Prot.n. 5866 B/5 Altamura, 26 agosto 2016

**Al Collegio Docenti**

**Alla RSU di Istituto**

**Al sito web**

**CRITERI PER LA VALORIZZAZIONE DEL MERITO DEI DOCENTI**

LEGGE 13 luglio 2015 n. 107

**PREMESSO CHE**

- l’individuazione dei criteri costituisce un’ importante occasione per incentivare l’autovalutazione, la riflessione e la ricerca didattica, l’incremento e la diffusione di buone pratiche, il confronto e la cooperazione, il miglioramento dell’azione didattica e organizzativa, il successo formativo per il maggior numero possibile di studenti dell’ITES “ Genco”

- i criteri potranno essere modificati nel prossimo anno scolastico

- per l’attribuzione del punteggio la Dirigente Scolastica utilizzerà la scala seguente e terrà conto, (per l’individuazione dei docenti) dell’entità e della durata dell’attività/incarico svolti, dell’impegno profuso, dell’attitudine alla collaborazione e alla condivisione, dello spirito di iniziativa nel proporre progetti di miglioramento, della documentazione prodotta e dell’eventuale compenso posto a carico del Fondo d’Istituto.

- l’assegnazione del bonus, nel rispetto dei criteri individuati dal Comitato, è effettuata, con motivazione, dalla Dirigente Scolastica. I docenti interessati compileranno la tabella che riporta i criteri individuati dal Comitato descrivendo accanto al criterio scelto l’attività svolta e consegneranno in allegato la documentazione prodotta (ad es. relazione di sintesi, calendario delle attività, elaborati prodotti…). La nomina agli atti della scuola non deve essere allegata.

- il bonus non può essere dato “a pioggia” né può essere attribuito a un numero esiguo di docenti,

- il bonus sarà diviso in percentuale in base al punteggio accumulato fra gli aventi diritto. Non si stilerà nessuna graduatoria, ma si pubblicheranno i risultati dei punteggi nell’ordine alfabetico dei docenti di coloro che hanno avuto accesso al bonus

- il Comitato ha proposto di attribuire il 60% del bonus della somma stanziata ai docenti che rispondono ai requisiti e criteri presenti nell’area A, si aggiungerà il restante 40% della somma all’area B e C in misura proporzionale al punteggio complessivo.

Il bonus premiale sarà attribuito, pertanto, a 50 docenti di ruolo secondo il punteggio complessivo, risultante dalla tabella individuale compilata dunque dai requisiti che ogni docente contrassegnerà nella istanza di candidatura entro il 29 agosto 2016, e che il DS valuterà.

Il Dirigente Scolastico, sulla base dei criteri individuati dal Comitato per la Valutazione dei Docenti, istituito ai sensi dell'art. 11 del T.U., di cui al D.Lvo n. 297/1994, come sostituto dai commi 125-128 della Legge 107/2015, assegna annualmente al personale docente una somma del fondo di cui al comma 126 sulla base di motivata valutazione.

**Il Comitato di Valutazione**

**VISTA** LA Legge 13 luglio 2015 n. 107, art. 1, comma 129

**VISTA** la nota del MIUR prot. n. 1804 del 19/04/2016 ( “ Bonus personale docente, art.1, comma 126 e seguenti Legge 13 luglio 2015 n. 107”)

**VISTA** la nota MIUR prot. n.4370 del 20/04/2016 ( “ Monitoraggio: la valorizzazione del merito del personale docente”)

**DELIBERA**

all’unanimità dei presenti, **i seguenti criteri di valorizzazione del merito del personale docente** validi per il corrente anno scolastico 2015-16 che saranno utilizzati dalla scrivente ai fini dell’attribuzione del *bonus* per la valorizzazione del merito ai docenti di ruolo in servizio presso questa Istituzione scolastica.

I docenti destinatari del bonus non potranno superare il 60% dell’organico al fine di evitare distribuzioni massive o a pioggia del bonus.

 **Prerequisiti individuati dal comitato di valutazione**

**Nessuna sanzione disciplinare nell’ultimo biennio**

**In presenza di sanzione disciplinare nell’ultimo biennio non è possibile attivare la procedura di valutazione del servizio per l’assegnazione del bonus.**

I criteri individuati dal Comitato di Valutazione, che saranno utilizzati dalla scrivente ai fini dell’attribuzione del *bonus* per la valorizzazione del merito ai docenti di ruolo in servizio presso questa Istituzione scolastica.

**Modalità di fruizione del bonus**

**I docenti di ruolo sono invitati ad inoltrare subito al DS il format predisposto nei tempi che saranno indicati con nota dirigenziale entro il 29 agosto 2016.**

 **Le esperienze lavorative prodotte saranno supportate dalla dichiarazione a cura dei docenti.**

**Tabella di valorizzazione del merito dei docenti**

# Punto *a)* :Qualità dell’insegnamento e contributo al miglioramento dell’istituzione scolastica, nonché al successo formativo e scolastico degli studenti.

## Valorizzazione, in particolare, degli aspetti della professionalità che si manifestano nella dimensione individuale.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| INDICATORI | DESCRITTORI | DOCUMENTABILITA’ | PUNTI |
| Competenze professionali |  |  |  |
| certificate (aggiuntive rispetto ai titoli di accesso all’insegnamento per la classe di concorso di | Titoli rilasciati da MIUR, UNIVERSITA' ed Enti di formazione accreditati | dichiarazione a cura del docente | 1 punto per ogni titolo fino a **max. 5 punti**. |
| appartenenza). |  |  |  |
| Individualizzazione e/o personalizzazioneIn orario extracurriculare. | Attività extracurriculare non retribuita, in rapporto ai problemi e/o ai bisogni riscontrati. | Dichiarazione delle attività progettuali a cura del docente e presenza agli atti della scuola. | 1 punto per ogni titolo fino a **max. 4 punti.** |
|  | Attività di |  |  |
| Individualizzazione e/o personalizzazioneIn orario curriculare. | recupero/potenziamento curriculare in rapporto ai problemi e/o ai bisogni riscontrati . | Dichiarazione delle attività progettuali a cura del docente. | 2 punti per ogni titolo fino**a max. 6 punti.** |
| Corsi diformazione/aggiornamentosvolti nell’a.s. in corso. | Partecipazione a corsi di formazione/aggiornamento. | Dichiarazione a cura del docente. | 1 punto per ogni per corso fino a 20 ore;3 punti per ogni percorso superiore a 20 ore;fino a **max. 6 punti**. |
|  | Pubblicazioni e |  |  |
| Pubblicazioni e collaborazioni | Collaborazioni riguardanti o afferenti alle tematiche dell’insegnamento | Dichiarazione a cura del docente. | 1 punto per ognit itolo fino a **max. 2 punti**. |

|  |
| --- |
| **A1) QUALITÀDELL’INSEGNAMENTO Max. 23 punti** |
|  |
| **A2) CONTRIBUTO AL MIGLIORAMENTO DELL’ISTITUZIONE SCOLASTICA Max. 20 punti** |
| INDICATORI | DESCRITTORI | DOCUMENTABILITA’ | PUNTI |
| Miglioramento di sistema. | -Promozione e partecipazione a progetti PON, progetti derivanti da specifiche disposizioni legislative, convenzioni, intese o accordi di programma stipulati dall’istituzione scolastica con altri enti e istituzioni. | Dichiarazione a cura del docente e agli atti della scuola. | 2 punti per una singola attività e, in aggiunta, 1 punto per ogni altra attività fino a **max. 5 punti.** |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | -Partecipazione e promozione di attività e di progetti che sorreggono gli obiettivi prioritari del piano di miglioramento della scuola e che hanno ottenuto riconoscimenti formali, beni materiali e immateriali per la scuola e/o risorse economiche |  | 1 punto per ogni titolo fino a **max. 3 punti.** |
| -Collaborazione all’elaborazione del PdM. | 1 punto per ogni titolo fino a **max. 2 punti** |
| Organi istituzionali scolastici. | Partecipazione come componente del CTS, del CdI. | Dichiarazione a cura del docente e agli atti della scuola. | 1 punto per ogni titolo fino **a max. 2 punti** |
| Contrasto alla dispersione e/o abbandono scolastico | Adesione a progetti finalizzati a contrastare la dispersione e /o l’abbandono scolastico | Dichiarazione delle attività progettuali a cura del docente | 1 punto per ogni titolo fino a **max. 3 punti** |
| Iniziative di ampliamento dell’offerta formativa | Proposte e realizzazione di iniziative di ampliamento dell’offerta formativa rispondenti e coerenti con il POF e con il PTOF | Dichiarazione delle attività progettuali a cura del docente | 1 punto per ogni titolo fino a **max. 5 punti.** |
|  |  |  |  |
| **A3) SUCCESSO FORMATIVO E SCOLASTICO DEGLI STUDENTI.** | **Max. 15 punti** |
| Gare, concorsi ed eventi | Partecipazione a gare, concorsi ed eventi con il coinvolgimento di gruppi di alunni o classi. | Dichiarazione delle attività progettuali a cura del docente | 2 punti per ogni attività svolta fino a **max. 6 punti**. |
| Stage, scambi culturali e viaggi d’istruzione, visite guidate. | Progettazione e organizzazione di stage, scambi culturali, viaggi d’istruzione e visite guidate. | Dichiarazione delle attività progettuali a cura del docente | 2 punti per ogni attività svolta fino a **max. 6 punti**. |
| CLIL | Implementazione attraverso la metodologia CLIL | Dichiarazione a cura del docente | 3 punti |
|  |  |  |  |

# Punto*b)* :Risultatiottenuti dal gruppo di docenti in relazione al potenziamentodellecompetenzedeglialunni, dell’innovazionedidattica e metodologica, nonchédellacollaborazioneallaricercadidattica, alladocumentazione e alladiffusione di buonepratichedidattiche

## Valorizzazione, in particolare, degliaspettidellaprofessionalitàchesimanifestanonelladimensionecollegiale o di gruppo.

**B1) RISULTATI OTTENUTI DAL DOCENTE O DAL GRUPPO DI DOCENTI IN RELAZIONE AL POTENZIAMENTO DELLE COMPETENZE DEGLI ALUNNI E DELL’INNOVAZIONE DIDATTICA E METODOLOGICA. Max. 15 punti**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| INDICATORI | DESCRITTORI | DOCUMENTABILITA’ | PUNTI |
| Uso di ambienti di apprendimento innovativi. | Costruzione/utilizzazione di ambienti di apprendimento innovativi ed efficaci; utilizzodelladidatticalaboratorialecheimpiegastrumentiinformatici. | Dichiarazione a cura del docente e agli atti della scuola. | 1 punto per ogni titolo fino a **max. 5 punti .** |
| Attività finalizzate al potenziamento delle competenze degli alunni. | Promozione e partecipazione a progetti finalizzati al potenziamento delle competenze degli alunni secondo le linee guida annualmente trasmesse dal MIUR. | Dichiarazione a cura del docente e agli atti della scuola. | 1 punto per ogni titolo fino a **max. 5 punti.** |
| e-learning | Impegno nell’insegnamento a distanza attraverso la piattaforma e-learning o attraverso le TIC. | Dichiarazione a cura del docente e agli atti della scuola. | 1 punto per ogni titolo fino **a max. 5 punti.** |
| **B2) RISULTATI OTTENUTI DAL DOCENTE O DAL GRUPPO DI DOCENTI ALLA DOCUMENTAZIONE E ALLA DIFFUSIONE DI BUONE PRATICHEDIDATTICHE****Max. 5 punti**. |
| Documentazione e diffusione di buone pratiche | Raccolta di materiale utilizzato nell’attività didattica:* Prove di verifica standard
* Prove strutturate/ semistrutturate
* U.d.A
* Dossier monografici
* Materiali multimediali (Powerpoint, video, e- book, brochure, poster, pubblicazioni e/o comunicati tele- radiofonici).
 | Dichiarazione a cura del docente e agli atti della scuola. | 1 punto per ogni dichiarazione fino a **max. 5 punti**. |

# Punto c) “Responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale”

## Valorizzazione, in particolare, degli aspetti della professionalità che s imanifestano in competenze organizzative e relazionali.

|  |  |
| --- | --- |
| **C1) REPONSABILITA’ ASSUNTE NEL COORDINAMENTO ORGANIZZATIVO E DIDATTICO****punti**.. | **Max. 25** |
| INDICATORI | DESCRITTORI | DOCUMENTABILITA’ | PUNTI |
| Coordinamento organizzativo | * Collaboratore delDS
* Coordinatore diplesso
* Componente commissione quadriorari
* Nucleo di autovalutazioneRAV
* Nucleo piano dimiglioramento
* Responsabili OCSE/PISA -INVALSI
* Commissione elettorale,
* Funzionistrumentali
* Responsabili piani dimiglioramento
* Prepostisicurezza
* Commissione per l’elaborazione del PTOF
* Animatoredigitale
* Team animatoredigitale
* Partecipazione a uscite didattichee viaggi d’istruzione in qualità di accompagnatore
* Componente gruppo diprogetto
* Responsabile dilaboratorio
* Comitato di valutazione
 |  | 1 punto per ogni |
|  | Incarico | incarico fino a |
|  |  | max. |
|  |  | **10** |
|  |  | **punt**i |
|  | * Coordinatore diclasse
* Coordinatore di dipartimento
* Coordinamento BESDSA
* Coordinamentoalternanza scuola lavoro
* Coordinatore/Componente gruppo di potenziamento
* Segretario di classe (0,50 a classe)
 |  | 0,50 - 1 punto |
|  |  | per |
| Coordinamento didattico | Incarico | ogni incarico fino a |
|  |  | **max. 5** |
|  |  | **punti** |
| **C2) FORMAZIONE DEL PERSONALE** |  |
| Tutor | Tutor dei docenti neoassunti | Incarico | 1 punto per ogni incarico fino a **max. 2 punti**2 punti per ogni incarico finoa **max. 8 punti.** |
| Formatore | * Esperti sia nell’Istituto che in alter scuole
* Docenti in corsi universitari coerenti con la disciplina di insegnamento
* Formatore in percorsi riservati a docent dell’istituto
* Elaborazione e diffusione di materiale o strumenti didattici innovativi per la formazione del personale
* Assunzione di incarichi nell’ambito di progetti PON FSE e FESR
* Tutor tirocinanti università
 | Incarico |

 Il Dirigente Scolastico

 Rachele Cristina Indrio

 (Firma autografa sostituita a mezzo stampa, ai sensi

dell’art. 3, comma 2, del D.Lgs. n. 39/1993)