



Sede Centrale Piazza Laudati, n. 1 Tel. 0803114337 Fax 0803113420
Sede presso il Polivalente, Via Parisi Tel. 0803147368
C. M. BATD02000A - C. F. 82014270720
E.mail: batd02000a@istruzione.it - web: www.itcgenco.gov.it 70022 Altamura (BA)

Prot. 2132 A/1-L

RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

PREMESSO che in data 21/03/2016 è stata siglata l'ipotesi di contrattazione integrativa d'istituto tra il Dirigente Scolastico e la rappresentanza sindacale di cui all'art. 6 comma 2 del CCNL 29/11/2007;
Premesso che la contrattazione integrativa si è svolta sulle materie e sui limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti collettivi nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;
PREMESSO che la Contrattazione Integrativa di Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico- amministrativo, ma uno strumento per rispondere alla realtà dell'Istituto ed agli obiettivi strategici individuati nel PTOF;
VISTA la Circolare n.25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3- sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;
VISTA la delibera del Collegio dei Docenti del 13/01/2016 n°13 relativa al Piano Triennale dell'Offerta Formativa a. s. 2015/2016;
VISTA la delibera del Consiglio d'Istituto del 13/01/2016 n°61 relativa all'adozione del Piano Triennale dell'Offerta Formativa a. s. 2015/2016;
VISTO il piano delle attività del personale ATA, predisposto dal DSGA in data 01/12/2015 e adottato dal Dirigente;
VISTE le disponibilità finanziarie del budget M.O.F. per l'anno scolastico 2015/16;
VISTA la Relazione Tecnico-Finanziaria predisposta dal direttore dei servizi generali ed amministrativi

RELAZIONE

come di seguito, sulla ipotesi di contratto integrativo d'Istituto siglata in data 21/03/2016.

LEGITTIMITA' GIURIDICA

(ART. 40 BIS, COMMA 5 DEL d. Lgs.165/2001 come modificato dal D. Lgs.150/2009, circ. MEF n.25 del 19/07/2012)

Obiettivi	Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economica-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino.
Modalità di redazione	La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in due moduli a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnica finanziaria, completate dalla formula "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato".
FINALITA'	Utilizzo delle risorse per l'a.s. 2015/2016 per il personale della scuola appartenente alle seguenti aree: A) Personale docente; B) Personale ATA

STRUTTURA	Composta da 2 moduli: 1) Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto; 2) Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.
------------------	--

Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Questo modulo consiste nella sintetica descrizione :

- della data di sottoscrizione; del periodo temporale di vigenza; della composizione della delegazione trattante (per la parte sindacale indicare le OO.SS. ammesse alla trattativa e, nell'ambito di queste, quelle firmatarie dell'accordo); dei soggetti destinatari;
- delle *materie trattate* dal contratto;
- del rispetto dell'*iter* procedurale e degli adempimenti propedeutici e successivi alla contrattazione integrativa.

Data di sottoscrizione	21/03/2016	
Periodo temporale di vigenza	2015/2016	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Dirigente Scolastico Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FLC CGIL, CISL, SNALS Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): SNALS	
Soggetti destinatari	Personale scolastico dell'ITES "F.M.Genco"	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Relazioni sindacali a livello di istituzione scolastica Prestazioni aggiuntive del personale docente e Ata Trattamento economico accessorio Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	La certificazione sui profili della compatibilità economica-finanziaria e normativa, rilasciata dall'Organo di controllo dell'istituzione scolastica non è stata ancora acquisita. Si è in attesa dell'approvazione dei Revisori dei Conti a cui è stata inviata.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" – Adempimento non dovuto per effetto dell'art.5 DPCM 26/01/2011
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" – Adempimento non dovuto per effetto dell'art.5 DPCM 26/01/2011
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" – Adempimento non dovuto per effetto dell'art.5 DPCM 26/01/2011
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D. Lgs. 150/2009
Eventuali osservazioni		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale -modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Il modulo ripercorre ogni articolo dell'accordo proposto alla certificazione ai fini della verifica della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale, illustrandone in modo chiaro e verificabile i contenuti e gli eventuali elementi contestuali necessari alla comprensione del testo contrattuale.

L'illustrazione dei contenuti dell'articolato è effettuata per singolo articolo e/o per ogni istituto/materia regolato, attestandone la compatibilità legislativa e contrattuale.

Pertanto, il contenuto minimo ed obbligatorio della relazione illustrativa è costituito da:

- a) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata;
- b) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione;
- c) gli *effetti abrogativi impliciti*, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa;
- d) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di *meritocrazia* e *premiabilità* (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa;
- e) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di *selettività delle progressioni economiche* finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali – ai sensi dell'articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio);
- f) illustrazione dei *risultati attesi* dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009.
- g) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.

a) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:

Per delineare il quadro di quanto regolamentato dal contratto integrativo, si illustrano gli ambiti, di seguito indicati, che sono stati resi oggetto di materia contrattuale ai sensi delle seguenti norme legislative: 40 e 40 bis del D. Legislativo 165/2001, dall'art.2, comma 17 della L. 135/2012, dalla Dichiarazione congiunta OOSS-MIUR allegata al CCNI del 23/08/2012 e dal CCNL 29/11/2007.

- La parte normativa delinea le relazioni sindacali a livello di istituzione scolastica e individua i criteri che consentono l'attribuzione di incarichi e funzioni con modalità trasparenti e condivise, nonché un'organizzazione dell'orario di lavoro rispondente alle esigenze dell'Istituto e dell'utenza;

- La parte economica determina che l'impiego dei fondi disponibili sia finalizzato a riconoscere le attività aggiuntive destinate a qualificare l'offerta formativa e a incrementare la produttività del servizio, seguendo le linee fondamentali del PTOF. La ripartizione delle risorse è avvenuta tenendo conto delle consistenze organiche dell'area docente e del personale ATA. E' stata concordata una suddivisione del fondo, escluse le risorse già destinate dal MIUR per retribuire attività e funzioni particolari (Funzioni Strumentali, Incarichi specifici) pari al 73% per il personale docente e al 27% per il personale ATA.

L'indennità per il DSGA e il suo sostituto e le ore eccedenti sono state scorporate a monte.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse:

I fondi saranno erogati al personale che effettivamente si è impegnato e ha svolto le attività programmate, riconoscendo il lavoro di coloro che risultano coinvolti in prima persona per la riuscita di tutti i progetti e delle attività programmate, corrispondendo i compensi in base ai criteri della durata e dell'intensità della prestazione di lavoro e in rapporto all'effettivo carico richiesto per l'espletamento dello specifico incarico, computando le ore effettive di attività prestata e documentata o in ragione di un'unica cifra prestabilita a

fronte dei maggiori o più intensi carichi di lavoro, erogata previa verifica dell'effettivo svolgimento dell'incarico attribuito.

Si illustrano qui di seguito le risorse disponibili e le modalità di utilizzo delle stesse in base a quanto previsto dagli artt. Del CCNL.

DETERMINAZIONE DELLE RISORSE

TIPOLOGIA FINANZIAMENTO	LORDO STATO	LORDO DIPENDENTE
Fondo Istituto calcolato in base all'art. 85 CCNL 2007 come modificato dalla sequenza contrattuale siglata l' 8 aprile 2008	€ 79.070,99	€ 59.586,28
Finanziamento funzioni strumentali	€ 5.492,83	€ 4.139,28
Finanziamento incarichi specifici	€ 2.934,00	€ 2.211,00
Finanziamento ore eccedenti	€ 4.658,16	€ 3.510,29
TOTALE MOF	€ 92.155,98	€ 69.446,85
Economie pregresse F.I.S.	€ 20.620,41	€ 15.539,12
Economie pregresse Inc. spec.	€ 2.507,33	€ 1.889,47
TOTALE	€ 115.283,72	€ 86.875,44

QUADRO DI SINTESI DELLE MODALITA' DI UTILIZZO DELLE RISORSE

PERSONALE DOCENTE	LORDO STATO	LORDO DIPENDENTE
Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007) C.U.	€ 6.966,75	€ 5.250,00
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88, comma 2, lettera c) CCNL 29/11/2007) C.U.	€ 13.270,00	€ 10.000,00
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007) C.U.	€ 24.801,63	€ 18.690,00

PERSONALE DOCENTE	LORDO STATO	LORDO DIPENDENTE
Compensi attribuiti ai collab. del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007) C.U.	€ 6.037,85	€ 4.550,00
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007) C.U.	€ 3.483,38	€ 2.625,00
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (Art. 88, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007) C.U.	€ 4.180,05	€ 3.150,00
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007) C.U.	€ 5.492,82	€ 4.139,28
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007) C.U.	€ 0,00	€ 0,00
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari e con privati - quota relativa ai compensi al personale - (art.6, co.2 lett. l CCNL 29.11.2007) previsti al lordo dei contr.	€ 0,00	€ 0,00
TOTALE	€ 64.232,48	€ 48.404,28

PERSONALE ATA	LORDO STATO	LORDO DIPENDENTE
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007) C.U. :	€ 26.991,30	€ 20.340,09
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00

PERSONALE ATA	LORDO STATO	LORDO DIPENDENTE
Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008) C.U.	€ 4.598,72	€ 3.465,50
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007) C.U.	€ 0,00	€ 0,00
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari e con privati – quota relativa ai compensi al personale – (art.6, co.2 lett. L CCNL 29.11.2007)	€ 0,00	€ 0,00
TOTALE	€ 31.590,02	€ 23.805,59

c) effetti abrogativi impliciti:

Il presente contratto sostituisce integralmente tutti i precedenti contratti integrativi di istituto. Tutte le norme previgenti sono abrogate.

d) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di *meritocrazia* e *premieria*:

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato. Non si applica ai sensi dell'art. 5 del DPCM 26/01/2011.

e) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di *selettività delle progressioni economiche* finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali – ai sensi dell'articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009:

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato. A livello di istituzione scolastica non si dà luogo ad attribuzioni di progressioni economiche.

f) illustrazione dei *risultati attesi* dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale:

Nelle istituzioni scolastiche non è previsto un piano delle Performance, ma il Piano Triennale dell'Offerta Formativa (PTOF) alla cui realizzazione è finalizzata l'attività gestionale dell'istituzione.

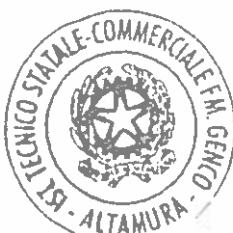
I risultati attesi sono, pertanto, la realizzazione delle attività e dei progetti previsti e l'erogazione dei servizi amministrativi, tecnici, di pulizia, di assistenza e vigilanza coerenti con le finalità del PTOF e capaci di rispondere con efficacia alle diverse esigenze dell'utenza dell'Istituzione Scolastica.

Le attività previste saranno monitorate, verificate e valutate sia in sede collegiale, così come previsto dall'attuale normativa, sia attraverso la rendicontazione e la documentazione al Dirigente Scolastico delle attività effettivamente svolte. Il presente contratto, pertanto, ha di fatto natura premiale in quanto remunera attività e progetti soggetti a verifiche documentabili, sia in termini quantitativi che qualitativi e non consente forme di compenso per attività il cui espletamento e i cui esiti non prevedano verifica e rendicontazione.

g) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto:

Si ritiene di aver fornito in maniera esaustiva quanto richiesto.

Altamura, 22/03/2016



Il DIRIGENTE SCOLASTICO
Prof.ssa Rachele Cristina INDRIIO

Rachele Cristina Indriio