra più candidati per ciascuna posizione disponibile.

Quasi un quarto delle assunzioni previste per questi diplomati si concentra in Lombardia, ma le migliori opportunità per i neodiplomati sono nelle Marche e in Liguria. Le possibilità di trovare lavoro con un contratto a tempo indeterminato sono più elevate della media degli altri diplomi.

Indirizzo informatico

**Competenze e sbocchi professionali**

Assunzioni per cui sono richieste competenze informatiche, 2011

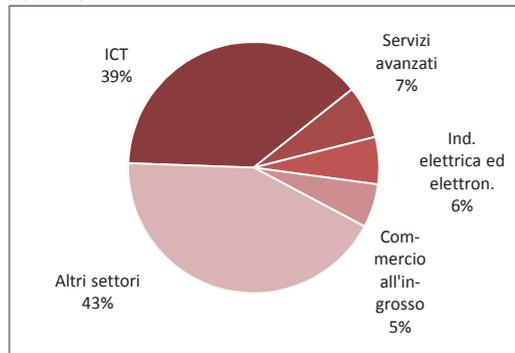


(quote % sulle assunzioni totali)

Nel 2011, al 54% dei nuovi assunti in possesso di questo diploma le imprese richiedono la conoscenza di una o più lingue straniere (la media per gli altri diplomi è pari al 31%).

Come negli anni scorsi, questi diplomati sono richiesti per svolgere professioni di profilo medio-alto nel campo specifico della programmazione informatica, dell'assistenza tecnica e dello sviluppo di software e hardware. Quasi quattro assunzioni su dieci si concentrano nel settore dell'ICT, e le restanti si ripartiscono fra gli altri comparti del terziario e nell'industria, soprattutto in quella elettrica-elettronica e meccanica.

I principali settori di sbocco, 2011



45

**Le professioni più richieste, 2011**

	Assunzioni totali previste (1) V. assoluti	di cui:	
		con questo diploma	
		V. assoluti	% sul totale
Sviluppatore software	2.990	990	33,3
Programmatore informatico	2.720	890	32,7
Tecnico manutenzione software	460	380	82,0
Tecnico informatico assistenza clienti	830	290	35,1
Disegnatore tecnico cad-cam	1.290	240	18,4
Installatore manutentore hardware	270	240	88,7
Analista programmatore informatico	950	200	21,2
Programmatore informatico (web)	510	190	37,4
Altre professioni	46.820	3.240	6,9
<b>Totale</b>	<b>56.840</b>	<b>6.660</b>	<b>11,7</b>

Valori assoluti arrotondati alla decina; i totali possono non coincidere con la somma dei valori.

(1) Con qualsiasi titolo di studio

## Indirizzo elettronico

### Le opportunità sul territorio

Nel 2011 sono state previste oltre 4.200 assunzioni di persone in possesso di un diploma tecnico a indirizzo elettronico, confermando il trend di crescita già evidenziato l'anno scorso, dopo il minimo assoluto registrato nel 2009.

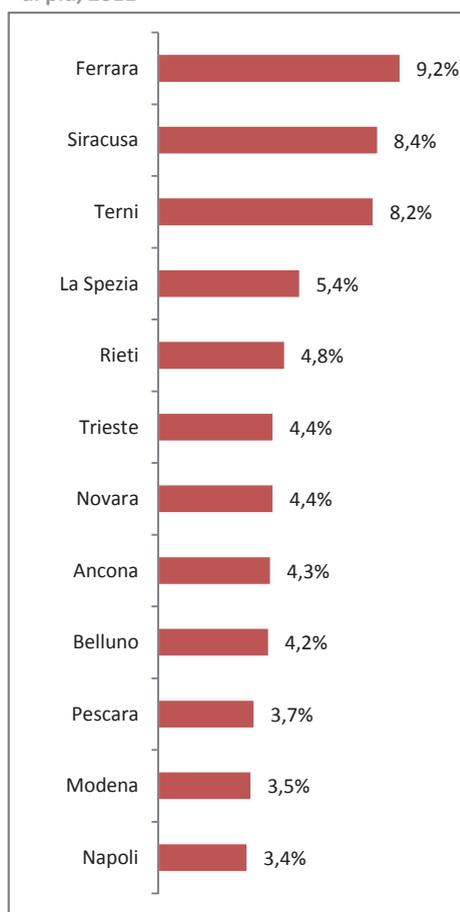
La crescita risulta abbastanza generalizzata su tutto il territorio nazionale, ma più sostenuta in Emilia Romagna, Campania e Marche.

#### Assunzioni per cui è richiesto questo diploma, per regione

	Media 2009-2010	2011
<b>Nord Ovest</b>	<b>1.040</b>	<b>1.200</b>
Piemonte	190	340
Val d'Aosta	--	--
Lombardia	730	730
Liguria	110	130
<b>Nord Est</b>	<b>810</b>	<b>1.150</b>
Trentino A. A.	60	90
Veneto	380	310
Friuli V. G.	90	130
Emilia-Romagna	280	630
<b>Centro</b>	<b>760</b>	<b>860</b>
Toscana	210	140
Umbria	50	70
Marche	100	180
Lazio	410	470
<b>Sud e Isole</b>	<b>620</b>	<b>990</b>
Abruzzo	30	80
Molise	--	--
Campania	140	450
Puglia	160	150
Basilicata	20	--
Calabria	70	80
Sicilia	150	190
Sardegna	50	40
<b>Totale Italia</b>	<b>3.230</b>	<b>4.210</b>

Valori assoluti arrotondati alla decina; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

#### Le province dove questi diplomi incidono di più, 2011



(quote % sulle assunzioni totali di personale diplomato)

Indirizzo elettronico

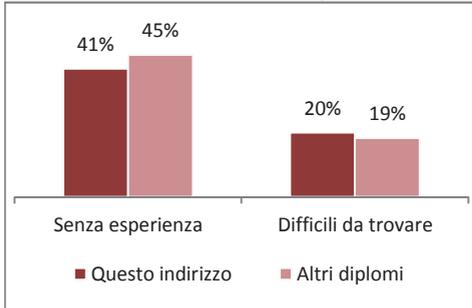
**Le caratteristiche delle assunzioni**

Tendenza negli ultimi anni

Assunzioni di questi diplomati in complesso	↗
Assunzioni di questi diplomati senza esperienza	↘

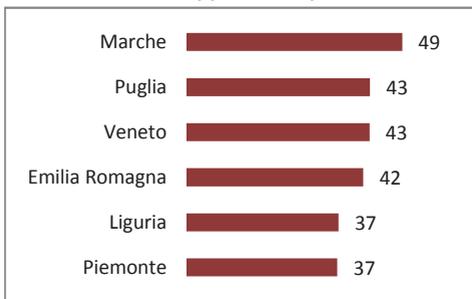
Anno 2011 rispetto alla media 2009-2010

Caratteristiche delle assunzioni, 2011



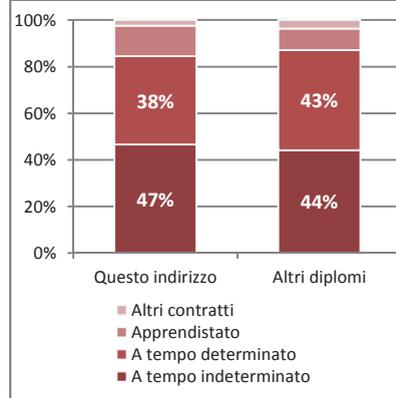
(quote% sulle assunzioni totali)

Le regioni dove i neodiplomati in questo indirizzo trovano opportunità più favorevoli



Il punteggio di ogni regione (min 0 - max 100) misura le "opportunità favorevoli" nel 2011, calcolate combinando due indicatori: propensione delle imprese ad assumere chi non ha esperienza e difficoltà delle stesse nel trovare i profili ricercati.

I contratti proposti ai neoassunti, 2011



Aumenta il numero di assunzioni e diminuisce la disponibilità delle imprese a inserire diplomati senza esperienza. Nonostante ciò le difficoltà delle imprese nel trovare questi diplomati si riducono e si allineano alla media degli altri diplomati. Ciò indica che l'offerta (cioè il numero di persone candidate all'assunzione) è sostenuta.

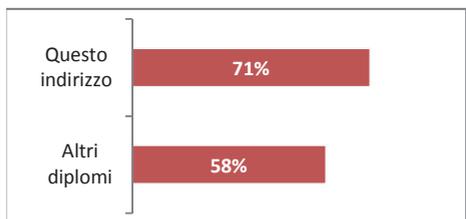
Quasi una assunzione su due sarà a tempo indeterminato, quota di poco superiore alla media degli altri diplomati. Se in termini assoluti la Lombardia offre il numero maggiore di opportunità, sono le Marche, la Puglia e il Veneto le regioni in cui i neodiplomati sembrano trovare più facilmente uno sbocco professionale.

I dati in questa scheda sono di fonte Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

## Indirizzo elettronico

### Competenze e sbocchi professionali

Assunzioni per cui sono richieste competenze informatiche, 2011



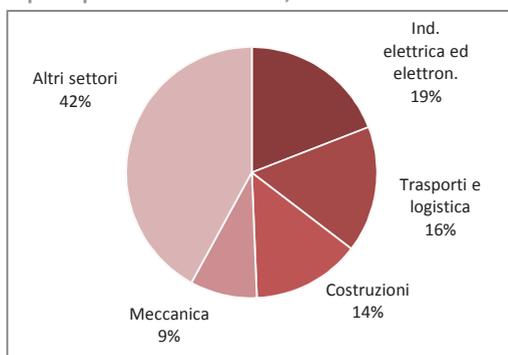
(quote % sulle assunzioni totali)

Nel 2011, al 31% dei nuovi assunti in possesso di questo diploma le imprese richiedono la conoscenza di una o più lingue straniere (la media per gli altri diplomi è pari al 32%).

I diplomati elettronici sono generalmente richiesti per svolgere attività collegate alla manutenzione, installazione e collaudo di apparecchiature e sistemi elettronici.

I settori di inserimento lavorativo sono molto diversificati con una prevalenza delle industrie meccaniche, elettriche ed elettroniche, dei trasporti e delle costruzioni.

### I principali settori di sbocco, 2011



### Le professioni più richieste, 2011

	Assunzioni totali previste (1)	di cui: con questo diploma	
		V. assoluti	% sul totale
Operatore controllo traffico ferroviario	320	320	100,0
Assemblatore apparecchiature elettroniche	670	240	34,9
Addetto manutenzione macchine	1.920	230	12,0
Cablature	560	210	36,9
Installatore impianti telefonici	460	170	38,2
Collaudatore apparati elettronici	330	170	52,9
Riparatore elettronico	220	150	68,3
Altre professioni	70.570	2.720	4,3
<b>Totale</b>	<b>75.050</b>	<b>4.210</b>	<b>5,6</b>

Valori assoluti arrotondati alla decina; i totali possono non coincidere con la somma dei valori.

(1) Con qualsiasi titolo di studio

I dati in questa scheda sono di fonte Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

## Indirizzo elettrotecnico

### Le opportunità sul territorio

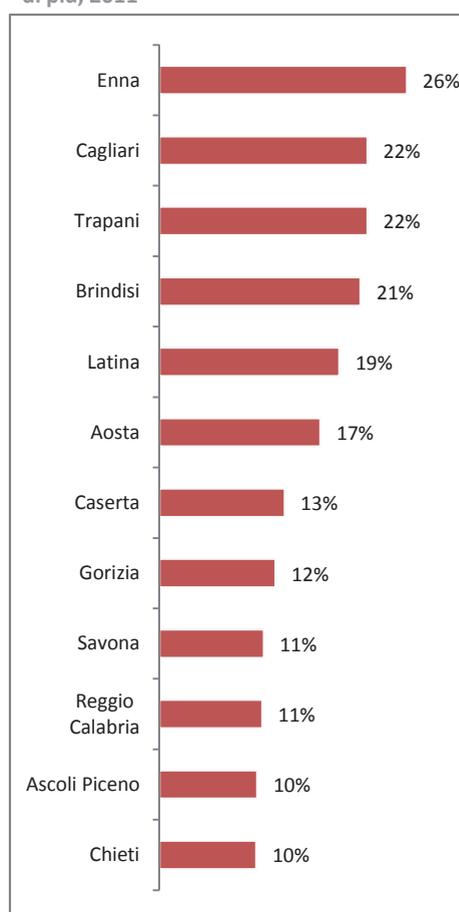
Questo indirizzo di studi si riferisce ai periti elettrotecnici. Le assunzioni programmate per il 2011 sono pari a 9.300 unità, valore in linea con la media dell'ultimo biennio ma molto più basso di quello "pre-crisi". Più della metà delle assunzioni è concentrata nel Centro-Sud; in 4 province del Mezzogiorno gli assunti con questi diploma superano il 20% del totale dei diplomati richiesti, grazie all'elevata incidenza delle costruzioni, principale settore di sbocco di questi diplomati.

#### Assunzioni per cui è richiesto questo diploma, per regione

	Media 2009-2010	2011
<b>Nord Ovest</b>	<b>2.000</b>	<b>2.460</b>
Piemonte	510	730
Val d'Aosta	80	110
Lombardia	1.110	1.300
Liguria	300	320
<b>Nord Est</b>	<b>1.530</b>	<b>1.660</b>
Trentino A. A.	190	130
Veneto	480	700
Friuli V. G.	240	300
Emilia-Romagna	630	530
<b>Centro</b>	<b>1.840</b>	<b>2.080</b>
Toscana	410	620
Umbria	190	210
Marche	130	280
Lazio	1.100	970
<b>Sud e Isole</b>	<b>3.760</b>	<b>3.100</b>
Abruzzo	220	230
Molise	20	40
Campania	1.730	650
Puglia	550	580
Basilicata	80	110
Calabria	410	210
Sicilia	520	660
Sardegna	230	620
<b>Totale Italia</b>	<b>9.120</b>	<b>9.300</b>

Valori assoluti arrotondati alla decina; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

#### Le province dove questi diplomi incidono di più, 2011



(quote % sulle assunzioni totali di personale diplomato)

**Indirizzo elettrotecnico**

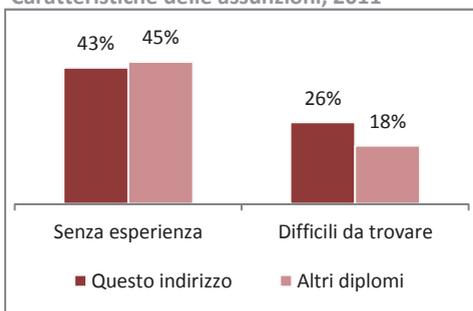
**Le caratteristiche delle assunzioni**

**Tendenza negli ultimi anni**

Assunzioni di questi diplomati in complesso	=
Assunzioni di questi diplomati senza esperienza	↗

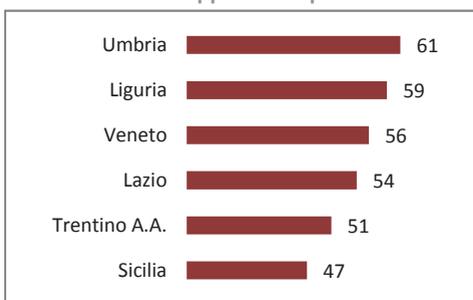
Anno 2011 rispetto alla media 2009-2010

**Caratteristiche delle assunzioni, 2011**



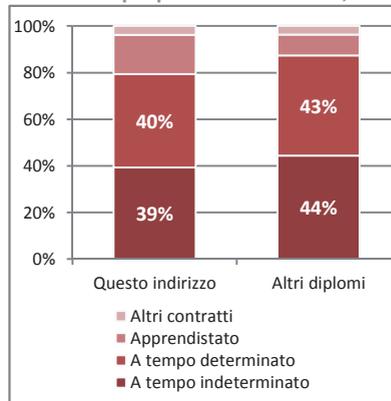
(quote% sulle assunzioni totali)

**Le regioni dove i neodiplomati in questo indirizzo trovano opportunità più favorevoli**



Il punteggio di ogni regione (min 0 - max 100) misura le "opportunità favorevoli" nel 2011, calcolate combinando due indicatori: propensione delle imprese ad assumere chi non ha esperienza e difficoltà delle stesse nel trovare i profili ricercati.

**I contratti proposti ai neoassunti, 2011**



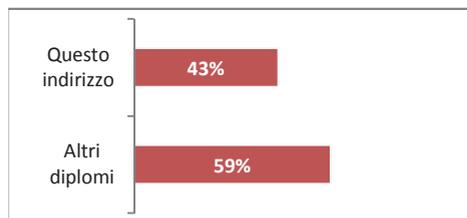
La difficoltà delle imprese nel trovare questi diplomati varia notevolmente da una regione all'altra, e risulta più elevata in Friuli Venezia Giulia, Liguria, Lazio e Veneto. La disponibilità delle aziende ad assumere diplomati senza esperienza è analoga alla media degli altri diplomati. Le opportunità per i neodiplomati dovrebbero essere maggiori in Umbria, Liguria e Veneto.

Solo in 4 casi su 10 le imprese offriranno da subito un contratto stabile a tempo indeterminato. In altrettanti casi sarà proposto un contratto a tempo determinato, finalizzato il più delle volte a coprire "picchi" di attività.

## Indirizzo elettrotecnico

### Competenze e sbocchi professionali

Assunzioni per cui sono richieste competenze informatiche, 2011

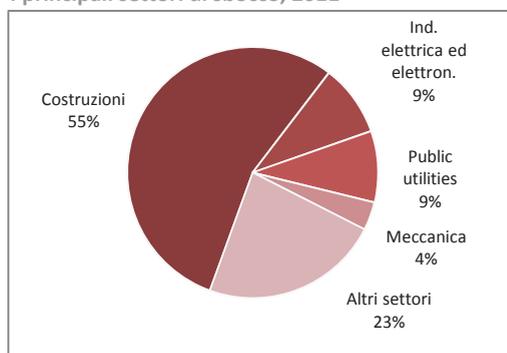


(quote % sulle assunzioni totali)

Nel 2011, al 20% dei nuovi assunti in possesso di questo diploma le imprese richiedono la conoscenza di una o più lingue straniere (la media per gli altri diplomi è pari al 32%).

Oltre la metà dei diplomati elettrotecnici è richiesta nel settore delle costruzioni. Altre quote significative trovano impiego nelle industrie elettriche ed elettroniche e nelle *public utilities* (produzione e distribuzione di energia). In generale, però, gli elettricisti e gli installatori/riparatori di impianti possono trovare opportunità di lavoro in quasi tutti i settori industriali.

#### I principali settori di sbocco, 2011



#### Le professioni più richieste, 2011

	Assunzioni totali previste (1)	di cui:	
		con questo diploma	
	V. assoluti	V. assoluti	% sul totale
Elettricista	7.920	2.360	29,8
Installatore impianti elettrici	4.650	2.120	45,6
Manutentore elettrico	640	300	46,6
Installatore linee elettriche	320	280	88,7
Impiantista civile	1.390	250	18,1
Manovale generico	2.050	230	11,2
Installatore impianti di allarme	510	230	44,6
Elettricista di centrale	230	230	100,0
Altre professioni	47.980	3.300	6,9
<b>Totale</b>	<b>65.690</b>	<b>9.300</b>	<b>14,2</b>

Valori assoluti arrotondati alla decina; i totali possono non coincidere con la somma dei valori.

(1) Con qualsiasi titolo di studio

I dati in questa scheda sono di fonte Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

Indirizzo meccanico

**Le opportunità sul territorio**

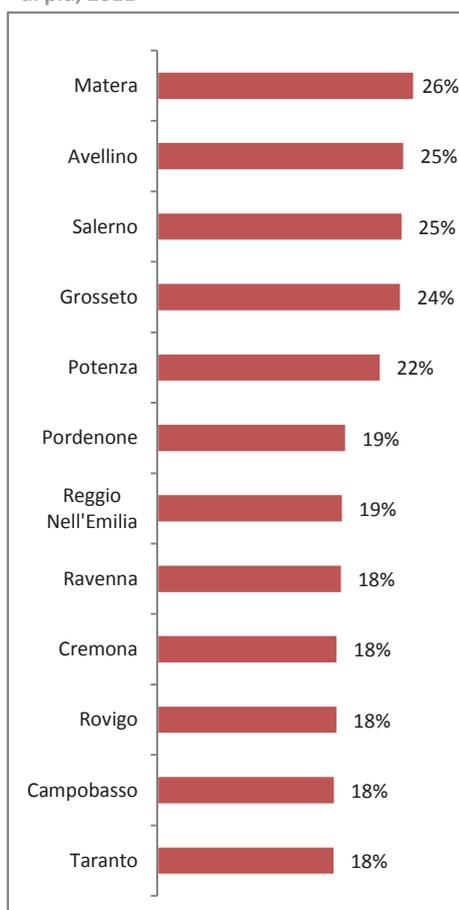
Le assunzioni programmate nel 2011 di diplomati nell'indirizzo meccanico risultano in forte aumento rispetto al biennio precedente, e superano le 25.000 unità, vale a dire oltre il 10% del totale dei diplomati di cui si prevede l'assunzione. In molte province questo diploma risulta ancor più rilevante, con quote superiori al 15% delle assunzioni totali di diplomati. Lombardia, Emilia Romagna, Piemonte e Veneto concentrano più della metà delle assunzioni di questi diplomati.

**Assunzioni per cui è richiesto questo diploma, per regione**

	Media	
	2009-2010	2011
<b>Nord Ovest</b>	<b>6.220</b>	<b>7.910</b>
Piemonte	1.750	2.840
Val d'Aosta	30	80
Lombardia	3.850	4.630
Liguria	580	360
<b>Nord Est</b>	<b>4.230</b>	<b>6.980</b>
Trentino A. A.	390	330
Veneto	1.540	2.580
Friuli V. G.	520	680
Emilia-Romagna	1.770	3.390
<b>Centro</b>	<b>3.670</b>	<b>4.820</b>
Toscana	810	1.590
Umbria	410	350
Marche	590	670
Lazio	1.860	2.210
<b>Sud e Isole</b>	<b>4.970</b>	<b>5.500</b>
Abruzzo	500	530
Molise	170	120
Campania	1.350	1.990
Puglia	950	1.130
Basilicata	320	390
Calabria	410	270
Sicilia	840	760
Sardegna	420	300
<b>Totale Italia</b>	<b>19.090</b>	<b>25.200</b>

Valori assoluti arrotondati alla decina; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

**Le province dove questi diplomi incidono di più, 2011**



(quote % sulle assunzioni totali di personale diplomato)

Indirizzo meccanico

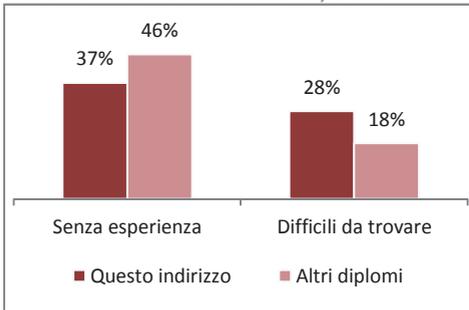
**Le caratteristiche delle assunzioni**

Tendenza negli ultimi anni

Assunzioni di questi diplomati in complesso	↗
Assunzioni di questi diplomati senza esperienza	=

Anno 2011 rispetto alla media 2009-2010

Caratteristiche delle assunzioni, 2011



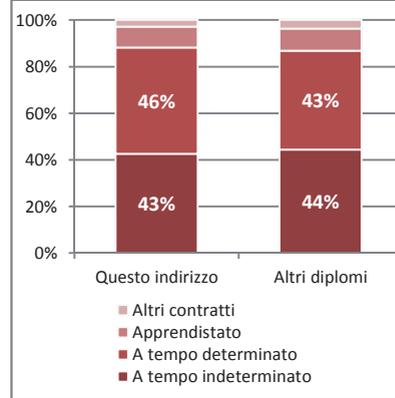
(quote% sulle assunzioni totali)

Le regioni dove i neodiplomati in questo indirizzo trovano opportunità più favorevoli



Il punteggio di ogni regione (min 0 - max 100) misura le "opportunità favorevoli" nel 2011, calcolate combinando due indicatori: propensione delle imprese ad assumere chi non ha esperienza e difficoltà delle stesse nel trovare i profili ricercati.

I contratti proposti ai neoassunti, 2011



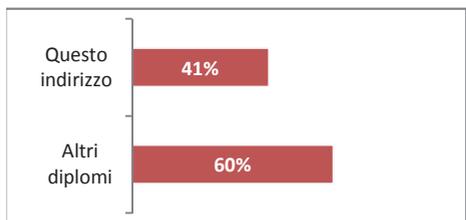
Nonostante l'elevato numero di assunzioni, le imprese non sono molto disponibili ad assumere diplomati "meccanici" che non hanno ancora maturato una esperienza lavorativa. Inoltre, in quasi un caso su quattro richiedono anche una formazione post-diploma (non universitaria).

I giovani senza esperienza possono trovare migliori opportunità di lavoro, anche se spesso a tempo determinato, in alcune regioni del Centro-Sud e in Friuli-Venezia Giulia.

## Indirizzo meccanico

### Competenze e sbocchi professionali

Assunzioni per cui sono richieste competenze informatiche, 2011

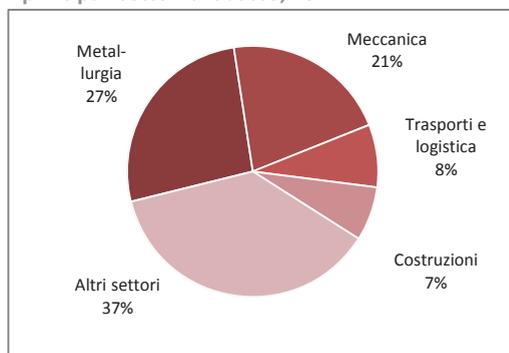


(quote % sulle assunzioni totali)

Nel 2011, al 24 % dei nuovi assunti in possesso di questo diploma le imprese richiedono la conoscenza di una o più lingue straniere (la media per gli altri diplomi è pari al 32%).

La figura professionale con questo titolo di studio più richiesta dalle imprese è il riparatore meccanico di autoveicoli, seguito da diversi profili operai strettamente collegati alle produzioni metalmeccaniche. Questi diplomati però trovano opportunità di lavoro anche nel settore dei trasporti e nelle costruzioni.

### I principali settori di sbocco, 2011



### Le professioni più richieste, 2011

	Assunzioni totali previste (1)	di cui:	
		con questo diploma	
	V. assoluti	V. assoluti	% sul totale
Meccanico autoveicoli	3.790	1.780	47,0
Operatore catene di montaggio automatizzate	1.510	1.260	83,4
Assemblatore di parti di macchine	3.040	980	32,2
Carpentiere in metallo	3.280	950	28,9
Tornitore	2.660	900	33,8
Aggiustatore meccanico	2.210	870	39,6
Addetto movimento merci	3.510	780	22,2
Saldatore metalli	3.320	720	21,7
Altre professioni	178.450	16.960	9,5
<b>Totale</b>	<b>201.770</b>	<b>25.200</b>	<b>12,5</b>

Valori assoluti arrotondati alla decina; i totali possono non coincidere con la somma dei valori.

(1) Con qualsiasi titolo di studio

I dati in questa scheda sono di fonte Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

## Indirizzo termoidraulico

### Le opportunità sul territorio

I diplomati termoidraulici sono soprattutto coloro che hanno un diploma di perito in termotecnica rilasciato da un istituto tecnico.

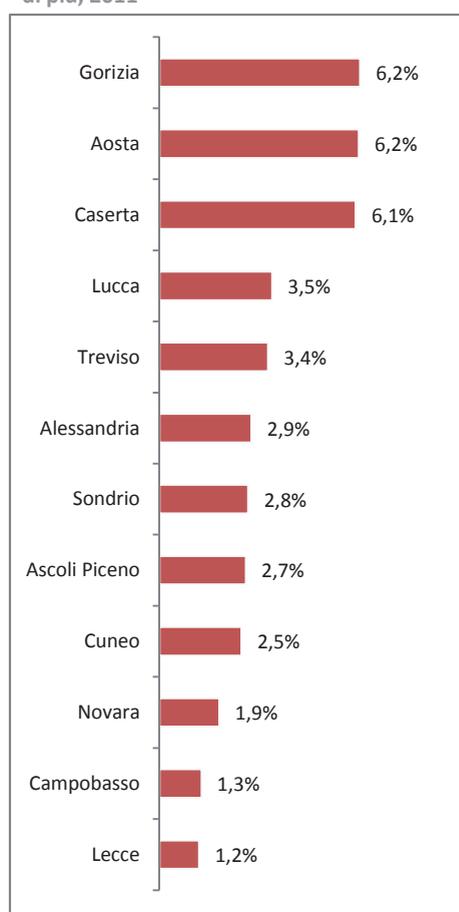
Per questi profili, nel 2011 sono state previste quasi 1.500 assunzioni, in diminuzione rispetto agli anni precedenti. L'attuale numero di assunzioni è però l'esito di due diverse tendenze: un aumento nel Nord Italia e una riduzione nel resto del Paese; particolarmente marcata nel Mezzogiorno.

#### Assunzioni per cui è richiesto questo diploma, per regione

	Media 2009-2010	2011
<b>Nord Ovest</b>	<b>190</b>	<b>460</b>
Piemonte	30	170
Val d'Aosta	--	40
Lombardia	120	220
Liguria	40	30
<b>Nord Est</b>	<b>260</b>	<b>390</b>
Trentino A. A.	--	--
Veneto	70	180
Friuli V. G.	50	60
Emilia-Romagna	140	140
<b>Centro</b>	<b>420</b>	<b>330</b>
Toscana	70	130
Umbria	60	--
Marche	160	60
Lazio	120	130
<b>Sud e Isole</b>	<b>860</b>	<b>290</b>
Abruzzo	130	--
Molise	--	--
Campania	180	150
Puglia	330	70
Basilicata	--	--
Calabria	80	--
Sicilia	30	--
Sardegna	90	20
<b>Totale Italia</b>	<b>1.730</b>	<b>1.470</b>

Valori assoluti arrotondati alla decina; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

#### Le province dove questi diplomi incidono di più, 2011



(quote % sulle assunzioni totali di personale diplomato)

***Indirizzo termoidraulico***

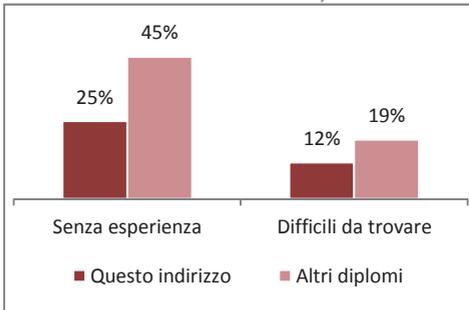
**Le caratteristiche delle assunzioni**

**Tendenza negli ultimi anni**

Assunzioni di questi diplomati in complesso	↘
Assunzioni di questi diplomati senza esperienza	↘

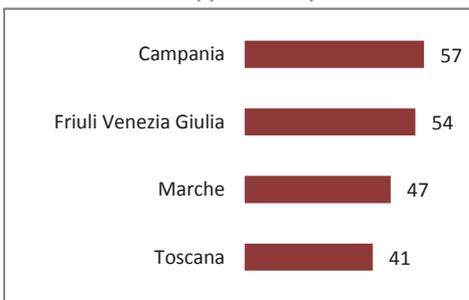
Anno 2011 rispetto alla media 2009-2010

**Caratteristiche delle assunzioni, 2011**



(quote% sulle assunzioni totali)

**Le regioni dove i neodiplomati in questo indirizzo trovano opportunità più favorevoli**



Il punteggio di ogni regione (min 0 - max 100) misura le "opportunità favorevoli" nel 2011, calcolate combinando due indicatori: propensione delle imprese ad assumere chi non ha esperienza e difficoltà delle stesse nel trovare i profili ricercati.

**I contratti proposti ai neoassunti, 2011**



La disponibilità delle aziende ad assumere giovani privi di esperienza specifica e in uscita dal sistema formativo è di molto inferiore alla media degli altri diplomi. Tuttavia, ciò non sembra creare difficoltà in fase di reclutamento di personale, segnalando una probabile concorrenza tra più candidati in fase di selezione.

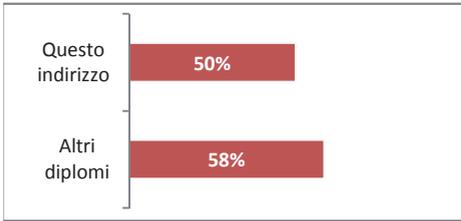
Relativamente poche (meno di una su tre) le assunzioni a tempo indeterminato; rispetto agli altri diplomi le imprese offrono più spesso (oltre una assunzione su quattro) un contratto di apprendistato.

*I dati in questa scheda sono di fonte Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior*

Indirizzo termoidraulico

**Competenze e sbocchi professionali**

Assunzioni per cui sono richieste competenze informatiche, 2011

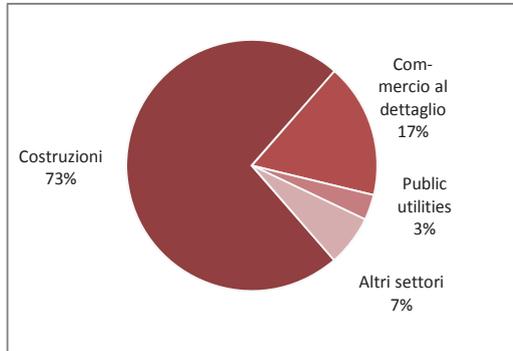


(quote % sulle assunzioni totali)

Nel 2011, al 22% dei nuovi assunti in possesso di questo diploma le imprese richiedono la conoscenza di una o più lingue straniere (la media per gli altri diplomi è pari al 32%).

L'inserimento professionale dei diplomati a indirizzo termoidraulico avviene, nella grande maggioranza dei casi, nel settore delle costruzioni. Le professioni per le quali questi diplomati sono richiesti riguardano sia l'idraulica sia l'installazione di impianti termici e di condizionamento. Sono molto contenute le richieste di competenze linguistiche, un po' più frequenti quelle informatiche.

**I principali settori di sbocco, 2011**



**Le professioni più richieste, 2011**

	Assunzioni totali previste (1)	di cui:	
		con questo diploma	
	V. assoluti	V. assoluti	% sul totale
Impiantista termico	400	250	62,5
Installatore impianti idraulici	1.130	180	15,5
Addetto impianti di condizionamento	250	150	58,3
Termoidraulico	1.940	150	7,5
Manutentore impianti idraulici	580	140	23,8
Idraulico	2.730	110	4,0
Manutentore caldaie	640	70	11,6
Installatore impianti termici	1.130	40	3,8
Altre professioni	10.150	380	3,8
<b>Totale</b>	<b>18.950</b>	<b>1.470</b>	<b>7,7</b>

Valori assoluti arrotondati alla decina; i totali possono non coincidere con la somma dei valori.

(1) Con qualsiasi titolo di studio

*I dati in questa scheda sono di fonte Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior*

## Indirizzo chimico

### Le opportunità sul territorio

Nel 2011 la richiesta di diplomati a indirizzo chimico si mantiene agli stessi livelli del 2010, anno che aveva fatto registrare una ripresa rispetto ai minimi toccati nel 2009. Siamo però ancora lontani dai livelli pre-crisi. Due terzi delle assunzioni previste si concentrano nel Nord Italia, in particolare nel Nord Ovest. Tra le regioni, emerge nettamente la Lombardia, seguita da Veneto, Emilia Romagna e Piemonte.

#### Assunzioni per cui è richiesto questo diploma, per regione

	Media 2009-2010	2011
<b>Nord Ovest</b>	<b>770</b>	<b>980</b>
Piemonte	170	250
Val d'Aosta	--	--
Lombardia	560	680
Liguria	30	50
<b>Nord Est</b>	<b>420</b>	<b>610</b>
Trentino A. A.	--	--
Veneto	210	280
Friuli V. G.	20	30
Emilia-Romagna	170	280
<b>Centro</b>	<b>380</b>	<b>360</b>
Toscana	170	140
Umbria	--	30
Marche	50	30
Lazio	140	170
<b>Sud e Isole</b>	<b>500</b>	<b>450</b>
Abruzzo	40	70
Molise	--	20
Campania	180	90
Puglia	50	110
Basilicata	20	40
Calabria	30	30
Sicilia	110	50
Sardegna	60	40
<b>Totale Italia</b>	<b>2.070</b>	<b>2.390</b>

Valori assoluti arrotondati alla decina; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

#### Le province dove questi diplomi incidono di più, 2011



(quote % sulle assunzioni totali di personale diplomato)

Indirizzo chimico

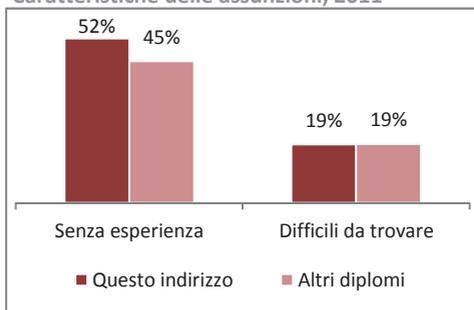
**Le caratteristiche delle assunzioni**

Tendenza negli ultimi anni

Assunzioni di questi diplomati in complesso	↗
Assunzioni di questi diplomati senza esperienza	↘

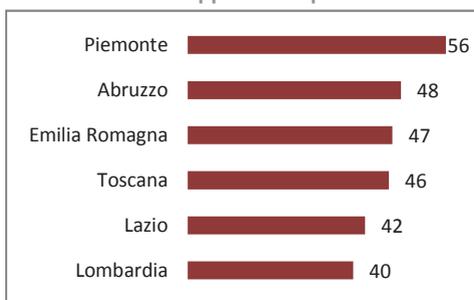
Anno 2011 rispetto alla media 2009-2010

Caratteristiche delle assunzioni, 2011



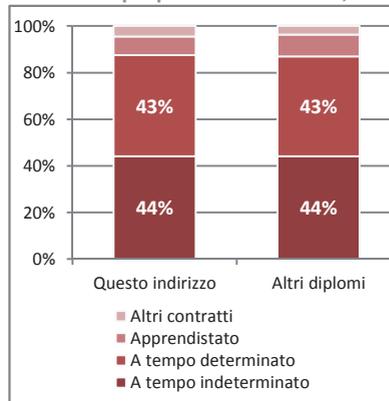
(quote% sulle assunzioni totali)

Le regioni dove i neodiplomati in questo indirizzo trovano opportunità più favorevoli



Il punteggio di ogni regione (min 0 - max 100) misura le "opportunità favorevoli" nel 2011, calcolate combinando due indicatori: propensione delle imprese ad assumere chi non ha esperienza e difficoltà delle stesse nel trovare i profili ricercati.

I contratti proposti ai neoassunti, 2011



Anche se in diminuzione, la disponibilità delle imprese ad assumere diplomati "chimici" senza esperienza è maggiore rispetto ad altri diplomati. Tuttavia, per un quarto delle assunzioni richiedono anche una formazione post-diploma (non universitaria).

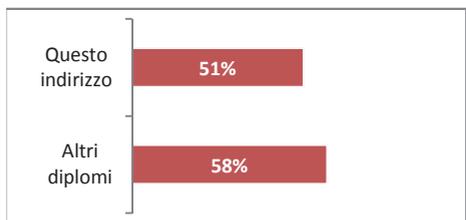
Come per la media degli altri contratti, solo a circa quattro neoassunti su dieci sarà proposto un contratto stabile (a tempo indeterminato).

I dati in questa scheda sono di fonte Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

## Indirizzo chimico

### Competenze e sbocchi professionali

Assunzioni per cui sono richieste competenze informatiche, 2011

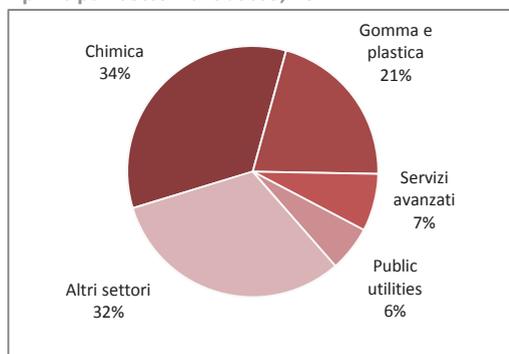


(quote % sulle assunzioni totali)

Nel 2011, al 26% dei nuovi assunti in possesso di questo diploma le imprese richiedono la conoscenza di una o più lingue straniere (la media per gli altri diplomi è pari al 32%).

I principali settori di sbocco sono ovviamente l'industria chimica e quella della gomma-plastica, ma vi sono opportunità anche in altri comparti industriali e del terziario. Le figure maggiormente richieste riguardano da un lato profili operai dell'industria chimica e dall'altro professioni tecniche dello stesso settore e tecnici di laboratorio, richiesti anche nei servizi.

### I principali settori di sbocco, 2011



### Le professioni più richieste, 2011

	Assunzioni totali previste (1)	di cui:	
		con questo diploma	
	V. assoluti	V. assoluti	% sul totale
Conduttore impianti chimici	390	280	72,9
Operatore linee prodotti chimici	310	240	77,6
Tecnico laboratorio chimico	500	140	27,9
Tecnico produzione e controllo qualità settore chi	120	110	91,5
Addetto estrusione plastica	190	100	55,4
Operatore macchine produzioni chimiche	460	90	18,3
Tecnico produzione e controllo qualità settore goi	150	80	52,3
Addetto lavorazione cuoio e pelli	730	70	9,9
Altre professioni	26.240	1.280	4,9
<b>Totale</b>	<b>29.090</b>	<b>2.390</b>	<b>8,2</b>

Valori assoluti arrotondati alla decina; i totali possono non coincidere con la somma dei valori.

(1) Con qualsiasi titolo di studio

I dati in questa scheda sono di fonte Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

## Indirizzo agrario-alimentare

### Le opportunità sul territorio

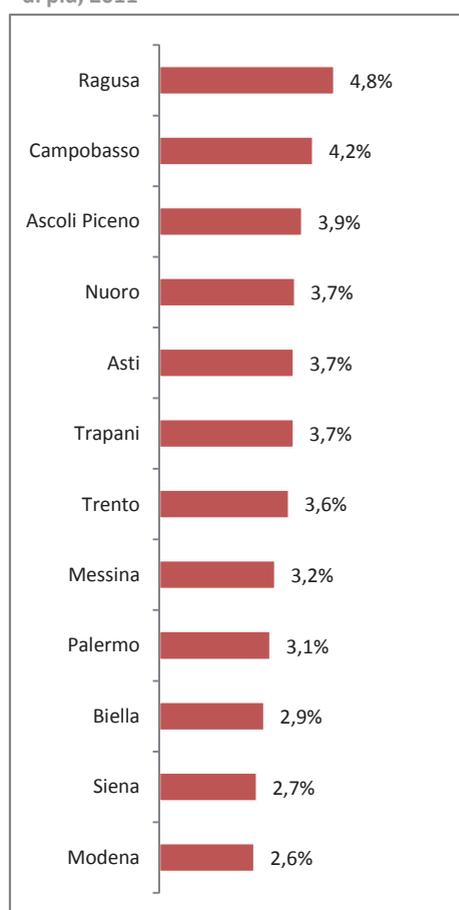
Questo indirizzo comprende i diplomi di perito agrario / agrotecnico, di enotecnico e di perito in tecnologie alimentari (quest'ultimo di gran lunga il più richiesto dalle imprese industriali e dei servizi). Le assunzioni di questi diplomati hanno toccato il minimo nel 2010 ma nel 2011 fanno registrare un recupero. Oltre la metà delle richieste si concentra però in quattro sole regioni (Emilia Romagna, Veneto, Lombardia e Sicilia).

Assunzioni per cui è richiesto questo diploma, per regione

	Media 2009-2010	2011
<b>Nord Ovest</b>	<b>530</b>	<b>350</b>
Piemonte	150	120
Val d'Aosta	--	--
Lombardia	300	220
Liguria	70	--
<b>Nord Est</b>	<b>500</b>	<b>680</b>
Trentino A. A.	--	140
Veneto	180	250
Friuli V. G.	40	20
Emilia-Romagna	270	270
<b>Centro</b>	<b>160</b>	<b>280</b>
Toscana	20	70
Umbria	30	50
Marche	20	140
Lazio	80	30
<b>Sud e Isole</b>	<b>520</b>	<b>600</b>
Abruzzo	30	30
Molise	--	30
Campania	100	130
Puglia	80	130
Basilicata	30	--
Calabria	40	--
Sicilia	170	230
Sardegna	70	40
<b>Totale Italia</b>	<b>1.720</b>	<b>1.910</b>

Valori assoluti arrotondati alla decina; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

Le province dove questi diplomi incidono di più, 2011



(quote % sulle assunzioni totali di personale diplomato)

***Indirizzo agrario-alimentare***

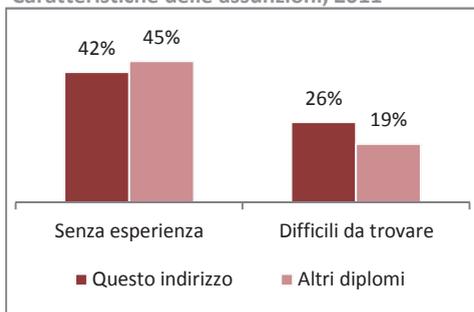
**Le caratteristiche delle assunzioni**

**Tendenza negli ultimi anni**

Assunzioni di questi diplomati in complesso	↗
Assunzioni di questi diplomati senza esperienza	↘

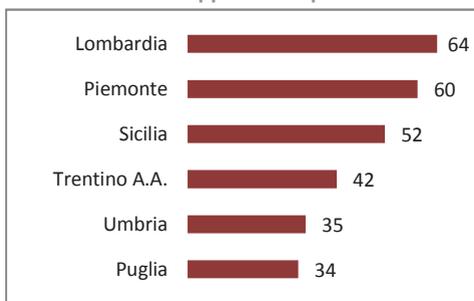
Anno 2011 rispetto alla media 2009-2010

**Caratteristiche delle assunzioni, 2011**



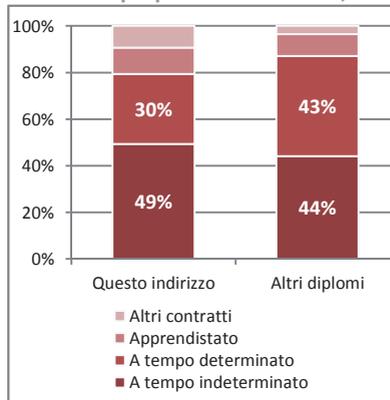
(quote% sulle assunzioni totali)

**Le regioni dove i neodiplomati in questo indirizzo trovano opportunità più favorevoli**



Il punteggio di ogni regione (min 0 - max 100) misura le "opportunità favorevoli" nel 2011, calcolate combinando due indicatori: propensione delle imprese ad assumere chi non ha esperienza e difficoltà delle stesse nel trovare i profili ricercati.

**I contratti proposti ai neoassunti, 2011**



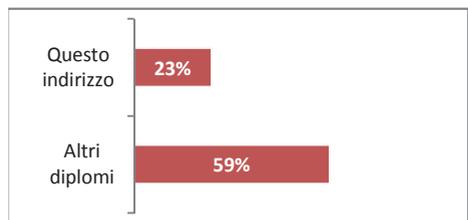
Le difficoltà delle imprese nel trovare i diplomati agrari superano quelle che riguardano gli altri diplomi e interessano un'assunzione su quattro, mentre una precedente esperienza lavorativa viene richiesta in sei casi su dieci. Inoltre, per quasi un quarto delle assunzioni di diplomati le imprese considerano necessaria anche una formazione post-diploma (non universitaria).

Quasi la metà delle assunzioni sarà a tempo indeterminato (per gli altri diplomi la media è del 44%). Le migliori opportunità per coloro che hanno appena concluso il percorso di studi sembrano essere in Lombardia, Piemonte e Sicilia.

## Indirizzo agrario-alimentare

### Competenze e sbocchi professionali

Assunzioni per cui sono richieste competenze informatiche, 2011

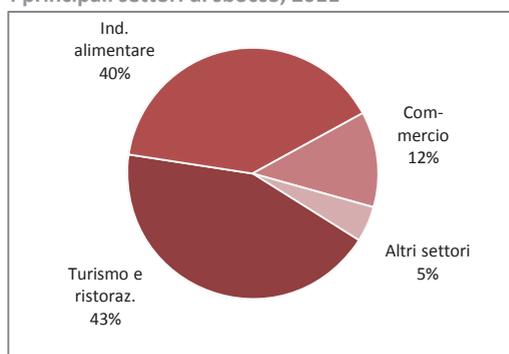


(quote % sulle assunzioni totali)

Nel 2011, al 20% dei nuovi assunti in possesso di questo diploma le imprese richiedono la conoscenza di una o più lingue straniere (la media per gli altri diplomi è pari al 32%).

Considerate le principali figure richieste con questo indirizzo, non stupisce che la grande maggioranza delle assunzioni si concentri nel turismo, nella ristorazione e nell'industria alimentare. Per le professioni tipiche della ristorazione, vi è la concorrenza di persone con un diploma nell'indirizzo turistico-alberghiero.

### I principali settori di sbocco, 2011



### Le professioni più richieste, 2011

	Assunzioni totali previste (1)	di cui:	
		con questo diploma	
	V. assoluti	V. assoluti	% sul totale
Pasticciere	1.270	460	36,2
Cuoco	3.700	330	8,8
Panettiere	1.110	160	14,2
Fornaio	300	110	37,4
Aiuto cuoco	3.410	100	2,9
Pizzaiolo	1.200	90	7,3
Addetto lavorazione carni e pesci	720	60	8,6
Salumiere	280	60	21,8
Altre professioni	11.970	540	4,6
<b>Totale</b>	<b>23.960</b>	<b>1.910</b>	<b>8,0</b>

Valori assoluti arrotondati alla decina; i totali possono non coincidere con la somma dei valori.

(1) Con qualsiasi titolo di studio

I dati in questa scheda sono di fonte Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

*Indirizzo tessile, abbigliamento e moda*

**Le opportunità sul territorio**

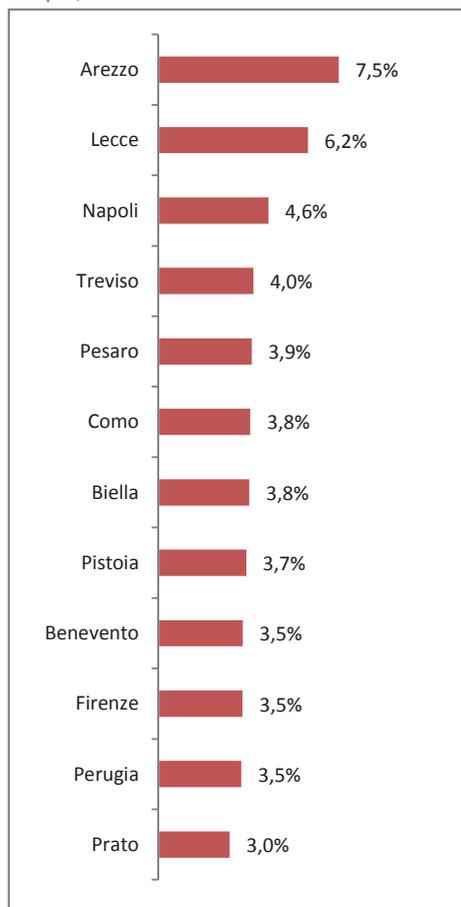
Le richieste di diplomati a indirizzo tessile, abbigliamento e moda (che raggruppa diversi diplomi, fra cui quello di perito di industria tessile, confezione, tintoria e disegno tessuti, quello di disegnatore e stilista di moda e il diploma in moda e costume) si presentano in forte recupero rispetto ai minimi toccati nello scorso biennio. La ripresa delle assunzioni interessa tutte le aree del Paese, ma soprattutto alcune regioni del Mezzogiorno, come la Campania e la Puglia, la Toscana e il Veneto.

**Assunzioni per cui è richiesto questo diploma, per regione**

	Media 2009-2010	2011
<b>Nord Ovest</b>	<b>350</b>	<b>480</b>
Piemonte	80	90
Val d'Aosta	--	--
Lombardia	270	380
Liguria	--	--
<b>Nord Est</b>	<b>450</b>	<b>600</b>
Trentino A. A.	--	--
Veneto	180	410
Friuli V. G.	--	30
Emilia-Romagna	260	150
<b>Centro</b>	<b>370</b>	<b>690</b>
Toscana	190	440
Umbria	20	90
Marche	90	140
Lazio	60	--
<b>Sud e Isole</b>	<b>350</b>	<b>820</b>
Abruzzo	--	40
Molise	--	--
Campania	180	490
Puglia	130	260
Basilicata	--	--
Calabria	--	30
Sicilia	--	--
Sardegna	--	--
<b>Totale Italia</b>	<b>1.510</b>	<b>2.590</b>

Valori assoluti arrotondati alla decina; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

**Le province dove questi diplomi incidono di più, 2011**



(quote % sulle assunzioni totali di personale diplomato)

Indirizzo tessile, abbigliamento e moda

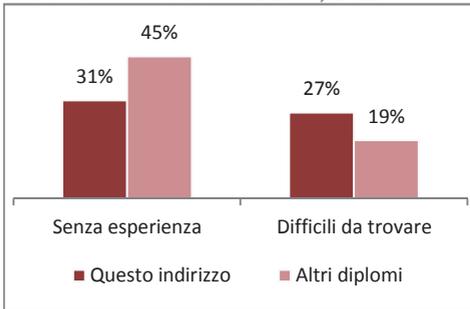
**Le caratteristiche delle assunzioni**

Tendenza negli ultimi anni

Assunzioni di questi diplomati in complesso	↗
Assunzioni di questi diplomati senza esperienza	=

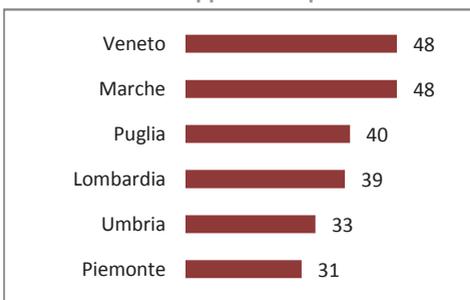
Anno 2011 rispetto alla media 2009-2010

Caratteristiche delle assunzioni, 2011



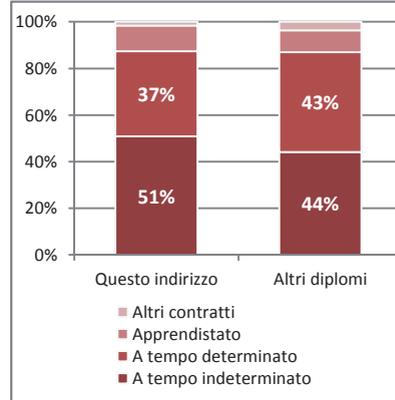
(quote% sulle assunzioni totali)

Le regioni dove i neodiplomati in questo indirizzo trovano opportunità più favorevoli



Il punteggio di ogni regione (min 0 - max 100) misura le "opportunità favorevoli" nel 2011, calcolate combinando due indicatori: propensione delle imprese ad assumere chi non ha esperienza e difficoltà delle stesse nel trovare i profili ricercati.

I contratti proposti ai neoassunti, 2011



Le imprese segnalano una certa difficoltà a trovare diplomati specializzati nel sistema della moda, forse anche perché solo in un caso su tre sono disposte ad assumere giovani privi di esperienza pregressa. Buona la stabilità contrattuale offerta, con oltre metà delle assunzioni programmate a tempo indeterminato.

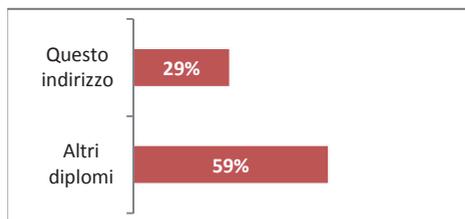
Le aziende della Campania offrono il numero maggiore di sbocchi lavorativi nel 2011, ma richiedono molto spesso un'esperienza pregressa. Le migliori opportunità per i neodiplomati sembrano invece presentarsi nel Veneto e nelle Marche.

I dati in questa scheda sono di fonte Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

## Indirizzo tessile, abbigliamento e moda

### Competenze e sbocchi professionali

Assunzioni per cui sono richieste competenze informatiche, 2011

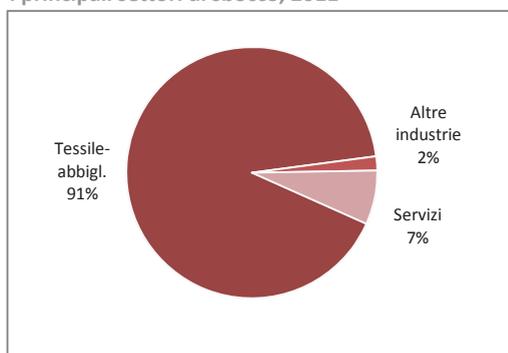


(quote % sulle assunzioni totali)

Nel 2011, al 16% dei nuovi assunti in possesso di questo diploma le imprese richiedono la conoscenza di una o più lingue straniere (la media per gli altri diplomi è pari al 32%).

Quasi tutte le richieste di diplomati con questo indirizzo provengono dal "sistema moda", soprattutto per lo svolgimento di professioni operaie. Non mancano comunque le richieste di figure tecniche di livello medio-alto, che dovranno svolgere attività di controllo della produzione o seguire gli aspetti connessi al design e alla qualità.

### I principali settori di sbocco, 2011



### Le professioni più richieste, 2011

	Assunzioni totali previste (1)	di cui: con questo diploma	
		V. assoluti	% sul totale
Sarto	910	370	40,6
Confezionatore abbigliamento	620	280	44,5
Cucitore a macchina di abbigliamento	1.240	250	20,0
Tecnico produzione e controllo qualità	290	150	51,9
Disegnatore moda	120	120	100,0
Addetto lavorazione cuoio e pelli	730	100	14,0
Tessitore	430	100	23,7
Cucitore	520	100	18,3
Altre professioni	22.900	1.120	4,9
<b>Totale</b>	<b>27.760</b>	<b>2.590</b>	<b>9,3</b>

Valori assoluti arrotondati alla decina; i totali possono non coincidere con la somma dei valori.

(1) Con qualsiasi titolo di studio

I dati in questa scheda sono di fonte Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

Indirizzo legno, mobile e arredamento

**Le opportunità sul territorio**

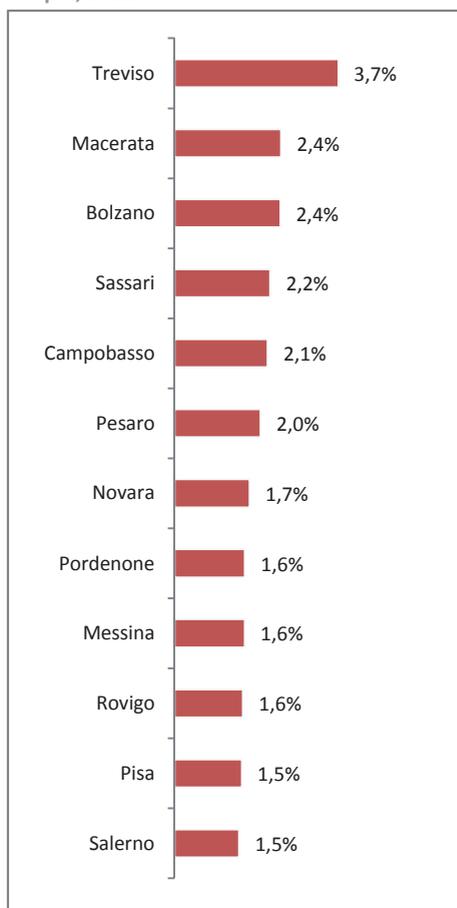
Nel 2011 restano stabili rispetto allo scorso biennio, e pari a circa 1.200 unità, le assunzioni previste di diplomati tecnici nell'industria del legno, del mobile e dell'arredamento (ma nel 2008 superavano le 2.000 unità). Quasi metà delle opportunità di lavoro si concentra nel Nord Est, in particolare in Veneto e in Emilia Romagna.

Assunzioni per cui è richiesto questo diploma, per regione

	Media 2009-2010	2011
<b>Nord Ovest</b>	<b>180</b>	<b>180</b>
Piemonte	30	110
Val d'Aosta	--	--
Lombardia	140	70
Liguria	--	--
<b>Nord Est</b>	<b>470</b>	<b>490</b>
Trentino A. A.	120	70
Veneto	180	250
Friuli V. G.	90	50
Emilia-Romagna	80	130
<b>Centro</b>	<b>140</b>	<b>180</b>
Toscana	60	70
Umbria	20	--
Marche	30	60
Lazio	30	40
<b>Sud e Isole</b>	<b>370</b>	<b>310</b>
Abruzzo	--	30
Molise	--	--
Campania	130	70
Puglia	100	80
Basilicata	--	--
Calabria	60	--
Sicilia	50	40
Sardegna	--	70
<b>Totale Italia</b>	<b>1.160</b>	<b>1.160</b>

Valori assoluti arrotondati alla decina; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

Le province dove questi diplomi incidono di più, 2011



(quote % sulle assunzioni totali di personale diplomato)

***Indirizzo legno, mobile e arredamento***

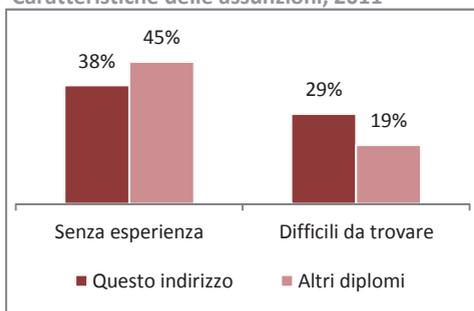
**Le caratteristiche delle assunzioni**

**Tendenza negli ultimi anni**

Assunzioni di questi diplomati in complesso	=
Assunzioni di questi diplomati senza esperienza	↗

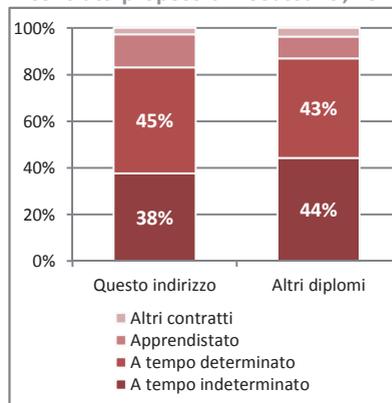
Anno 2011 rispetto alla media 2009-2010

**Caratteristiche delle assunzioni, 2011**



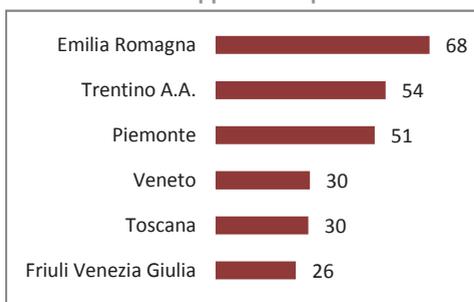
(quote% sulle assunzioni totali)

**I contratti proposti ai neoassunti, 2011**



Nella media nazionale, in meno di 4 casi su 10 le imprese sono disponibili ad assumere questi diplomati anche senza esperienza. Le migliori possibilità di impiego per i neodiplomati sembrano trovarsi in Emilia Romagna, in Trentino Alto Adige e in Piemonte, dove le imprese sono più propense a inserire persone senza esperienza e, al tempo stesso, hanno molta difficoltà a trovare questi profili.

**Le regioni dove i neodiplomati in questo indirizzo trovano opportunità più favorevoli**



Il punteggio di ogni regione (min 0 - max 100) misura le "opportunità favorevoli" nel 2011, calcolate combinando due indicatori: propensione delle imprese ad assumere chi non ha esperienza e difficoltà delle stesse nel trovare i profili ricercati.

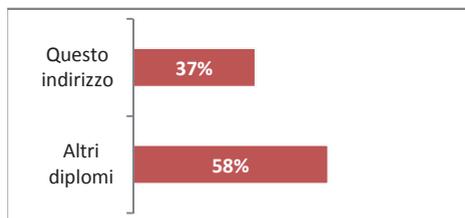
La maggior parte di questi diplomati viene assunta in piccole imprese, con un contratto a tempo determinato (45% dei casi) o di apprendistato (15%). Quasi un terzo dei contratti a termine sono finalizzati a "testare" i neoassunti in vista di una assunzione stabile.

*I dati in questa scheda sono di fonte Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior*

## Indirizzo legno, mobile e arredamento

### Competenze e sbocchi professionali

Assunzioni per cui sono richieste competenze informatiche, 2011

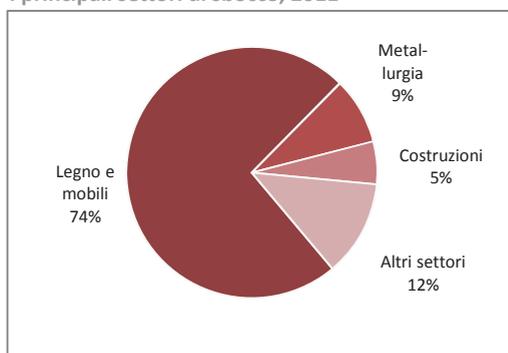


(quote % sulle assunzioni totali)

Nel 2011, al 14% dei nuovi assunti in possesso di questo diploma le imprese richiedono la conoscenza di una o più lingue straniere (la media per gli altri diplomi è pari al 32%).

Tre quarti delle richieste di diplomati con questo indirizzo provengono dall'industria del legno e dei mobili, per lo svolgimento di professioni operaie (falegnami in primo luogo), che necessitano ormai di un buon livello di conoscenze "teoriche". Vi sono poi anche richieste di figure tecniche di livello medio-alto, relative al design dei prodotti e alla progettazione.

#### I principali settori di sbocco, 2011



69

#### Le professioni più richieste, 2011

	Assunzioni totali previste (1)	di cui: con questo diploma	
		V. assoluti	% sul totale
Falegname mobiliere	950	220	22,7
Falegname	900	190	21,5
Assemblatore mobili	400	130	32,6
Addetto macchine a controllo numerico	2.330	80	3,4
Assemblatore articoli in legno	350	80	22,7
Progettista settore legno e mobile	80	70	87,8
Operatore linee di produzione legno	100	70	68,0
Addetto al taglio del legno	290	70	22,9
Altre professioni	46.140	250	0,6
<b>Totale</b>	<b>51.540</b>	<b>1.160</b>	<b>2,2</b>

Valori assoluti arrotondati alla decina; i totali possono non coincidere con la somma dei valori.

(1) Con qualsiasi titolo di studio

I dati in questa scheda sono di fonte Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

Indirizzo aeronautico e nautico

**Le opportunità sul territorio**

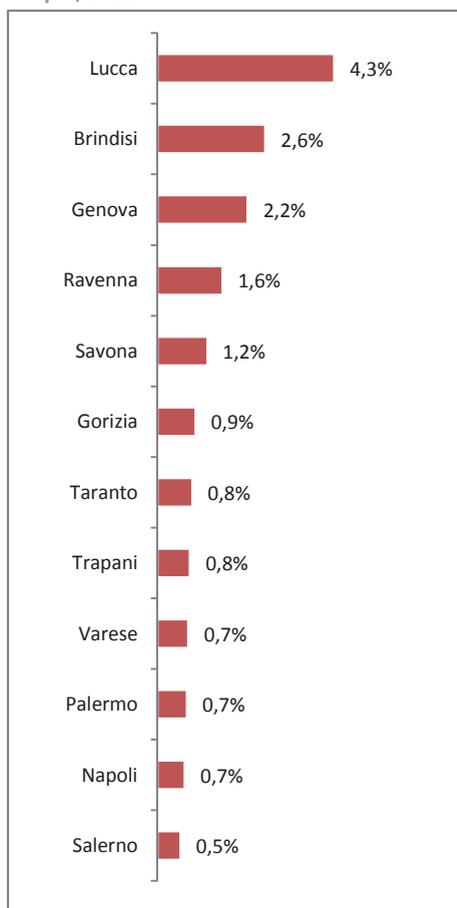
Questo indirizzo comprende i diplomi di perito nautico e di perito aeronautico. Nel 2011 sono state programmate 560 assunzioni di persone con questa formazione, una cifra che supera ampiamente le previsioni degli anni precedenti. Si tratta comunque di un numero piuttosto modesto, se paragonato alle assunzioni di diplomati in altri indirizzi. Le assunzioni si concentrano in poche regioni (Liguria, Toscana e Campania quelle prevalenti).

**Assunzioni per cui è richiesto questo diploma, per regione**

	Media 2009-2010	2011
<b>Nord Ovest</b>	<b>110</b>	<b>170</b>
Piemonte	--	--
Val d'Aosta	--	--
Lombardia	--	50
Liguria	100	100
<b>Nord Est</b>	<b>30</b>	<b>70</b>
Trentino A. A.	--	--
Veneto	--	--
Friuli V. G.	--	--
Emilia-Romagna	--	40
<b>Centro</b>	--	<b>120</b>
Toscana	--	100
Umbria	--	--
Marche	--	--
Lazio	--	--
<b>Sud e Isole</b>	<b>40</b>	<b>200</b>
Abruzzo	--	--
Molise	--	--
Campania	30	90
Puglia	--	50
Basilicata	--	--
Calabria	--	--
Sicilia	--	50
Sardegna	--	--
<b>Totale Italia</b>	<b>190</b>	<b>560</b>

Valori assoluti arrotondati alla decina; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

**Le province dove questi diplomi incidono di più, 2011**



(quote % sulle assunzioni totali di personale diplomato)

Indirizzo aeronautico e nautico

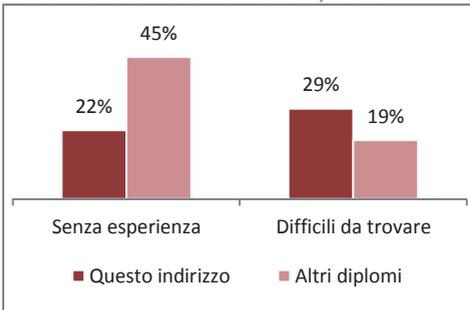
**Le caratteristiche delle assunzioni**

Tendenza negli ultimi anni

Assunzioni di questi diplomati in complesso	↗
Assunzioni di questi diplomati senza esperienza	↗

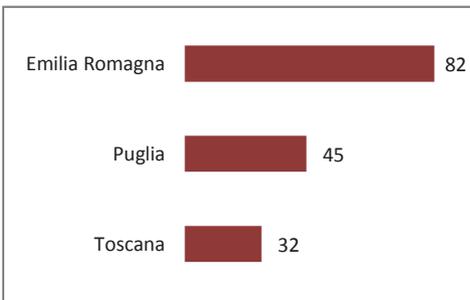
Anno 2011 rispetto alla media 2009-2010

Caratteristiche delle assunzioni, 2011



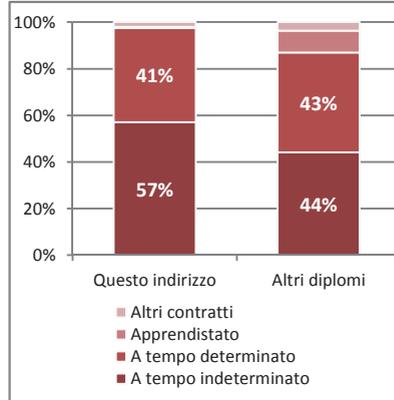
(quote% sulle assunzioni totali)

Le regioni dove i neodiplomati in questo indirizzo trovano opportunità più favorevoli



Il punteggio di ogni regione (min 0 - max 100) misura le "opportunità favorevoli" nel 2011, calcolate combinando due indicatori: propensione delle imprese ad assumere chi non ha esperienza e difficoltà delle stesse nel trovare i profili ricercati.

I contratti proposti ai neoassunti, 2011



La forte crescita della richiesta di diplomati con questo indirizzo non ha modificato le preferenze delle imprese, che restano largamente orientate a inserire persone con esperienza lavorativa, alle quali però sono disponibili a offrire, in quasi 6 casi su 10, un contratto stabile. Per un quarto delle assunzioni è gradita anche una formazione post-diploma (non universitaria).

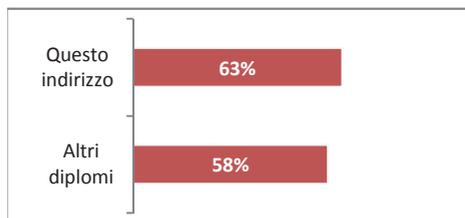
La difficoltà indicata dalle imprese nel trovare queste figure, come pure la richiesta di esperienza pregressa, è molto diversa da regione a regione. La regione più favorevole per i neodiplomati sembra essere l'Emilia-Romagna, dove le imprese sono fortemente disponibili ad assumere giovani inesperti.

I dati in questa scheda sono di fonte Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

## Indirizzo aeronautico e nautico

### Competenze e sbocchi professionali

Assunzioni per cui sono richieste competenze informatiche, 2011

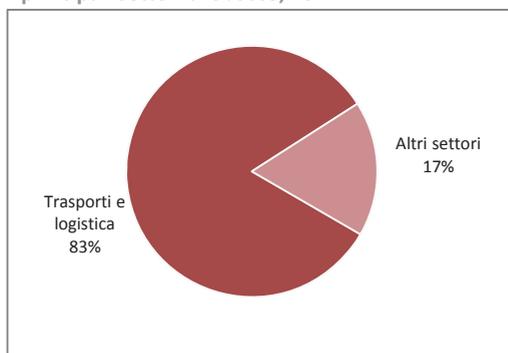


(quote % sulle assunzioni totali)

Nel 2011, al 69% dei nuovi assunti in possesso di questo diploma le imprese richiedono la conoscenza di una o più lingue straniere (la media per gli altri diplomi è pari al 31%).

La grande maggioranza delle richieste di questi diplomati naturalmente proviene da imprese dei trasporti marittimi e aerei o operanti in attività connesse (gestione di porti e aeroporti). Le professioni per le quali viene indicato questo diploma vanno da un alto profilo (controllori del traffico aereo) a livelli intermedi (addetto pratiche marittime, agente marittimo), fino ai marinai.

### I principali settori di sbocco, 2011



### Le professioni più richieste, 2011

	Assunzioni totali previste (1)	di cui: con questo diploma	
		V. assoluti	% sul totale
Marinaio	240	140	58,6
Addetto servizi antincendio	100	80	82,4
Controllore traffico aereo	150	50	32,4
Agente marittimo	40	40	100,0
Addetto pratiche marittime	90	40	40,9
Meccanico aeronautico	90	40	40,9
Disegnatore tecnico cad-cam	1.290	30	2,3
Pilota di aereo	40	20	50,0
Altre professioni	13.100	120	0,9
<b>Totale</b>	<b>15.140</b>	<b>560</b>	<b>3,7</b>

Valori assoluti arrotondati alla decina; i totali possono non coincidere con la somma dei valori.

(1) Con qualsiasi titolo di studio

I dati in questa scheda sono di fonte Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

## Indirizzo edile

### Le opportunità sul territorio

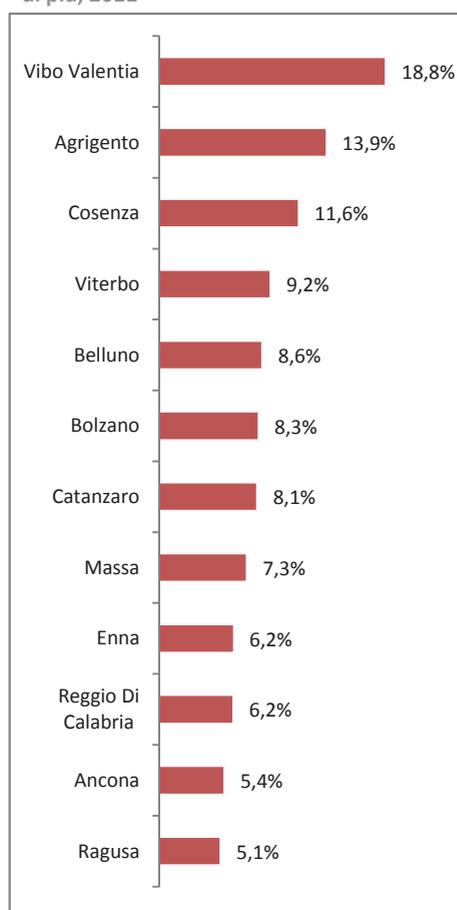
Le assunzioni previste di diplomati a indirizzo edile (indirizzo che comprende i diplomi degli istituti tecnici per geometri, cioè il diploma di geometra e quello di perito edile) risultano in netta flessione per il terzo anno consecutivo, attestandosi a poco più di 4.800 unità contro le quasi 10.000 di tre anni fa. La maggior parte delle richieste si concentra nel Nord Ovest (dove spicca la Lombardia) e nel Mezzogiorno (soprattutto in Calabria e in Sicilia).

#### Assunzioni per cui è richiesto questo diploma, per regione

	Media	
	2009-2010	2011
<b>Nord Ovest</b>	<b>1.250</b>	<b>1.710</b>
Piemonte	250	230
Val d'Aosta	30	--
Lombardia	820	1.420
Liguria	150	60
<b>Nord Est</b>	<b>1.000</b>	<b>960</b>
Trentino A. A.	140	240
Veneto	370	370
Friuli V. G.	100	100
Emilia-Romagna	390	260
<b>Centro</b>	<b>960</b>	<b>750</b>
Toscana	270	160
Umbria	60	30
Marche	150	240
Lazio	490	320
<b>Sud e Isole</b>	<b>2.410</b>	<b>1.410</b>
Abruzzo	240	90
Molise	110	--
Campania	490	180
Puglia	410	220
Basilicata	100	40
Calabria	330	400
Sicilia	540	330
Sardegna	190	140
<b>Totale Italia</b>	<b>5.620</b>	<b>4.830</b>

Valori assoluti arrotondati alla decina; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

#### Le province dove questi diplomi incidono di più, 2011



(quote % sulle assunzioni totali di personale diplomato)

Indirizzo edile

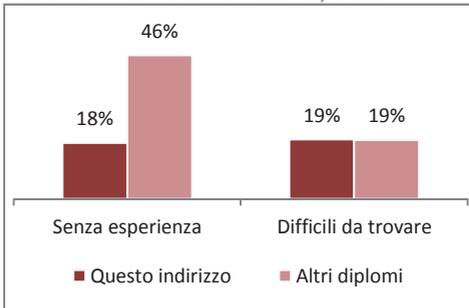
**Le caratteristiche delle assunzioni**

**Tendenza negli ultimi anni**

Assunzioni di questi diplomati in complesso	↘
Assunzioni di questi diplomati senza esperienza	↘

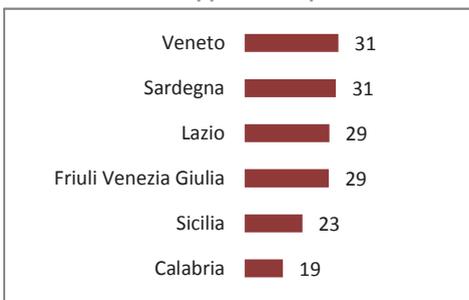
Anno 2011 rispetto alla media 2009-2010

**Caratteristiche delle assunzioni, 2011**



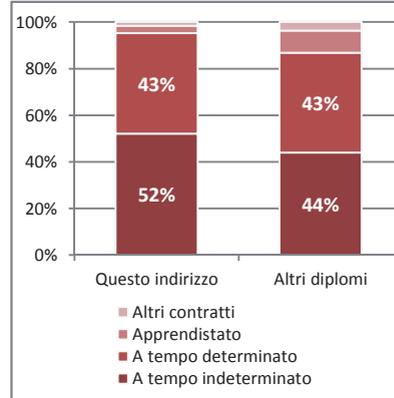
(quote % sulle assunzioni totali)

**Le regioni dove i neodiplomati in questo indirizzo trovano opportunità più favorevoli**



Il punteggio di ogni regione (min 0 - max 100) misura le "opportunità favorevoli" nel 2011, calcolate combinando due indicatori: propensione delle imprese ad assumere chi non ha esperienza e difficoltà delle stesse nel trovare i profili ricercati.

**I contratti proposti ai neoassunti, 2011**



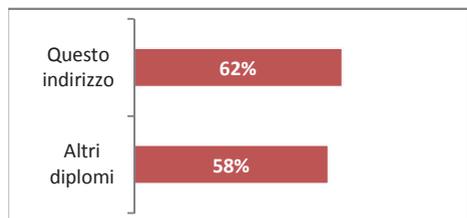
In metà dei casi le imprese sono disponibili a offrire da subito ai candidati un contratto a tempo indeterminato, ma al tempo stesso richiedono, alla grande maggioranza dei neoassunti, anche un'esperienza lavorativa pregressa. Veneto, Sardegna, Lazio e Friuli sono le regioni che offrono maggiori *chances* ai neodiplomati.

La diffusa richiesta di esperienza lavorativa non impedisce però alle imprese di trovare abbastanza facilmente queste figure. Ciò indica che chi è alla ricerca di un impiego trova molti concorrenti.

## Indirizzo edile

### Competenze e sbocchi professionali

Assunzioni per cui sono richieste competenze informatiche, 2011

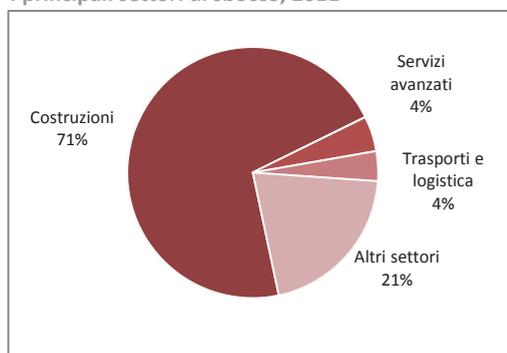


(quote % sulle assunzioni totali)

Nel 2011, al 31% dei nuovi assunti in possesso di questo diploma le imprese richiedono la conoscenza di una o più lingue straniere (la media per gli altri diplomi è pari al 32%).

Oltre che nelle costruzioni, che concentrano il 70% delle assunzioni, i diplomati con questo indirizzo possono trovare opportunità di lavoro nei servizi. Tra le professioni per cui è richiesta una formazione di tipo edile, oltre alle figure tecniche di cantiere e della progettazione, si registra anche un certo numero di muratori, ai quali saranno proposte mansioni più qualificate rispetto a quelle "tipiche" di questa figura.

#### I principali settori di sbocco, 2011



75

#### Le professioni più richieste, 2011

	Assunzioni totali previste (1)	di cui:	
		con questo diploma	
	V. assoluti	V. assoluti	% sul totale
Muratore	22.850	1.490	6,5
Assistente di cantiere edile	1.050	820	77,5
Responsabile di cantiere edile	760	720	95,0
Disegnatore tecnico cad-cam	1.290	270	21,0
Progettista edile	800	220	26,7
Capo cantiere	320	130	40,0
Autista di camion	16.990	120	0,7
Venditore tecnico	1.970	80	4,0
Altre professioni	25.420	980	3,9
<b>Totale</b>	<b>71.450</b>	<b>4.830</b>	<b>6,8</b>

Valori assoluti arrotondati alla decina; i totali possono non coincidere con la somma dei valori.

(1) Con qualsiasi titolo di studio

I dati in questa scheda sono di fonte Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

***Indirizzo socio-sanitario***

**Le opportunità sul territorio**

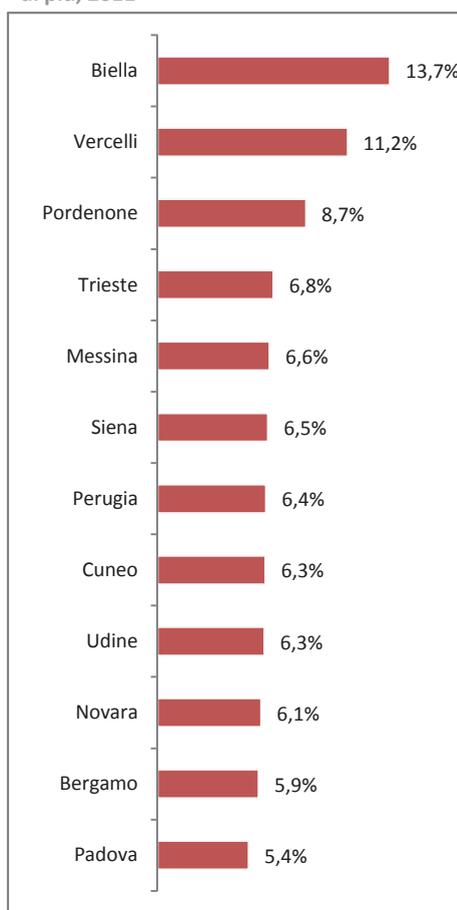
Questo indirizzo raggruppa vari diplomi tecnici piuttosto diversificati, che vanno dagli assistenti per comunità infantili agli odontotecnici, dagli ottici ai tecnici di radiologia medica, ed è uno dei pochi che può vantare nel 2011 un numero di assunzioni previste superiore a quello degli anni precedenti la crisi. La maggior parte delle richieste si concentra nel Nord Ovest. In due province piemontesi (Biella e Vercelli) questo diploma incide per più del 10% sulle assunzioni totali di personale diplomato.

**Assunzioni per cui è richiesto questo diploma, per regione**

	Media 2009-2010	2011
<b>Nord Ovest</b>	<b>900</b>	<b>2.230</b>
Piemonte	270	770
Val d'Aosta	--	--
Lombardia	580	1.330
Liguria	50	120
<b>Nord Est</b>	<b>1.090</b>	<b>1.500</b>
Trentino A. A.	130	180
Veneto	340	470
Friuli V. G.	110	430
Emilia-Romagna	520	430
<b>Centro</b>	<b>650</b>	<b>1.050</b>
Toscana	270	470
Umbria	80	180
Marche	80	180
Lazio	230	230
<b>Sud e Isole</b>	<b>860</b>	<b>1.010</b>
Abruzzo	70	50
Molise	--	--
Campania	70	230
Puglia	310	260
Basilicata	30	40
Calabria	40	40
Sicilia	240	270
Sardegna	100	110
<b>Totale Italia</b>	<b>3.510</b>	<b>5.800</b>

Valori assoluti arrotondati alla decina; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

**Le province dove questi diplomi incidono di più, 2011**



(quote % sulle assunzioni totali di personale diplomato)

Indirizzo socio-sanitario

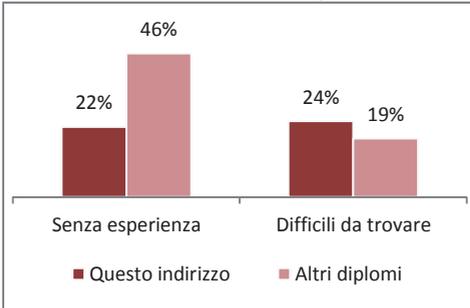
**Le caratteristiche delle assunzioni**

Tendenza negli ultimi anni

Assunzioni di questi diplomati in complesso	↗
Assunzioni di questi diplomati senza esperienza	↘

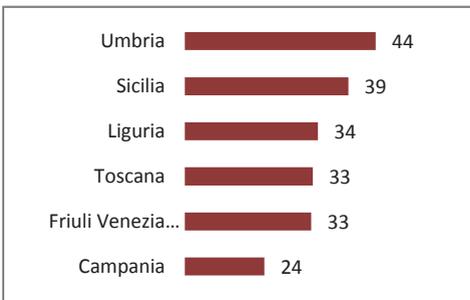
Anno 2011 rispetto alla media 2009-2010

Caratteristiche delle assunzioni, 2011



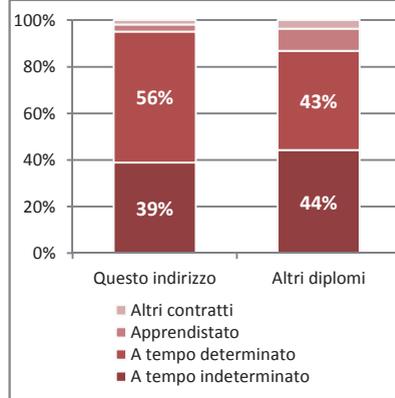
(quote% sulle assunzioni totali)

Le regioni dove i neodiplomati in questo indirizzo trovano opportunità più favorevoli



Il punteggio di ogni regione (min 0 - max 100) misura le "opportunità favorevoli" nel 2011, calcolate combinando due indicatori: propensione delle imprese ad assumere chi non ha esperienza e difficoltà delle stesse nel trovare i profili ricercati.

I contratti proposti ai neoassunti, 2011



Come per diversi altri indirizzi di studio, anche nel caso del diploma a indirizzo socio-sanitario le imprese sono ampiamente orientate a inserire persone con esperienza. Questo determina però qualche difficoltà nel trovare i profili desiderati.

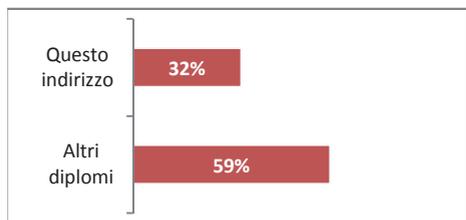
Per circa un terzo delle assunzioni con questo indirizzo le imprese hanno indicato come ulteriore requisito una formazione post-diploma (non universitaria). In quasi sei casi su dieci verrà proposto ai candidati un contratto a tempo determinato.

I dati in questa scheda sono di fonte Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

## Indirizzo socio-sanitario

### Competenze e sbocchi professionali

Assunzioni per cui sono richieste competenze informatiche, 2011

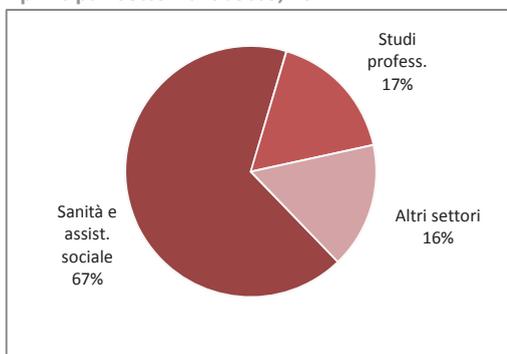


(quote % sulle assunzioni totali)

Nel 2011, all'11% dei nuovi assunti in possesso di questo diploma le imprese richiedono la conoscenza di una o più lingue straniere (la media per gli altri diplomi è pari al 32%).

Due terzi delle assunzioni si concentrano nei servizi sanitari, seguiti dagli studi professionali operanti in campo medico e sanitario. Le professioni per cui questi diplomati sono richiesti fanno riferimento a profili intermedi della sanità. L'unica figura tecnica indicata è quella dell'odontotecnico. Si ricorda che per le professioni "paramediche", quali ad esempio quella dell'infermiere, è necessaria la laurea.

### I principali settori di sbocco, 2011



### Le professioni più richieste, 2011

	Assunzioni totali previste (1)	di cui:	
		con questo diploma	
	V. assoluti	V. assoluti	% sul totale
Assistente socio-sanitario	6.380	1.010	15,8
Ausiliario assistenza anziani	2.510	690	27,5
Assistente alla poltrona	1.700	580	34,2
Ausiliario socio-assistenziale	3.440	570	16,5
Educatore per disabili	1.240	490	39,1
Odontotecnico	370	370	100,0
Assistente disabili	670	370	55,5
Ausiliario socio-sanitario	1.810	310	17,0
Altre professioni	52.660	1.410	2,7
<b>Totale</b>	<b>70.780</b>	<b>5.800</b>	<b>8,2</b>

Valori assoluti arrotondati alla decina; i totali possono non coincidere con la somma dei valori.

(1) Con qualsiasi titolo di studio

I dati in questa scheda sono di fonte Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

## Indirizzo turistico-alberghiero

### Le opportunità sul territorio

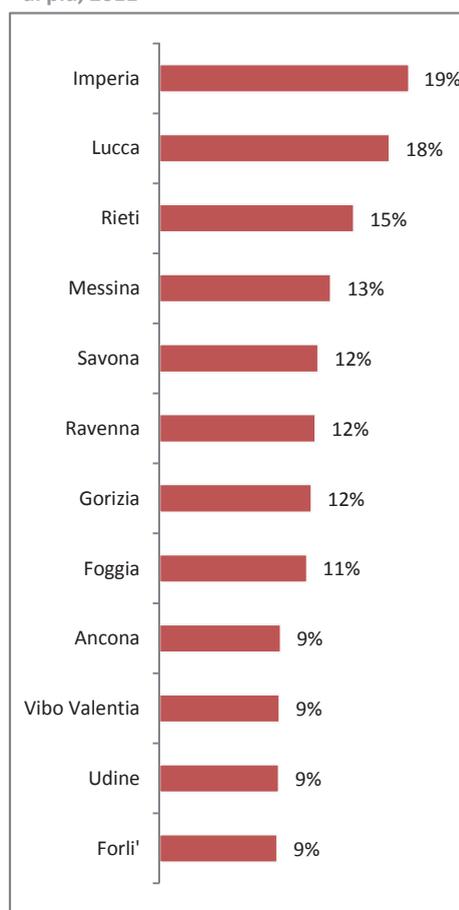
Dopo una modesta ripresa nel 2010, quest'anno si registra una nuova diminuzione delle assunzioni di diplomati nell'indirizzo turistico-alberghiero (l'indirizzo comprende il diploma di operatore o perito turistico e il diploma di tecnico delle attività alberghiere). Nel 2011 le previsioni di assunzione di questi diplomati si attestano sulle 11.300 unità, mentre nel 2008 erano quasi il doppio. A queste opportunità si aggiungono comunque le assunzioni a carattere stagionale, tipicamente numerose per questi profili.

#### Assunzioni per cui è richiesto questo diploma, per regione

	Media 2009-2010	2011
<b>Nord Ovest</b>	<b>3.910</b>	<b>3.350</b>
Piemonte	1.070	1.090
Val d'Aosta	150	40
Lombardia	2.090	1.690
Liguria	590	540
<b>Nord Est</b>	<b>3.960</b>	<b>2.970</b>
Trentino A. A.	620	290
Veneto	1.560	970
Friuli V. G.	370	440
Emilia-Romagna	1.400	1.270
<b>Centro</b>	<b>2.580</b>	<b>3.000</b>
Toscana	900	1.100
Umbria	170	170
Marche	350	400
Lazio	1.170	1.320
<b>Sud e Isole</b>	<b>3.540</b>	<b>1.980</b>
Abruzzo	290	170
Molise	40	--
Campania	860	540
Puglia	940	390
Basilicata	120	60
Calabria	310	130
Sicilia	660	420
Sardegna	320	250
<b>Totale Italia</b>	<b>13.990</b>	<b>11.300</b>

Valori assoluti arrotondati alla decina; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

#### Le province dove questi diplomi incidono di più, 2011



(quote % sulle assunzioni totali di personale diplomato)

I dati in questa scheda sono di fonte Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

Indirizzo turistico-alberghiero

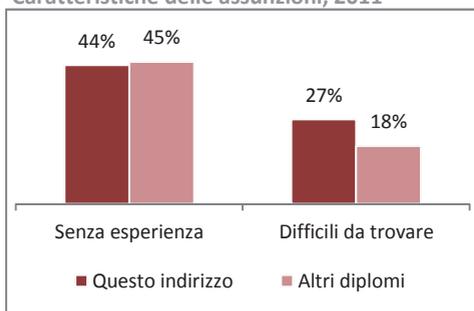
**Le caratteristiche delle assunzioni**

**Tendenza negli ultimi anni**

Assunzioni di questi diplomati in complesso	↘
Assunzioni di questi diplomati senza esperienza	↗

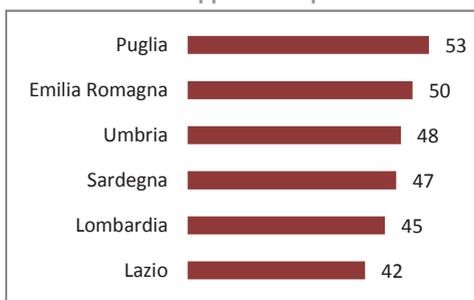
Anno 2011 rispetto alla media 2009-2010

**Caratteristiche delle assunzioni, 2011**



(quote% sulle assunzioni totali)

**Le regioni dove i neodiplomati in questo indirizzo trovano opportunità più favorevoli**



Il punteggio di ogni regione (min 0 - max 100) misura le "opportunità favorevoli" nel 2011, calcolate combinando due indicatori: propensione delle imprese ad assumere chi non ha esperienza e difficoltà delle stesse nel trovare i profili ricercati.

**I contratti proposti ai neoassunti, 2011**



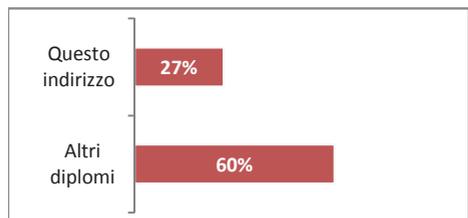
Anche se diminuiscono le previsioni di assunzione rispetto agli anni precedenti, le imprese segnalano maggiori problemi a trovare questi diplomati rispetto ad altri indirizzi. E ciò accade nonostante siano sempre più disponibili a inserire in azienda persone senza esperienza.

I neodiplomati dovrebbero trovare maggiori possibilità di lavoro in Puglia, Emilia Romagna e Umbria. Dal punto di vista dei contratti, le imprese offriranno un inserimento a tempo indeterminato in 4 casi su 10, mentre in altrettanti casi sarà proposto un contratto a tempo determinato.

## Indirizzo turistico-alberghiero

### Competenze e sbocchi professionali

Assunzioni per cui sono richieste competenze informatiche, 2011

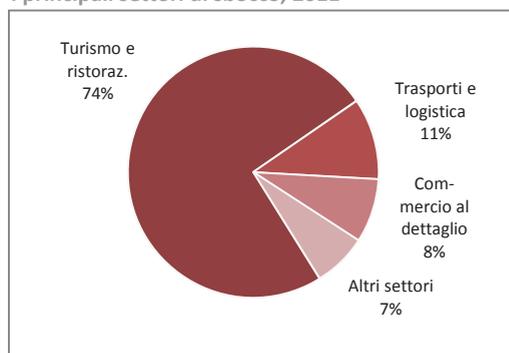


(quote % sulle assunzioni totali)

Nel 2011, al 46% dei nuovi assunti in possesso di questo diploma le imprese richiedono la conoscenza di una o più lingue straniere (la media per gli altri diplomi è pari al 31%).

Oltre che nel turismo e nella ristorazione, da cui proviene la maggior parte delle richieste, i diplomati "turistici" possono trovare opportunità lavorative anche in altri servizi, in particolare nei trasporti e nelle attività connesse, dove questo tipo di formazione è spesso richiesta per gli addetti alle biglietterie.

### I principali settori di sbocco, 2011



### Le professioni più richieste, 2011

	Assunzioni totali previste (1)	di cui:	
		con questo diploma	
		V. assoluti	% sul totale
Cuoco	3.700	1.480	40,1
Cameriere	8.960	1.430	15,9
Barista	7.270	1.310	18,0
Operatore di mensa	6.130	970	15,8
Aiuto cuoco	3.410	820	24,1
Pizzaiolo	1.200	770	64,5
Addetto biglietteria	1.430	740	52,0
Addetto vendite grande distribuzione	11.030	620	5,6
Altre professioni	65.560	3.160	4,8
<b>Totale</b>	<b>108.690</b>	<b>11.300</b>	<b>10,4</b>

Valori assoluti arrotondati alla decina; i totali possono non coincidere con la somma dei valori.

(1) Con qualsiasi titolo di studio

I dati in questa scheda sono di fonte Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior



## **Le professioni più richieste per i diplomati**



## SEGRETARIO

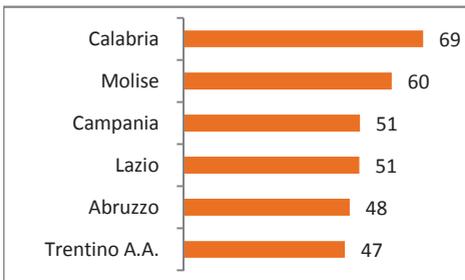
NEL 2011 SONO PREVISTE 12.400 ASSUNZIONI DI QUESTI PROFILI. RISPETTO ALLA MEDIA DEL BIENNIO PRECEDENTE (8.410 ASSUNZIONI) SI REGISTRA UN AUMENTO DEL 47%.

### Alcune caratteristiche delle assunzioni

	Questa figura	Assunzioni totali
Assunzioni per cui non è richiesta esperienza	55,9	43,5
Assunzioni per cui le imprese segnalano difficoltà a trovare il profilo desiderato	12,6	19,7
Assunzioni per cui è previsto un contratto a tempo indeterminato	46,4	44,9

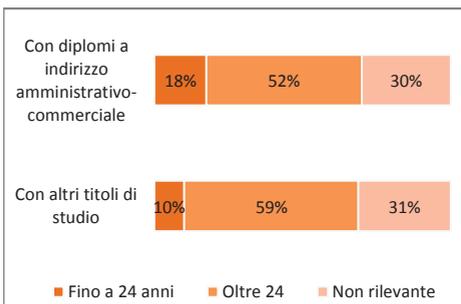
(quote % sulle assunzioni totali)

### Le regioni dove chi non ha esperienza trova opportunità più favorevoli, 2011

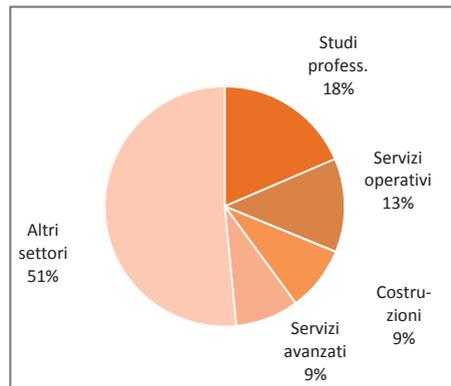


Il punteggio di ogni regione (min 0-max 100) misura le "opportunità favorevoli" nel 2011, calcolate combinando due indicatori: propensione delle imprese ad assumere chi non ha esperienza e difficoltà delle stesse nel trovare i profili ricercati.

### Le assunzioni per classe di età...



### I principali settori di sbocco



85

### ... e per tipo di formazione

	Assunzioni
Diplomi a indirizzo amministrativo-commerciale	5.010
Diplomi a indirizzo non specificato	4.820
Diplomi a indirizzo linguistico	790
Lauree a indirizzo linguistico, traduttori e interpreti	520
Altri titoli di studio	1.260

Valori assoluti arrotondati alla decina.

## ADDETTO CONTABILITA'

NEL 2011 SONO PREVISTE 11.940 ASSUNZIONI DI QUESTI PROFILI. RISPETTO ALLA MEDIA DEL BIENNIO PRECEDENTE (9.880 ASSUNZIONI) SI REGISTRA UN AUMENTO DEL 21%.

### Alcune caratteristiche delle assunzioni

	Questa figura	Assunzioni totali
Assunzioni per cui non è richiesta esperienza	34,4	43,5
Assunzioni per cui le imprese segnalano difficoltà a trovare il profilo desiderato	12,4	19,7
Assunzioni per cui è previsto un contratto a tempo indeterminato	51,0	44,9

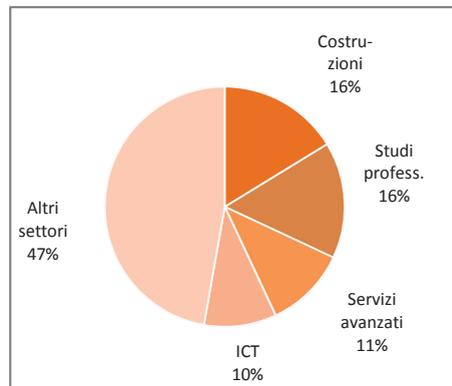
(quote % sulle assunzioni totali)

### Le regioni dove chi non ha esperienza trova opportunità più favorevoli, 2011

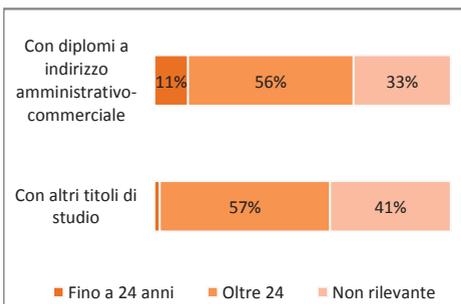


Il punteggio di ogni regione (min 0-max 100) misura le "opportunità favorevoli" nel 2011, calcolate combinando due indicatori: propensione delle imprese ad assumere chi non ha esperienza e difficoltà delle stesse nel trovare i profili ricercati.

### I principali settori di sbocco



### Le assunzioni per classe di età...



### ... e per tipo di formazione

	Assunzioni
Diplomi a indirizzo amministrativo-commerciale	10.520
Lauree a indirizzo economico	1.390
Altri titoli di studio	30

Valori assoluti arrotondati alla decina.

## ADDETTO AMMINISTRAZIONE

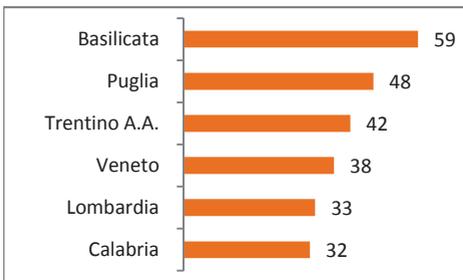
NEL 2011 SONO PREVISTE 8.780 ASSUNZIONI DI QUESTI PROFILI. RISPETTO ALLA MEDIA DEL BIENNIO PRECEDENTE (11.630 ASSUNZIONI) SI REGISTRA UNA DIMINUZIONE DEL 24%.

### Alcune caratteristiche delle assunzioni

	Questa figura	Assunzioni totali
Assunzioni per cui non è richiesta esperienza	42,3	43,5
Assunzioni per cui le imprese segnalano difficoltà a trovare il profilo desiderato	8,8	19,7
Assunzioni per cui è previsto un contratto a tempo indeterminato	57,4	44,9

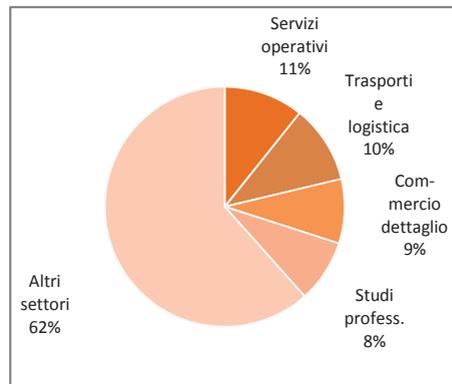
(quote % sulle assunzioni totali)

### Le regioni dove chi non ha esperienza trova opportunità più favorevoli, 2011

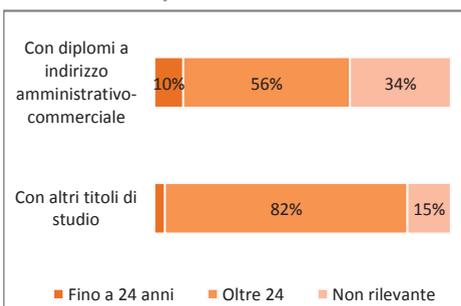


Il punteggio di ogni regione (min 0-max 100) misura le "opportunità favorevoli" nel 2011, calcolate combinando due indicatori: propensione delle imprese ad assumere chi non ha esperienza e difficoltà delle stesse nel trovare i profili ricercati.

### I principali settori di sbocco



### Le assunzioni per classe di età...



### ... e per tipo di formazione

	Assunzioni
Diplomi a indirizzo amministrativo-commerciale	6.870
Lauree a indirizzo economico	1.700
Qualifica professionale a indirizzo amministrativo-commerciale	190
Altri titoli di studio	20

Valori assoluti arrotondati alla decina.

I dati in questa scheda sono riferiti al 2011 e sono di fonte Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

## AUSILIARIO VENDITE IN ESERCIZI COMMERCIALI

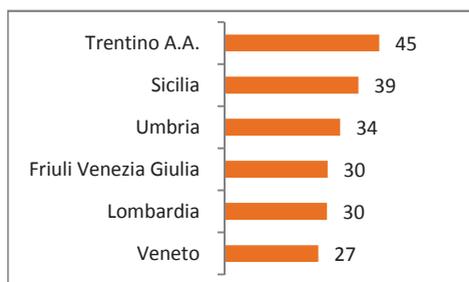
NEL 2011 SONO PREVISTE 5.370 ASSUNZIONI DI QUESTI PROFILI. RISPETTO ALLA MEDIA DEL BIENNIO PRECEDENTE (9.000 ASSUNZIONI) SI REGISTRA UNA DIMINUIZIONE DEL 40%.

### Alcune caratteristiche delle assunzioni

	Questa figura	Assunzioni totali
Assunzioni per cui non è richiesta esperienza	28,4	43,5
Assunzioni per cui le imprese segnalano difficoltà a trovare il profilo desiderato	18,8	19,7
Assunzioni per cui è previsto un contratto a tempo indeterminato	21,6	44,9

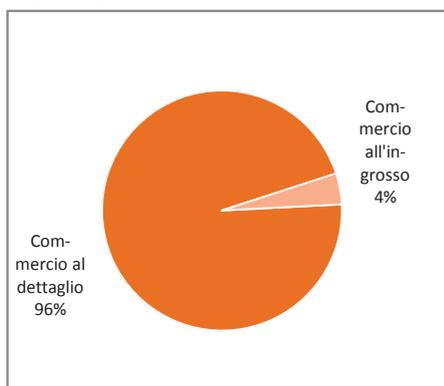
(quote % sulle assunzioni totali)

### Le regioni dove chi non ha esperienza trova opportunità più favorevoli, 2011



Il punteggio di ogni regione (min 0-max 100) misura le "opportunità favorevoli" nel 2011, calcolate combinando due indicatori: propensione delle imprese ad assumere chi non ha esperienza e difficoltà delle stesse nel trovare i profili ricercati.

### I principali settori di sbocco



### Le assunzioni per classe di età...



### ... e per tipo di formazione

	Assunzioni
Diplomi a indirizzo amministrativo-commerciale	1.730
Diplomi a indirizzo non specificato	1.540
Nessuna formazione richiesta	1.360
Qualifica professionale a indirizzo amministrativo-commerciale	740

Valori assoluti arrotondati alla decina.

## OPERATORE COMMERCIALE

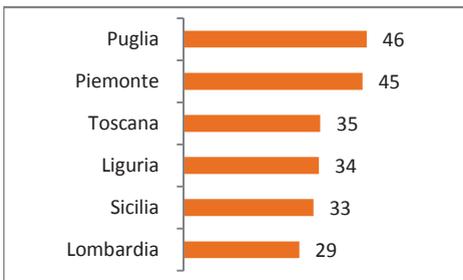
NEL 2011 SONO PREVISTE 4.290 ASSUNZIONI DI QUESTI PROFILI. RISPETTO ALLA MEDIA DEL BIENNIO PRECEDENTE (3.260 ASSUNZIONI) SI REGISTRA UN AUMENTO DEL 32%.

### Alcune caratteristiche delle assunzioni

	Questa figura	Assunzioni totali
Assunzioni per cui non è richiesta esperienza	34,2	43,5
Assunzioni per cui le imprese segnalano difficoltà a trovare il profilo desiderato	19,8	19,7
Assunzioni per cui è previsto un contratto a tempo indeterminato	48,4	44,9

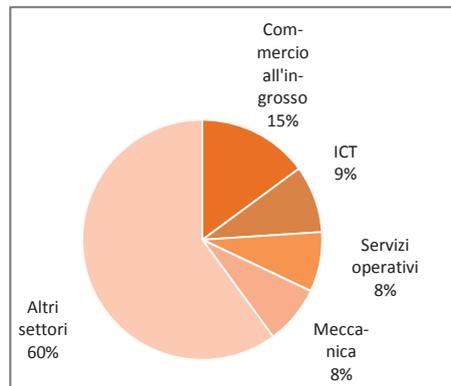
(quote % sulle assunzioni totali)

### Le regioni dove chi non ha esperienza trova opportunità più favorevoli, 2011



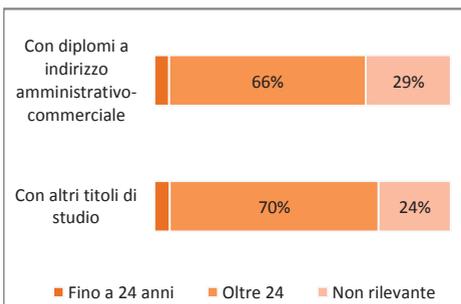
Il punteggio di ogni regione (min 0-max 100) misura le "opportunità favorevoli" nel 2011, calcolate combinando due indicatori: propensione delle imprese ad assumere chi non ha esperienza e difficoltà delle stesse nel trovare i profili ricercati.

### I principali settori di sbocco



89

### Le assunzioni per classe di età...



### ... e per tipo di formazione

	Assunzioni
Diplomi a indirizzo amministrativo-commerciale	1.810
Lauree a indirizzo economico	890
Diplomi a indirizzo non specificato	760
Lauree a indirizzo non specificato	280
Altri titoli di studio	550

Valori assoluti arrotondati alla decina.

## ASSISTENTE DI VENDITA

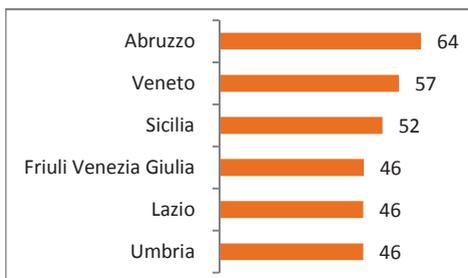
NEL 2011 SONO PREVISTE 3.650 ASSUNZIONI DI QUESTI PROFILI. RISPETTO ALLA MEDIA DEL BIENNIO PRECEDENTE (2.820 ASSUNZIONI) SI REGISTRA UN AUMENTO DEL 29%.

### Alcune caratteristiche delle assunzioni

	Questa figura	Assunzioni totali
Assunzioni per cui non è richiesta esperienza	45,0	43,5
Assunzioni per cui le imprese segnalano difficoltà a trovare il profilo desiderato	11,9	19,7
Assunzioni per cui è previsto un contratto a tempo indeterminato	31,5	44,9

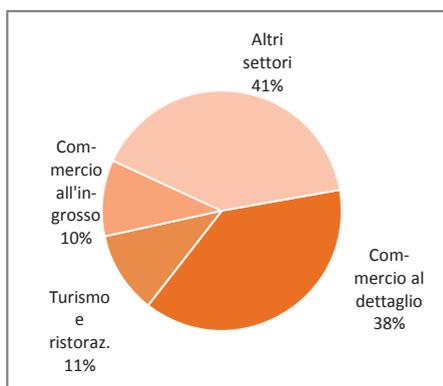
(quote % sulle assunzioni totali)

### Le regioni dove chi non ha esperienza trova opportunità più favorevoli, 2011

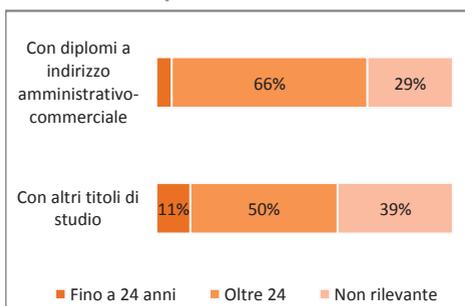


Il punteggio di ogni regione (min 0-max 100) misura le "opportunità favorevoli" nel 2011, calcolate combinando due indicatori: propensione delle imprese ad assumere chi non ha esperienza e difficoltà delle stesse nel trovare i profili ricercati.

### I principali settori di sbocco



### Le assunzioni per classe di età...



### ... e per tipo di formazione

	Assunzioni
Diplomi a indirizzo non specificato	1.550
Nessuna formazione richiesta	570
Diplomi a indirizzo amministrativo-commerciale	460
Qualifica professionale a indirizzo amministrativo-commerciale	420
Altri titoli di studio	650

Valori assoluti arrotondati alla decina.

I dati in questa scheda sono riferiti al 2011 e sono di fonte Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

## OPERATORE DI CALL-CENTER

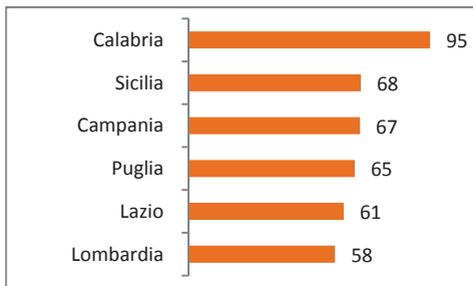
NEL 2011 SONO PREVISTE 2.880 ASSUNZIONI DI QUESTI PROFILI. RISPETTO ALLA MEDIA DEL BIENNIO PRECEDENTE (1.670 ASSUNZIONI) SI REGISTRA UN FORTE AUMENTO.

### Alcune caratteristiche delle assunzioni

	Questa figura	Assunzioni totali
Assunzioni per cui non è richiesta esperienza	82,9	43,5
Assunzioni per cui le imprese segnalano difficoltà a trovare il profilo desiderato	19,7	19,7
Assunzioni per cui è previsto un contratto a tempo indeterminato	37,5	44,9

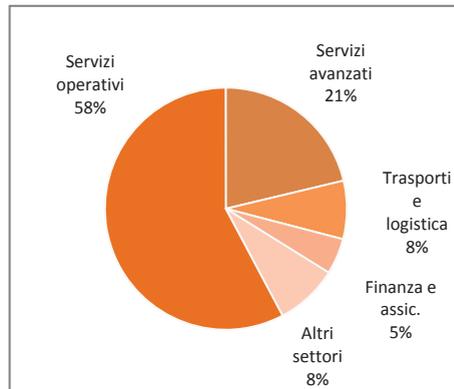
(quote % sulle assunzioni totali)

### Le regioni dove chi non ha esperienza trova opportunità più favorevoli, 2011



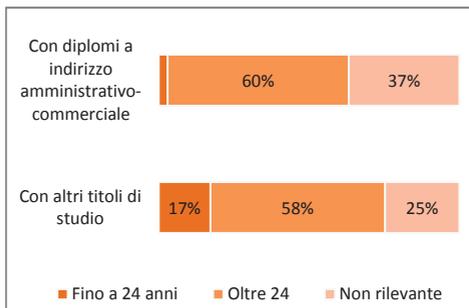
Il punteggio di ogni regione (min 0-max 100) misura le "opportunità favorevoli" nel 2011, calcolate combinando due indicatori: propensione delle imprese ad assumere chi non ha esperienza e difficoltà delle stesse nel trovare i profili ricercati.

### I principali settori di sbocco



91

### Le assunzioni per classe di età...



### ... e per tipo di formazione

	Assunzioni
Diplomi a indirizzo non specificato	1.960
Lauree a indirizzo non specificato	390
Diplomi a indirizzo amministrativo-commerciale	380
Altri titoli di studio	150

Valori assoluti arrotondati alla decina.

## ELETTRICISTA

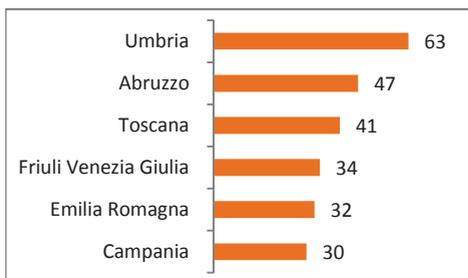
NEL 2011 SONO PREVISTE 7.920 ASSUNZIONI DI QUESTI PROFILI. RISPETTO ALLA MEDIA DEL BIENNIO PRECEDENTE (5.400 ASSUNZIONI) SI REGISTRA UN AUMENTO DEL 47%.

### Alcune caratteristiche delle assunzioni

	Questa figura	Assunzioni totali
Assunzioni per cui non è richiesta esperienza	32,7	43,5
Assunzioni per cui le imprese segnalano difficoltà a trovare il profilo desiderato	16,9	19,7
Assunzioni per cui è previsto un contratto a tempo indeterminato	28,2	44,9

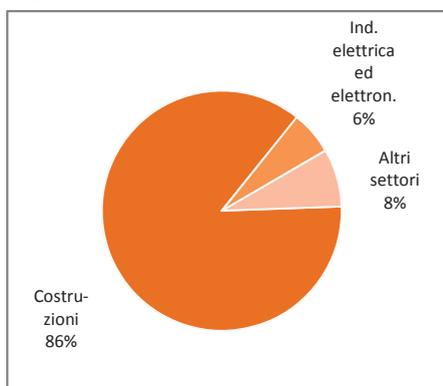
(quote % sulle assunzioni totali)

### Le regioni dove chi non ha esperienza trova opportunità più favorevoli, 2011



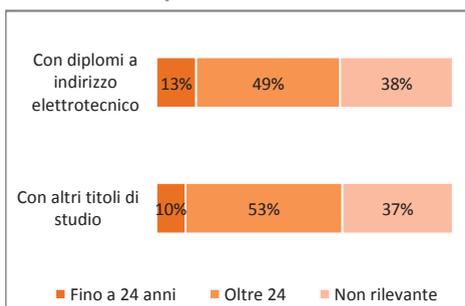
Il punteggio di ogni regione (min 0-max 100) misura le "opportunità favorevoli" nel 2011, calcolate combinando due indicatori: propensione delle imprese ad assumere chi non ha esperienza e difficoltà delle stesse nel trovare i profili ricercati.

### I principali settori di sbocco



92

### Le assunzioni per classe di età...



### ... e per tipo di formazione

	Assunzioni
Nessuna formazione richiesta	2.900
Qualifica professionale a indirizzo elettrotecnico	2.660
Diplomi a indirizzo elettrotecnico	2.360

Valori assoluti arrotondati alla decina.

## CAMERIERE

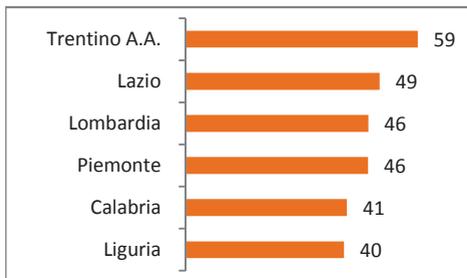
NEL 2011 SONO PREVISTE 8.960 ASSUNZIONI DI QUESTI PROFILI. RISPETTO ALLA MEDIA DEL BIENNIO PRECEDENTE (9.890 ASSUNZIONI) SI REGISTRA UNA DIMINUZIONE DEL 9%.

### Alcune caratteristiche delle assunzioni

	Questa figura	Assunzioni totali
Assunzioni per cui non è richiesta esperienza	41,2	43,5
Assunzioni per cui le imprese segnalano difficoltà a trovare il profilo desiderato	22,8	19,7
Assunzioni per cui è previsto un contratto a tempo indeterminato	29,1	44,9

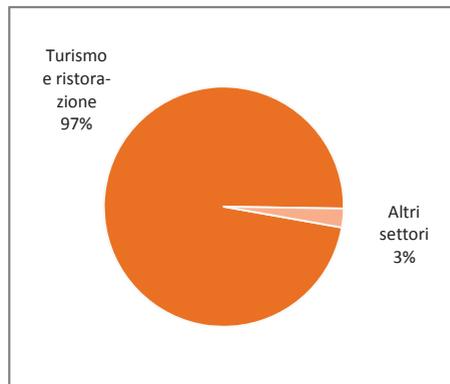
(quote % sulle assunzioni totali)

### Le regioni dove chi non ha esperienza trova opportunità più favorevoli, 2011



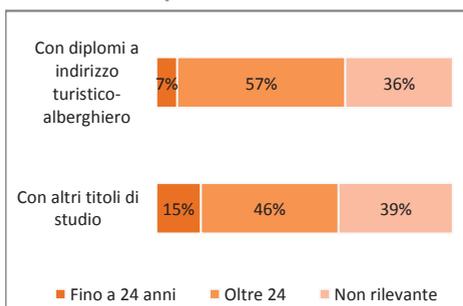
Il punteggio di ogni regione (min 0-max 100) misura le "opportunità favorevoli" nel 2011, calcolate combinando due indicatori: propensione delle imprese ad assumere chi non ha esperienza e difficoltà delle stesse nel trovare i profili ricercati.

### I principali settori di sbocco



93

### Le assunzioni per classe di età...



### ... e per tipo di formazione

	Assunzioni
Nessuna formazione richiesta	5.070
Qualifica professionale a indirizzo turistico-alberghiero	1.740
Diplomi a indirizzo turistico-alberghiero	1.430
Diplomi a indirizzo non specificato	720

Valori assoluti arrotondati alla decina.

## OPERATORE POLIVALENTE DI AMMINISTRAZIONE

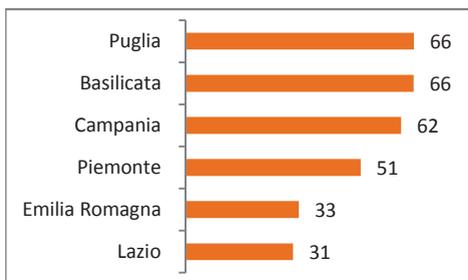
NEL 2011 SONO PREVISTE 2.680 ASSUNZIONI DI QUESTI PROFILI. RISPETTO ALLA MEDIA DEL BIENNIO PRECEDENTE (2.280 ASSUNZIONI) SI REGISTRA UN AUMENTO DEL 17%.

### Alcune caratteristiche delle assunzioni

	Questa figura	Assunzioni totali
Assunzioni per cui non è richiesta esperienza	47,8	43,5
Assunzioni per cui le imprese segnalano difficoltà a trovare il profilo desiderato	5,3	19,7
Assunzioni per cui è previsto un contratto a tempo indeterminato	49,4	44,9

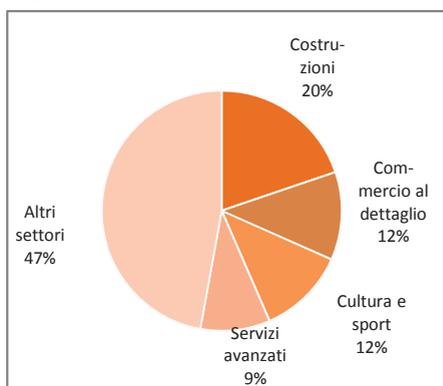
(quote % sulle assunzioni totali)

### Le regioni dove chi non ha esperienza trova opportunità più favorevoli, 2011



Il punteggio di ogni regione (min 0-max 100) misura le "opportunità favorevoli" nel 2011, calcolate combinando due indicatori: propensione delle imprese ad assumere chi non ha esperienza e difficoltà delle stesse nel trovare i profili ricercati.

### I principali settori di sbocco



### Le assunzioni per classe di età...



### ... e per tipo di formazione

	Assunzioni
Diplomi a indirizzo amministrativo-commerciale	2.110
Qualifica professionale a indirizzo linguistico	320
Lauree a indirizzo economico	220
Qualifica professionale a indirizzo amministrativo-commerciale	30

Valori assoluti arrotondati alla decina.

## BARISTA

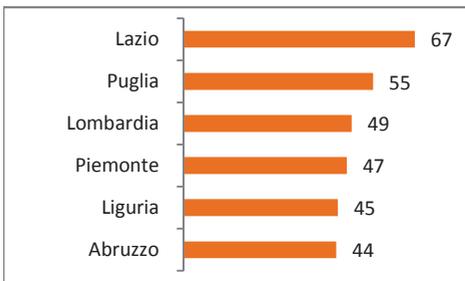
NEL 2011 SONO PREVISTE 7.270 ASSUNZIONI DI QUESTI PROFILI. RISPETTO ALLA MEDIA DEL BIENNIO PRECEDENTE (6.650 ASSUNZIONI) SI REGISTRA UN AUMENTO DEL 9%.

### Alcune caratteristiche delle assunzioni

	Questa figura	Assunzioni totali
Assunzioni per cui non è richiesta esperienza	44,0	43,5
Assunzioni per cui le imprese segnalano difficoltà a trovare il profilo desiderato	20,8	19,7
Assunzioni per cui è previsto un contratto a tempo indeterminato	32,6	44,9

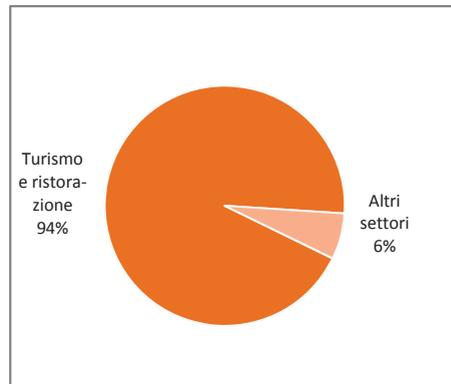
(quote % sulle assunzioni totali)

### Le regioni dove chi non ha esperienza trova opportunità più favorevoli, 2011



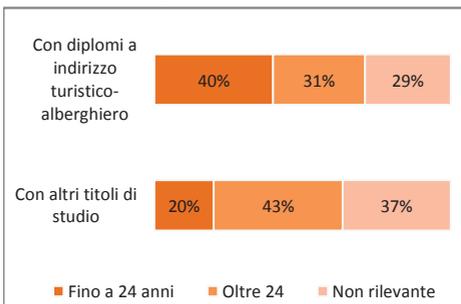
Il punteggio di ogni regione (min 0-max 100) misura le "opportunità favorevoli" nel 2011, calcolate combinando due indicatori: propensione delle imprese ad assumere chi non ha esperienza e difficoltà delle stesse nel trovare i profili ricercati.

### I principali settori di sbocco



95

### Le assunzioni per classe di età...



### ... e per tipo di formazione

	Assunzioni
Nessuna formazione richiesta	4.010
Diplomi a indirizzo turistico-alberghiero	1.310
Qualifica professionale a indirizzo turistico-alberghiero	1.160
Diplomi a indirizzo non specificato	790

Valori assoluti arrotondati alla decina.

## SEGRETARIO POLIVALENTE

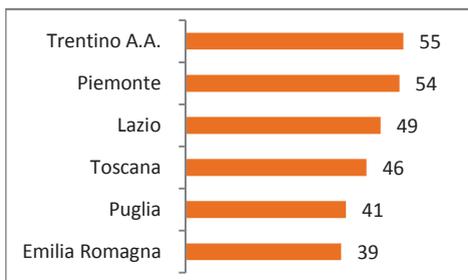
NEL 2011 SONO PREVISTE 2.310 ASSUNZIONI DI QUESTI PROFILI. RISPETTO ALLA MEDIA DEL BIENNIO PRECEDENTE (2.120 ASSUNZIONI) SI REGISTRA UN AUMENTO DEL 9%.

### Alcune caratteristiche delle assunzioni

	Questa figura	Assunzioni totali
Assunzioni per cui non è richiesta esperienza	46,8	43,5
Assunzioni per cui le imprese segnalano difficoltà a trovare il profilo desiderato	13,0	19,7
Assunzioni per cui è previsto un contratto a tempo indeterminato	59,5	44,9

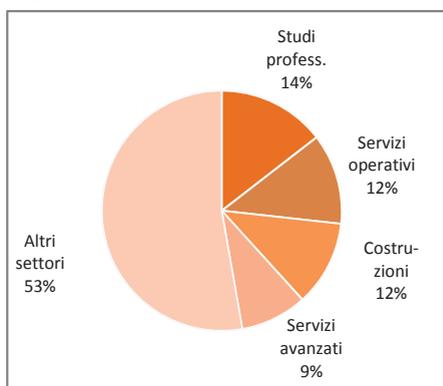
(quote % sulle assunzioni totali)

### Le regioni dove chi non ha esperienza trova opportunità più favorevoli, 2011

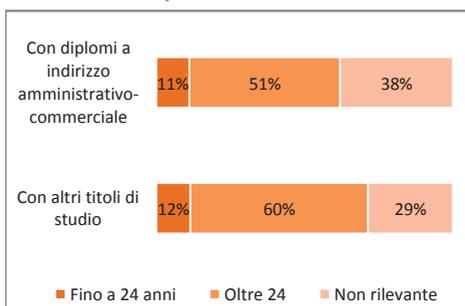


Il punteggio di ogni regione (min 0-max 100) misura le "opportunità favorevoli" nel 2011, calcolate combinando due indicatori: propensione delle imprese ad assumere chi non ha esperienza e difficoltà delle stesse nel trovare i profili ricercati.

### I principali settori di sbocco



### Le assunzioni per classe di età...



### ... e per tipo di formazione

	Assunzioni
Diplomi a indirizzo amministrativo-commerciale	1.160
Diplomi a indirizzo non specificato	580
Diplomi a indirizzo linguistico	230
Lauree a indirizzo economico	160
Altri titoli di studio	180

Valori assoluti arrotondati alla decina.

I dati in questa scheda sono riferiti al 2011 e sono di fonte Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

## ADDETTO CONTABILITA' GENERALE

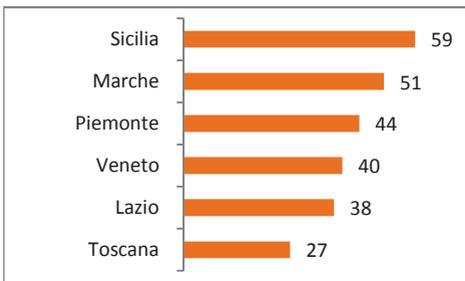
NEL 2011 SONO PREVISTE 2.070 ASSUNZIONI DI QUESTI PROFILI. RISPETTO ALLA MEDIA DEL BIENNIO PRECEDENTE (2.730 ASSUNZIONI) SI REGISTRA UNA DIMINUZIONE DEL 24%.

### Alcune caratteristiche delle assunzioni

	Questa figura	Assunzioni totali
Assunzioni per cui non è richiesta esperienza	33,9	43,5
Assunzioni per cui le imprese segnalano difficoltà a trovare il profilo desiderato	13,3	19,7
Assunzioni per cui è previsto un contratto a tempo indeterminato	54,6	44,9

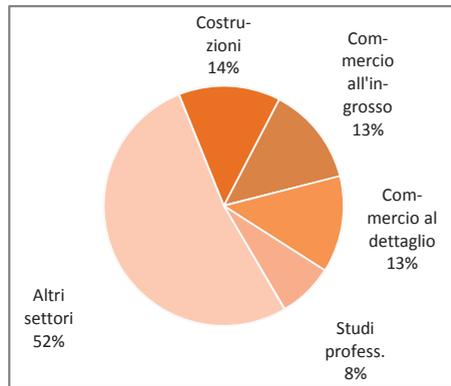
(quote % sulle assunzioni totali)

### Le regioni dove chi non ha esperienza trova opportunità più favorevoli, 2011

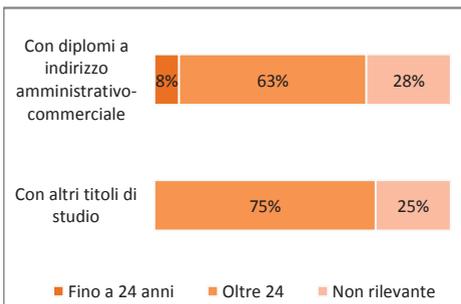


Il punteggio di ogni regione (min 0-max 100) misura le "opportunità favorevoli" nel 2011, calcolate combinando due indicatori: propensione delle imprese ad assumere chi non ha esperienza e difficoltà delle stesse nel trovare i profili ricercati.

### I principali settori di sbocco



### Le assunzioni per classe di età...



### ... e per tipo di formazione

	Assunzioni
Diplomi a indirizzo amministrativo-commerciale	1.830
Lauree a indirizzo economico	240

Valori assoluti arrotondati alla decina.

## CUOCO

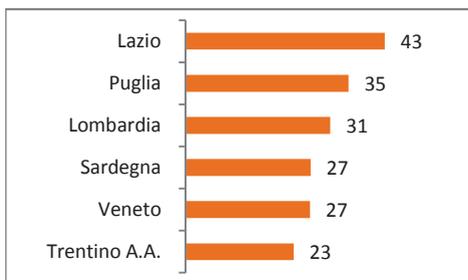
NEL 2011 SONO PREVISTE 3.700 ASSUNZIONI DI QUESTI PROFILI. RISPETTO ALLA MEDIA DEL BIENNIO PRECEDENTE (3.890 ASSUNZIONI) SI REGISTRA UNA DIMINUIZIONE DEL 5%.

### Alcune caratteristiche delle assunzioni

	Questa figura	Assunzioni totali
Assunzioni per cui non è richiesta esperienza	18,2	43,5
Assunzioni per cui le imprese segnalano difficoltà a trovare il profilo desiderato	26,2	19,7
Assunzioni per cui è previsto un contratto a tempo indeterminato	52,6	44,9

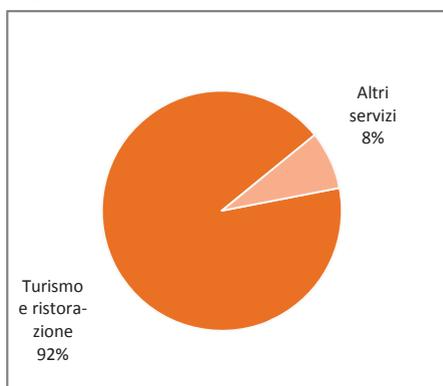
(quote % sulle assunzioni totali)

### Le regioni dove chi non ha esperienza trova opportunità più favorevoli, 2011



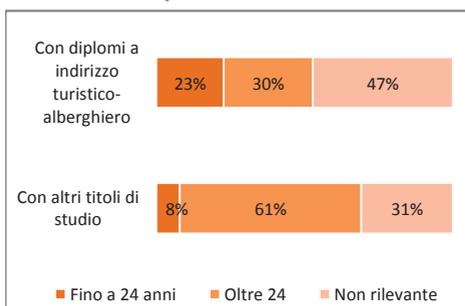
Il punteggio di ogni regione (min 0-max 100) misura le "opportunità favorevoli" nel 2011, calcolate combinando due indicatori: propensione delle imprese ad assumere chi non ha esperienza e difficoltà delle stesse nel trovare i profili ricercati.

### I principali settori di sbocco



98

### Le assunzioni per classe di età...



### ... e per tipo di formazione

	Assunzioni
Qualifica professionale a indirizzo turistico-alberghiero	1.890
Diplomi a indirizzo turistico-alberghiero	1.480
Diplomi a indirizzo agrario-alimentare	330

Valori assoluti arrotondati alla decina.

## MECCANICO AUTOVEICOLI

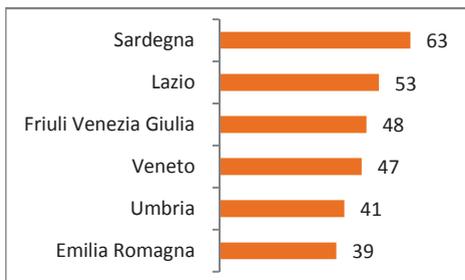
NEL 2011 SONO PREVISTE 3.790 ASSUNZIONI DI QUESTI PROFILI. RISPETTO ALLA MEDIA DEL BIENNIO PRECEDENTE (3.230 ASSUNZIONI) SI REGISTRA UN AUMENTO DEL 17%.

### Alcune caratteristiche delle assunzioni

	Questa figura	Assunzioni totali
Assunzioni per cui non è richiesta esperienza	32,3	43,5
Assunzioni per cui le imprese segnalano difficoltà a trovare il profilo desiderato	33,7	19,7
Assunzioni per cui è previsto un contratto a tempo indeterminato	49,6	44,9

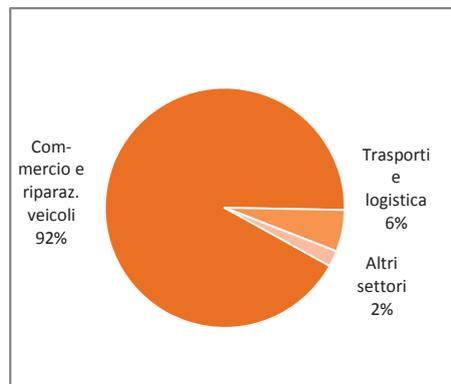
(quote % sulle assunzioni totali)

### Le regioni dove chi non ha esperienza trova opportunità più favorevoli, 2011



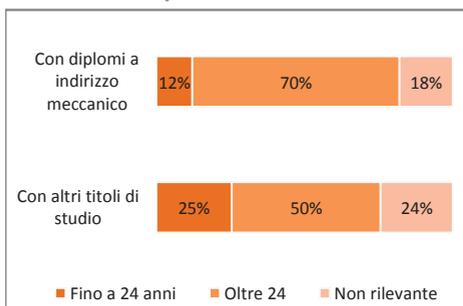
Il punteggio di ogni regione (min 0-max 100) misura le "opportunità favorevoli" nel 2011, calcolate combinando due indicatori: propensione delle imprese ad assumere chi non ha esperienza e difficoltà delle stesse nel trovare i profili ricercati.

### I principali settori di sbocco



99

### Le assunzioni per classe di età...



### ... e per tipo di formazione

	Assunzioni
Diplomi a indirizzo meccanico	1.780
Nessuna formazione richiesta a	1.250
Qualifica professionale a indirizzo meccanico	760

Valori assoluti arrotondati alla decina.

## ADDETTO CONTABILITA' CLIENTI - FORNITORI

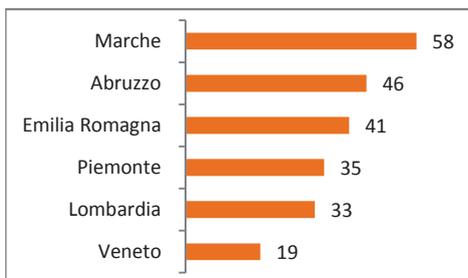
NEL 2011 SONO PREVISTE 1.910 ASSUNZIONI DI QUESTI PROFILI. RISPETTO ALLA MEDIA DEL BIENNIO PRECEDENTE (1.630 ASSUNZIONI) SI REGISTRA UN AUMENTO DEL 17%.

### Alcune caratteristiche delle assunzioni

	Questa figura	Assunzioni totali
Assunzioni per cui non è richiesta esperienza	43,4	43,5
Assunzioni per cui le imprese segnalano difficoltà a trovare il profilo desiderato	5,5	19,7
Assunzioni per cui è previsto un contratto a tempo indeterminato	35,6	44,9

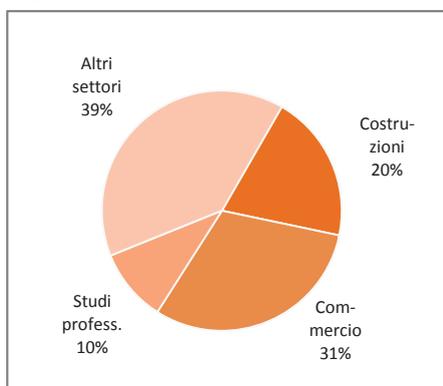
(quote % sulle assunzioni totali)

### Le regioni dove chi non ha esperienza trova opportunità più favorevoli, 2011

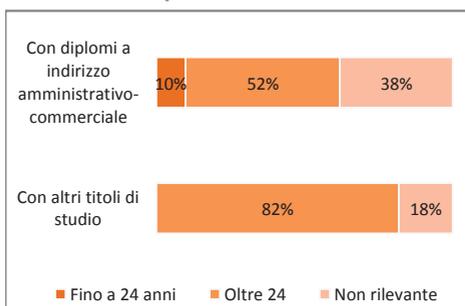


Il punteggio di ogni regione (min 0-max 100) misura le "opportunità favorevoli" nel 2011, calcolate combinando due indicatori: propensione delle imprese ad assumere chi non ha esperienza e difficoltà delle stesse nel trovare i profili ricercati.

### I principali settori di sbocco



### Le assunzioni per classe di età...



### ... e per tipo di formazione

	Assunzioni
Diplomi a indirizzo amministrativo-commerciale	1.700
Lauree a indirizzo economico	210

Valori assoluti arrotondati alla decina.

## SPORTELLISTA BANCARIO

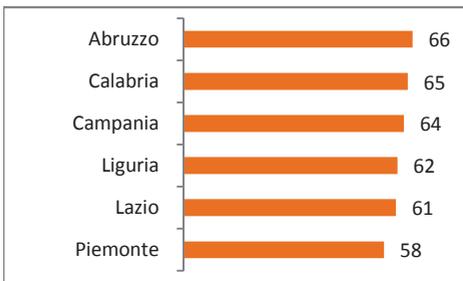
NEL 2011 SONO PREVISTE 3.860 ASSUNZIONI DI QUESTI PROFILI. RISPETTO ALLA MEDIA DEL BIENNIO PRECEDENTE (4.740 ASSUNZIONI) SI REGISTRA UNA DIMINUIZIONE DEL 19%.

### Alcune caratteristiche delle assunzioni

	Questa figura	Assunzioni totali
Assunzioni per cui non è richiesta esperienza	77,2	43,5
Assunzioni per cui le imprese segnalano difficoltà a trovare il profilo desiderato	2,8	19,7
Assunzioni per cui è previsto un contratto a tempo indeterminato	43,6	44,9

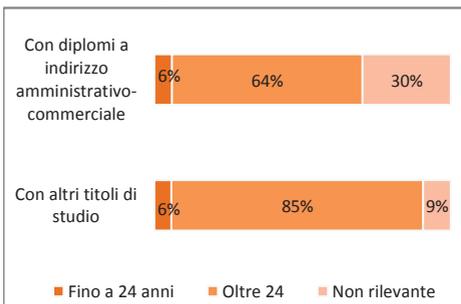
(quote % sulle assunzioni totali)

### Le regioni dove chi non ha esperienza trova opportunità più favorevoli, 2011



Il punteggio di ogni regione (min 0-max 100) misura le "opportunità favorevoli" nel 2011, calcolate combinando due indicatori: propensione delle imprese ad assumere chi non ha esperienza e difficoltà delle stesse nel trovare i profili ricercati.

### Le assunzioni per classe di età...



### I principali settori di sbocco

*Tutte le assunzioni di questi profili sono previste nel settore della finanza e delle assicurazioni.*

101

### ... e per tipo di formazione

	Assunzioni
Lauree a indirizzo economico	2.120
Diplomi a indirizzo amministrativo-commerciale	1.690
Lauree a indirizzo statistico	50

Valori assoluti arrotondati alla decina.



**Le professioni in cui sono “introvabili” i diplomati**



## TECNICO GESTIONE DEL PERSONALE

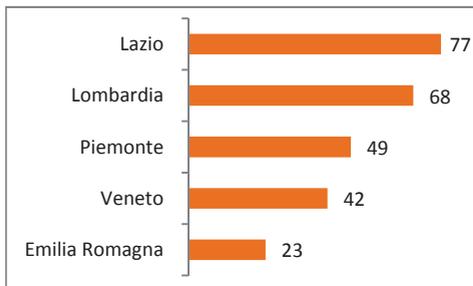
NEL 2011 SONO PREVISTE 540 ASSUNZIONI DI QUESTI PROFILI. RISPETTO ALLA MEDIA DEL BIENNIO PRECEDENTE (320 ASSUNZIONI) SI REGISTRA UN FORTE AUMENTO.

### Alcune caratteristiche delle assunzioni

	Questa figura	Assunzioni totali
Assunzioni per cui non è richiesta esperienza	46,0	43,5
Assunzioni per cui le imprese segnalano difficoltà a trovare il profilo desiderato	65,1	19,7
Assunzioni per cui è previsto un contratto a tempo indeterminato	43,3	44,9

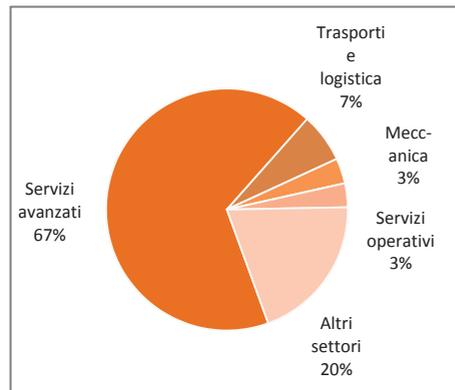
(quote % sulle assunzioni totali)

### Le regioni dove chi non ha esperienza trova opportunità più favorevoli



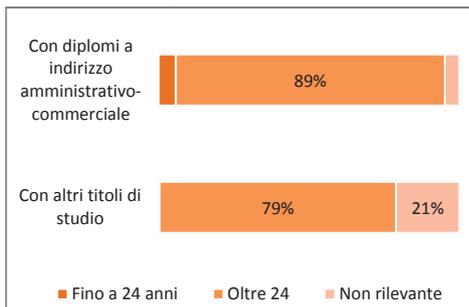
Il punteggio di ogni regione (min 0-max 100) misura le "opportunità favorevoli" nel 2011, calcolate combinando due indicatori: propensione delle imprese ad assumere chi non ha esperienza e difficoltà delle stesse nel trovare i profili ricercati.

### I principali settori di sbocco



105

### Le assunzioni per classe di età...



### ... e per tipo di formazione

	Assunzioni
Diplomi a indirizzo amministrativo-commerciale	230
Lauree a indirizzo politico-sociale	160
Lauree a indirizzo economico	100
Altri titoli di studio	50

Valori assoluti arrotondati alla decina.

## CARPENTIERE IN METALLO

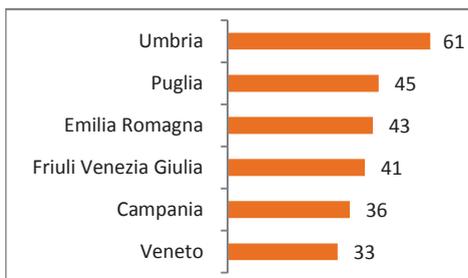
NEL 2011 SONO PREVISTE 3.280 ASSUNZIONI DI QUESTI PROFILI. RISPETTO ALLA MEDIA DEL BIENNIO PRECEDENTE (2.070 ASSUNZIONI) SI REGISTRA UN AUMENTO DEL 58%.

### Alcune caratteristiche delle assunzioni

	Questa figura	Assunzioni totali
Assunzioni per cui non è richiesta esperienza	24,2	43,5
Assunzioni per cui le imprese segnalano difficoltà a trovare il profilo desiderato	38,7	19,7
Assunzioni per cui è previsto un contratto a tempo indeterminato	31,8	44,9

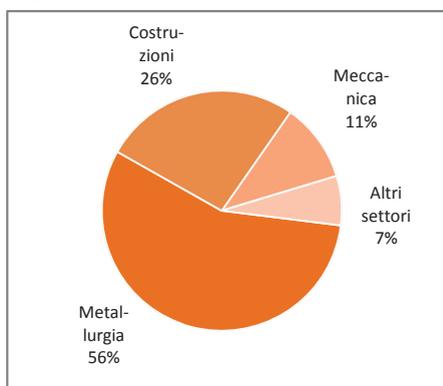
(quote % sulle assunzioni totali)

### Le regioni dove chi non ha esperienza trova opportunità più favorevoli

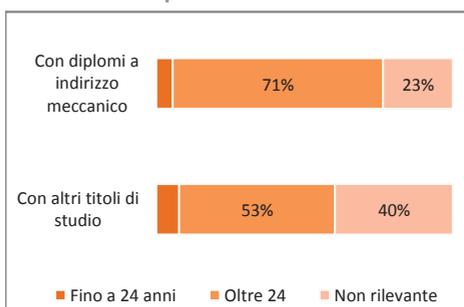


Il punteggio di ogni regione (min 0-max 100) misura le "opportunità favorevoli" nel 2011, calcolate combinando due indicatori: propensione delle imprese ad assumere chi non ha esperienza e difficoltà delle stesse nel trovare i profili ricercati.

### I principali settori di sbocco



### Le assunzioni per classe di età...



### ... e per tipo di formazione

	Assunzioni
Nessuna formazione richiesta	1.680
Diplomi a indirizzo meccanico	950
Qualifica professionale a indirizzo meccanico	650

Valori assoluti arrotondati alla decina.

## INSTALLATORE IMPIANTI DI ALLARME

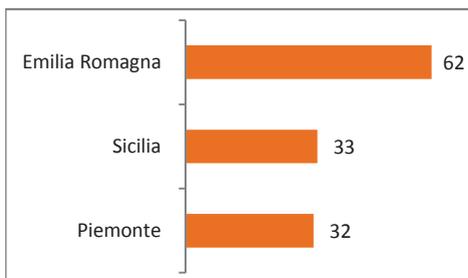
NEL 2011 SONO PREVISTE 510 ASSUNZIONI DI QUESTI PROFILI. RISPETTO ALLA MEDIA DEL BIENNIO PRECEDENTE (760 ASSUNZIONI) SI REGISTRA UNA DIMINUZIONE DEL 33%.

### Alcune caratteristiche delle assunzioni

	Questa figura	Assunzioni totali
Assunzioni per cui non è richiesta esperienza	18,1	43,5
Assunzioni per cui le imprese segnalano difficoltà a trovare il profilo desiderato	53,7	19,7
Assunzioni per cui è previsto un contratto a tempo indeterminato	47,7	44,9

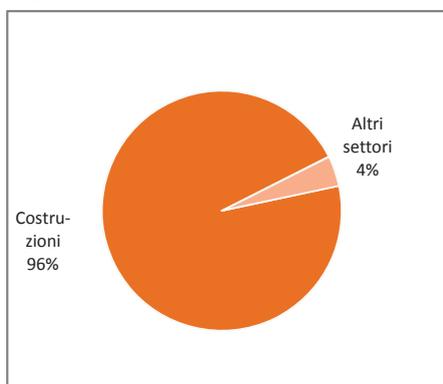
(quote % sulle assunzioni totali)

### Le regioni dove chi non ha esperienza trova opportunità più favorevoli



Il punteggio di ogni regione (min 0-max 100) misura le "opportunità favorevoli" nel 2011, calcolate combinando due indicatori: propensione delle imprese ad assumere chi non ha esperienza e difficoltà delle stesse nel trovare i profili ricercati.

### I principali settori di sbocco



107

### Le assunzioni per classe di età...



### ... e per tipo di formazione

	Assunzioni
Diplomi a indirizzo elettrotecnico	230
Diplomi a indirizzo elettronico	130
Diplomi a indirizzo telecomunicazioni	110
Nessuna formazione richiesta	40

Valori assoluti arrotondati alla decina.

## TORNITORE

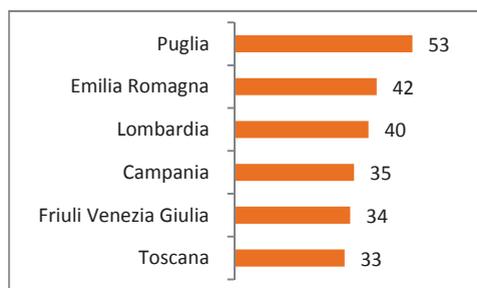
NEL 2011 SONO PREVISTE 2.660 ASSUNZIONI DI QUESTI PROFILI. RISPETTO ALLA MEDIA DEL BIENNIO PRECEDENTE (960 ASSUNZIONI) SI REGISTRA UN FORTE AUMENTO.

### Alcune caratteristiche delle assunzioni

	Questa figura	Assunzioni totali
Assunzioni per cui non è richiesta esperienza	34,0	43,5
Assunzioni per cui le imprese segnalano difficoltà a trovare il profilo desiderato	45,7	19,7
Assunzioni per cui è previsto un contratto a tempo indeterminato	38,9	44,9

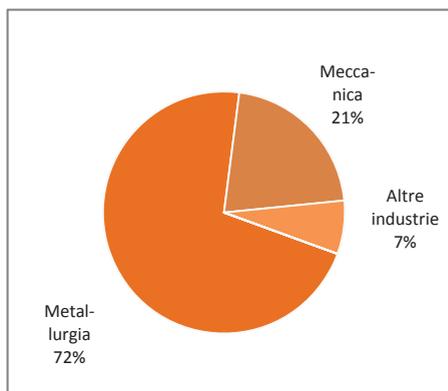
(quote % sulle assunzioni totali)

### Le regioni dove chi non ha esperienza trova opportunità più favorevoli



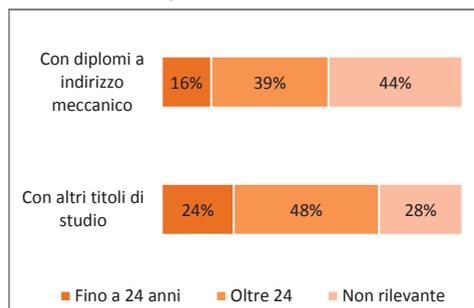
Il punteggio di ogni regione (min 0-max 100) misura le "opportunità favorevoli" nel 2011, calcolate combinando due indicatori: propensione delle imprese ad assumere chi non ha esperienza e difficoltà delle stesse nel trovare i profili ricercati.

### I principali settori di sbocco



108

### Le assunzioni per classe di età...



### ... e per tipo di formazione

	Assunzioni
Nessuna formazione richiesta	1.060
Diplomi a indirizzo meccanico	900
Qualifica professionale a indirizzo meccanico	700

Valori assoluti arrotondati alla decina.

## AGGIUSTATORE MECCANICO

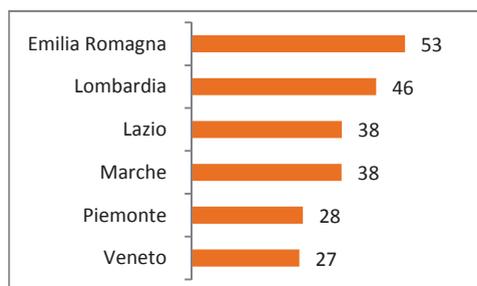
NEL 2011 SONO PREVISTE 2.210 ASSUNZIONI DI QUESTI PROFILI. RISPETTO ALLA MEDIA DEL BIENNIO PRECEDENTE (1.240 ASSUNZIONI) SI REGISTRA UN FORTE AUMENTO.

### Alcune caratteristiche delle assunzioni

	Questa figura	Assunzioni totali
Assunzioni per cui non è richiesta esperienza	34,1	43,5
Assunzioni per cui le imprese segnalano difficoltà a trovare il profilo desiderato	34,9	19,7
Assunzioni per cui è previsto un contratto a tempo indeterminato	47,3	44,9

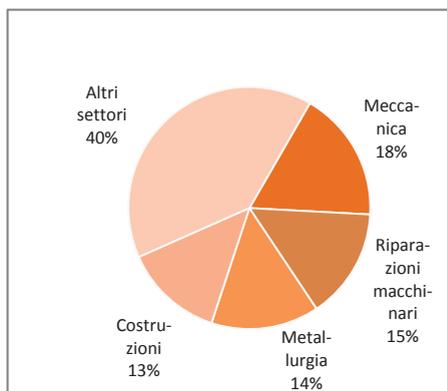
(quote % sulle assunzioni totali)

### Le regioni dove chi non ha esperienza trova opportunità più favorevoli



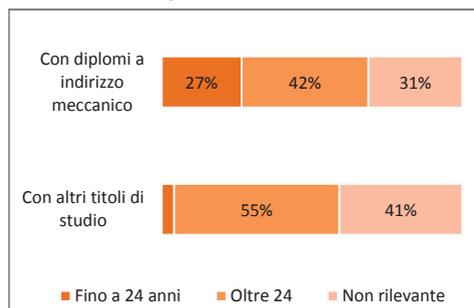
Il punteggio di ogni regione (min 0-max 100) misura le "opportunità favorevoli" nel 2011, calcolate combinando due indicatori: propensione delle imprese ad assumere chi non ha esperienza e difficoltà delle stesse nel trovare i profili ricercati.

### I principali settori di sbocco



109

### Le assunzioni per classe di età...



### ... e per tipo di formazione

	Assunzioni
Diplomi a indirizzo meccanico	870
Nessuna formazione richiesta	680
Qualifica professionale a indirizzo meccanico	490
Diplomi a indirizzo informatico	90
Altri titoli di studio	80

Valori assoluti arrotondati alla decina.

## PIZZAIOLO

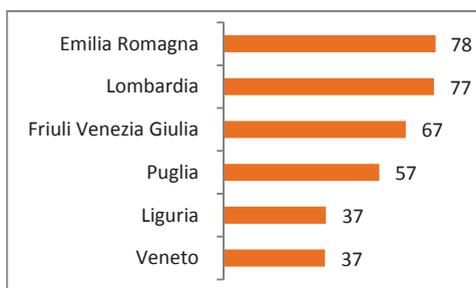
NEL 2011 SONO PREVISTE 1.200 ASSUNZIONI DI QUESTI PROFILI. RISPETTO ALLA MEDIA DEL BIENNIO PRECEDENTE (500 ASSUNZIONI) SI REGISTRA UN FORTE AUMENTO.

### Alcune caratteristiche delle assunzioni

	Questa figura	Assunzioni totali
Assunzioni per cui non è richiesta esperienza	49,1	43,5
Assunzioni per cui le imprese segnalano difficoltà a trovare il profilo desiderato	30,9	19,7
Assunzioni per cui è previsto un contratto a tempo indeterminato	56,6	44,9

(quote % sulle assunzioni totali)

### Le regioni dove chi non ha esperienza trova opportunità più favorevoli

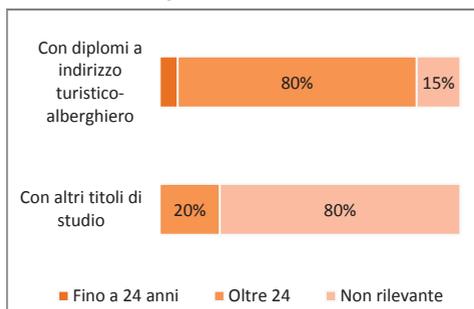


Il punteggio di ogni regione (min 0-max 100) misura le "opportunità favorevoli" nel 2011, calcolate combinando due indicatori: propensione delle imprese ad assumere chi non ha esperienza e difficoltà delle stesse nel trovare i profili ricercati.

### I principali settori di sbocco

*Tutte le assunzioni di questi profili sono previste nel settore del turismo e della ristorazione.*

### Le assunzioni per classe di età...



### ... e per tipo di formazione

	Assunzioni
Diplomi a indirizzo turistico-alberghiero	770
Qualifica professionale a indirizzo turistico-alberghiero	340
Diplomi a indirizzo agrario-alimentare	90

Valori assoluti arrotondati alla decina.

## CONFEZIONATORE ABBIGLIAMENTO

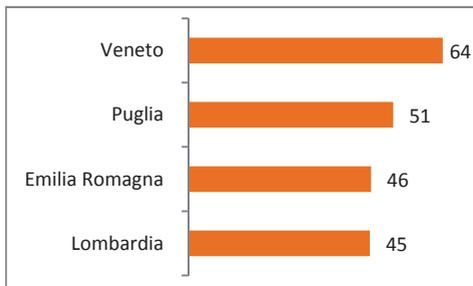
NEL 2011 SONO PREVISTE 620 ASSUNZIONI DI QUESTI PROFILI. RISPETTO ALLA MEDIA DEL BIENNIO PRECEDENTE (330 ASSUNZIONI) SI REGISTRA UN FORTE AUMENTO.

### Alcune caratteristiche delle assunzioni

	Questa figura	Assunzioni totali
Assunzioni per cui non è richiesta esperienza	57,6	43,5
Assunzioni per cui le imprese segnalano difficoltà a trovare il profilo desiderato	36,9	19,7
Assunzioni per cui è previsto un contratto a tempo indeterminato	30,8	44,9

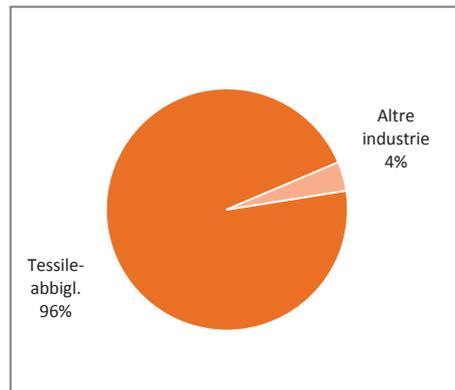
(quote % sulle assunzioni totali)

### Le regioni dove chi non ha esperienza trova opportunità più favorevoli



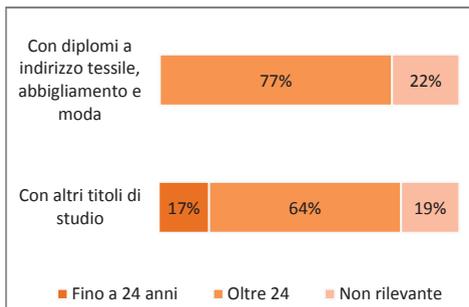
Il punteggio di ogni regione (min 0-max 100) misura le "opportunità favorevoli" nel 2011, calcolate combinando due indicatori: propensione delle imprese ad assumere chi non ha esperienza e difficoltà delle stesse nel trovare i profili ricercati.

### I principali settori di sbocco



111

### Le assunzioni per classe di età...



### ... e per tipo di formazione

	Assunzioni
Diplomi a indirizzo tessile, abbigliamento e moda	280
Nessuna formazione richiesta	280
Qualifica professionale a indirizzo tessile, abbigliamento e moda	60

Valori assoluti arrotondati alla decina.

## ADDETTO LAVORAZIONE DEI METALLI

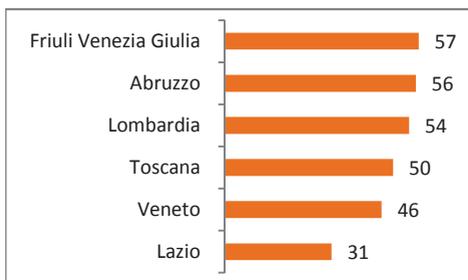
NEL 2011 SONO PREVISTE 1.180 ASSUNZIONI DI QUESTI PROFILI. RISPETTO ALLA MEDIA DEL BIENNIO PRECEDENTE (850 ASSUNZIONI) SI REGISTRA UN AUMENTO DEL 38%.

### Alcune caratteristiche delle assunzioni

	Questa figura	Assunzioni totali
Assunzioni per cui non è richiesta esperienza	49,8	43,5
Assunzioni per cui le imprese segnalano difficoltà a trovare il profilo desiderato	29,2	19,7
Assunzioni per cui è previsto un contratto a tempo indeterminato	36,9	44,9

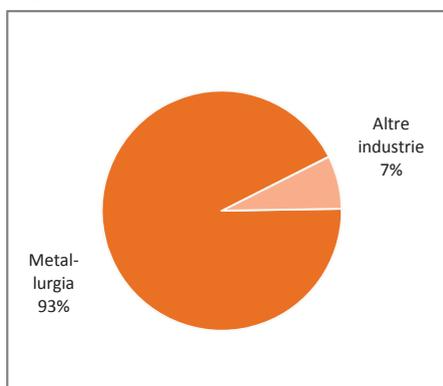
(quote % sulle assunzioni totali)

### Le regioni dove chi non ha esperienza trova opportunità più favorevoli



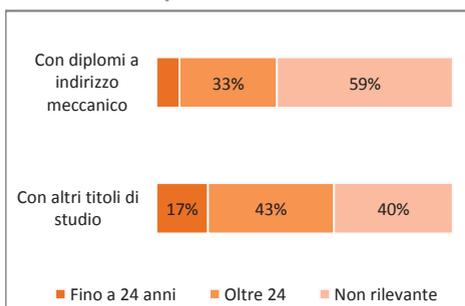
Il punteggio di ogni regione (min 0-max 100) misura le "opportunità favorevoli" nel 2011, calcolate combinando due indicatori: propensione delle imprese ad assumere chi non ha esperienza e difficoltà delle stesse nel trovare i profili ricercati.

### I principali settori di sbocco



112

### Le assunzioni per classe di età...



### ... e per tipo di formazione

	Assunzioni
Nessuna formazione richiesta	440
Diplomi a indirizzo meccanico	420
Qualifica professionale a indirizzo meccanico	270
Diplomi a indirizzo non specificato	50

Valori assoluti arrotondati alla decina.

## ADDETTO MACCHINE A CONTROLLO NUMERICO

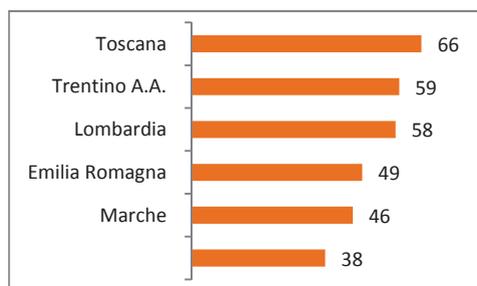
NEL 2011 SONO PREVISTE 2330 ASSUNZIONI DI QUESTI PROFILI. RISPETTO ALLA MEDIA DEL BIENNIO PRECEDENTE (1320 ASSUNZIONI) SI REGISTRA UN FORTE AUMENTO.

### Alcune caratteristiche delle assunzioni

	Questa figura	Assunzioni totali
Assunzioni per cui non è richiesta esperienza	53,8	43,5
Assunzioni per cui le imprese segnalano difficoltà a trovare il profilo desiderato	27,9	19,7
Assunzioni per cui è previsto un contratto a tempo indeterminato	30,1	44,9

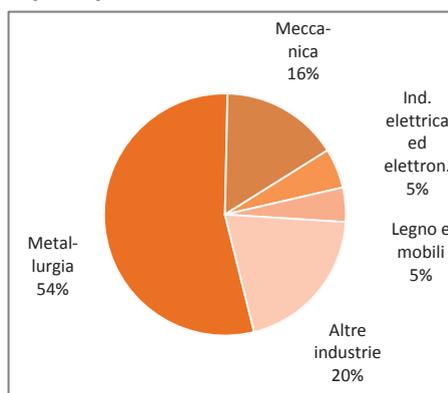
(quote % sulle assunzioni totali)

### Le regioni dove chi non ha esperienza trova opportunità più favorevoli



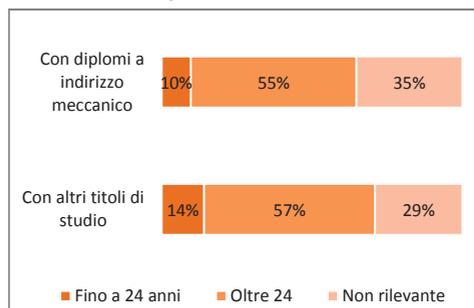
Il punteggio di ogni regione (min 0-max 100) misura le "opportunità favorevoli" nel 2011, calcolate combinando due indicatori: propensione delle imprese ad assumere chi non ha esperienza e difficoltà delle stesse nel trovare i profili ricercati.

### I principali settori di sbocco



113

### Le assunzioni per classe di età...



### ... e per tipo di formazione

	Assunzioni
Qualifica professionale a indirizzo meccanico	800
Nessuna formazione richiesta	710
Diplomi a indirizzo meccanico	640
Diplomi a indirizzo legno, mobile e arredamento	80
Altri titoli di studio	100

Valori assoluti arrotondati alla decina.

## MECCANICO COSTRUTTORE

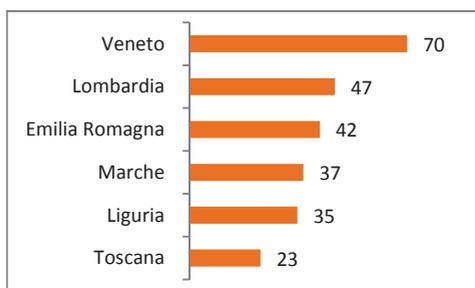
NEL 2011 SONO PREVISTE 1.120 ASSUNZIONI DI QUESTI PROFILI. RISPETTO ALLA MEDIA DEL BIENNIO PRECEDENTE (340 ASSUNZIONI) SI REGISTRA UN FORTE AUMENTO.

### Alcune caratteristiche delle assunzioni

	Questa figura	Assunzioni totali
Assunzioni per cui non è richiesta esperienza	36,9	43,5
Assunzioni per cui le imprese segnalano difficoltà a trovare il profilo desiderato	31,3	19,7
Assunzioni per cui è previsto un contratto a tempo indeterminato	35,2	44,9

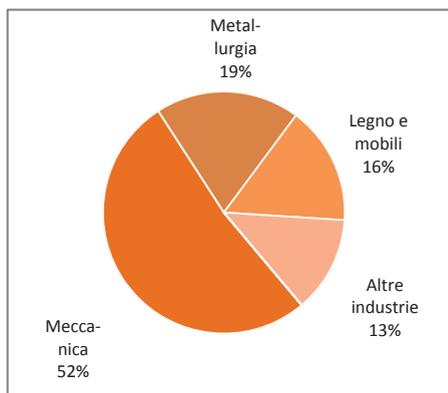
(quote % sulle assunzioni totali)

### Le regioni dove chi non ha esperienza trova opportunità più favorevoli



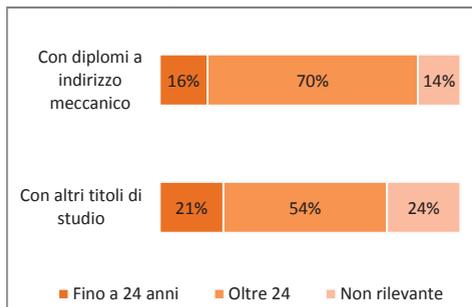
Il punteggio di ogni regione (min 0-max 100) misura le "opportunità favorevoli" nel 2011, calcolate combinando due indicatori: propensione delle imprese ad assumere chi non ha esperienza e difficoltà delle stesse nel trovare i profili ricercati.

### I principali settori di sbocco



114

### Le assunzioni per classe di età...



### ... e per tipo di formazione

	Assunzioni
Diplomi a indirizzo meccanico	500
Nessuna formazione richiesta	270
Diplomi a indirizzo non specificato	200
Qualifica professionale a indirizzo meccanico	150

Valori assoluti arrotondati alla decina.

## DISEGNATORE INDUSTRIALE

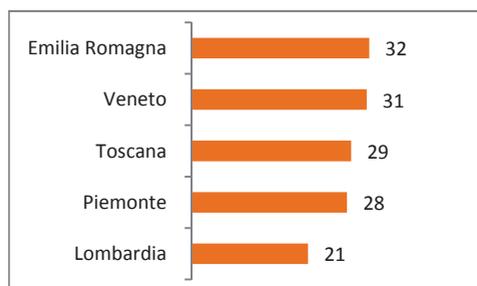
NEL 2011 SONO PREVISTE 750 ASSUNZIONI DI QUESTI PROFILI. RISPETTO ALLA MEDIA DEL BIENNIO PRECEDENTE (390 ASSUNZIONI) SI REGISTRA UN FORTE AUMENTO.

### Alcune caratteristiche delle assunzioni

	Questa figura	Assunzioni totali
Assunzioni per cui non è richiesta esperienza	29,3	43,5
Assunzioni per cui le imprese segnalano difficoltà a trovare il profilo desiderato	31,1	19,7
Assunzioni per cui è previsto un contratto a tempo indeterminato	59,3	44,9

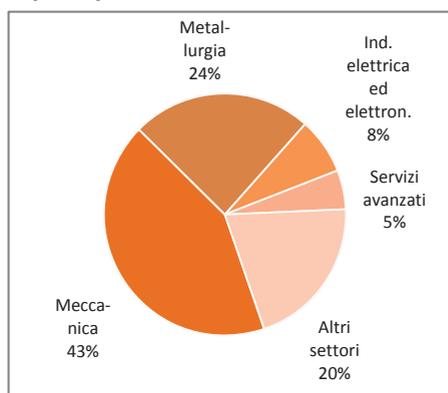
(quote % sulle assunzioni totali)

### Le regioni dove chi non ha esperienza trova opportunità più favorevoli



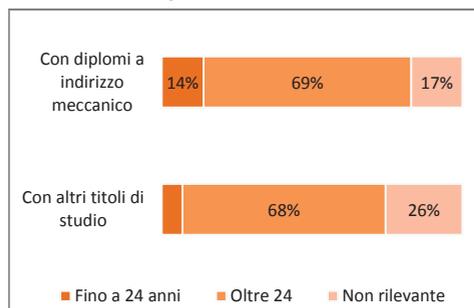
Il punteggio di ogni regione (min 0-max 100) misura le "opportunità favorevoli" nel 2011, calcolate combinando due indicatori: propensione delle imprese ad assumere chi non ha esperienza e difficoltà delle stesse nel trovare i profili ricercati.

### I principali settori di sbocco



115

### Le assunzioni per classe di età...



### ... e per tipo di formazione

	Assunzioni
Diplomi a indirizzo meccanico	170
Diplomi a indirizzo informatico	160
Diplomi a indirizzo non specificato	80
Lauree a indirizzo di ingegneria industriale	60
Altri titoli di studio	280

Valori assoluti arrotondati alla decina.

## FALEGNAMI MOBILIERE

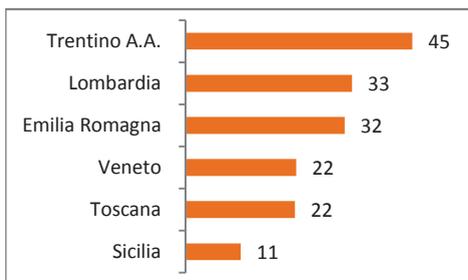
NEL 2011 SONO PREVISTE 950 ASSUNZIONI DI QUESTI PROFILI. RISPETTO ALLA MEDIA DEL BIENNIO PRECEDENTE (870 ASSUNZIONI) SI REGISTRA UN AUMENTO DEL 10%.

### Alcune caratteristiche delle assunzioni

	Questa figura	Assunzioni totali
Assunzioni per cui non è richiesta esperienza	19,6	43,5
Assunzioni per cui le imprese segnalano difficoltà a trovare il profilo desiderato	29,7	19,7
Assunzioni per cui è previsto un contratto a tempo indeterminato	42,0	44,9

(quote % sulle assunzioni totali)

### Le regioni dove chi non ha esperienza trova opportunità più favorevoli

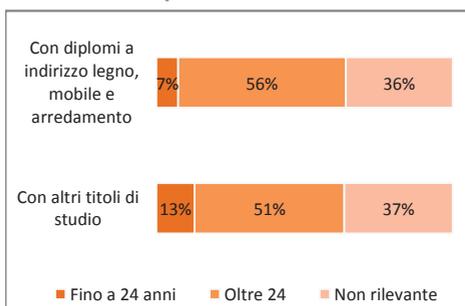


Il punteggio di ogni regione (min 0-max 100) misura le "opportunità favorevoli" nel 2011, calcolate combinando due indicatori: propensione delle imprese ad assumere chi non ha esperienza e difficoltà delle stesse nel trovare i profili ricercati.

### I principali settori di sbocco

*Tutte le assunzioni di questi profili sono previste nelle industrie della lavorazione del legno e produzione di mobili.*

### Le assunzioni per classe di età...



### ... e per tipo di formazione

	Assunzioni
Nessuna formazione richiesta	530
Diplomi a indirizzo legno, mobile e arredamento	220
Qualifica professionale a indirizzo legno, mobile e arredamento	200

Valori assoluti arrotondati alla decina.

## ***Nota metodologica***

Questo volume si pone l'obiettivo di fornire indicazioni utili a coloro che si apprestano a decidere il proprio percorso di studi, nonché alle loro famiglie e a tutti i soggetti che a vario titolo si occupano di orientamento e formazione.

Le informazioni presentate sono tratte dal *Sistema Informativo Excelsior*, promosso e realizzato da Unioncamere in accordo con il Ministero del Lavoro e l'Unione Europea. Dal 1997 *Excelsior* si colloca stabilmente tra le maggiori fonti informative disponibili in Italia sui temi del mercato del lavoro e della formazione ed è inserito tra le indagini con obbligo di risposta previste dal Programma Statistico Nazionale.

L'indagine viene effettuata annualmente su un campione di circa 100mila imprese private dell'industria e dei servizi con almeno un dipendente presenti sul territorio nazionale. Essa rileva le assunzioni programmate nel corso dell'anno e quindi misura la "domanda" di lavoro che proviene dal settore privato dell'economia.

Oltre al numero delle assunzioni previste, l'indagine *Excelsior* rileva molte altre informazioni anche di carattere qualitativo, fra cui:

- il titolo di studio richiesto;
- le professioni cui i nuovi assunti saranno assegnati;
- il settore di attività dell'impresa;
- le dimensioni aziendali;
- la provincia sede di lavoro;
- le difficoltà delle imprese nella ricerca di taluni profili professionali;
- le eventuali esigenze di formazione integrativa;
- il tipo di contratto di lavoro che sarà offerto all'assunzione;
- la richiesta di esperienza lavorativa pregressa;
- la richiesta di conoscenze linguistiche e/o informatiche.

L'ampiezza e la ricchezza dei dati raccolti tramite indagine diretta sulle imprese costituisce un utile patrimonio informativo di supporto anche a coloro che operano nell'orientamento o nella facilitazione dell'incontro tra la domanda e l'offerta di lavoro, ai decisori istituzionali in materia di politiche della formazione scolastica e professionale, nonché agli operatori della formazione a tutti i livelli.

### **Avvertenze per la lettura dei dati riportati nelle schede sugli indirizzi di studio e sulle professioni**

Questa indagine fa riferimento esclusivamente alle assunzioni di personale dipendente previste dalle imprese private, con almeno un dipendente, che operano nell'industria e nei servizi. I dati quindi non comprendono le opportunità di lavoro nel settore pubblico, i contratti di collaborazione a progetto e le forme di lavoro autonomo e imprenditoriale.

Sono altresì escluse le assunzioni programmate dal settore agricolo e quelle con contratto a tempo determinato a carattere stagionale (anche se rilevanti in alcuni settori, quali il turismo e l'industria alimentare).

È opportuno precisare che le assunzioni cui si fa riferimento sono quelle "previste" dalle imprese al momento della rilevazione, che è stata condotta tra marzo e giugno 2011. Ciò rappresenta un elemento non trascurabile nella valutazione dei risultati, che sono collegati al reale andamento economico e delle aspettative nella prima parte dell'anno. Può però accadere che in un periodo successivo le imprese rivedano le proprie attese e che le assunzioni effettivamente avvenute nel corso dell'anno siano più o meno numerose di quelle programmate.

Per quanto riguarda il titolo di studio richiesto e tutte le altre caratteristiche delle assunzioni programmate, le informazioni qui presentate corrispondono alle preferenze espresse dalle imprese, ma possono differire dai titoli e dalle caratteristiche dei candidati che saranno poi effettivamente assunti.

I titoli di studio presenti nella pubblicazione sono quelli più richiesti nel 2011 e sono classificati secondo la nomenclatura utilizzata nell'ambito dell'indagine *Excelsior*, ispirata e quindi coincidente di norma con quella del Ministero dell'Istruzione.

I valori assoluti esposti nelle le tavole sono esclusivamente quelli statisticamente significativi e sono arrotondati alla decina. I totali comprendono sempre i valori non esposti e, anche a causa dell'arrotondamento, possono non corrispondere alla somma dei singoli valori.

### **Le classificazioni adottate**

*Livelli di istruzione-formazione e titoli di studio.* I livelli di istruzione sono classificati con riferimento al livello universitario (lauree 3-5 anni), di scuola media superiore (diploma quinquennale), di qualifica regionale di istruzione o formazione professionale (fino a 4 anni) e di scuola dell'obbligo. I titoli di studio riferiti al livello di istruzione universitaria e ai diplomi vengono ripresi così come classificati all'interno di specifici indirizzi formativi dal Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca.

*Professioni* – Le figure professionali analizzate sono quelle segnalate dalle imprese al momento dell'indagine. Queste ultime vengono codificate secondo una nomenclatura dinamica che include circa 2.700 professioni, annualmente aggiornate secondo le segnalazioni di professioni emergenti da parte delle imprese o da fonti specifiche riferite ai diversi settori economici. Le figure presenti nella nomenclatura sono concepite in modo da poter essere ricondotte nelle categorie previste dalla *Classificazione delle Professioni ISTAT- NUP 2007*<sup>1</sup>.

*Settori di attività* - I settori economici corrispondono ad aggregazioni di divisioni e di gruppi della *Classificazione delle Attività Economiche ATECO 2007*.

1 La corrispondenza dettagliata tra le figure professionali utilizzate nell'indagine e la classificazione ISTAT/NUP 2007 è disponibile su <http://excelsior.unioncamere.net>.